

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Saputra. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
- Aini, S., & Siska, V. (2020). Pengaruh budaya keizen terhadap kinerja karyawan pada pt. megah indah sari soppeng. *Jurnal Ilmiah METANSI*, 3(1), 50–57. <https://ojs.stie.ypls.ac.id/index.php/jurnalmetansi/article/view/96>
- Alkharusi, H. (2022). A Descriptive Analysis and Interpretation of Data from Likert Scales in Educational and Psychological Research. *Indian Journal of Psychology and Education*, 12(2), 13–16. <http://ijpe.in>
- Dewinda, H. R., Ancok, D., & Widyarini, N. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan Rumah Sakit*.
- Dr. Abdul Muin, M.Pd., M. (2023). *Buku Ajar Metode penelitian kuantitatif*. (Cetakan 1). CV Literasi Nusantara Abadi.
- Fatimatuzzahra, S., Adrianto, R., AR, C., Sumarni, & Masithah. (2025). *Hubungan Dukungan Organisasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Samarinda Tahun 2025*. 10(1), 47–57.
- Ghozali, P. H. I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE dengan program IBM SPSS 25 edisi 9*.
- Hariputra, A., Rachmadan, A. A., & Sastryawanto, H. (2025). *Studi Empiris Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UKM di Surabaya An Empirical Study of the Effect of Workload and Job Satisfaction on the Performance of SME Employees in Surabaya*. 13(1), 1–13.
- Hasibuan Melayu S.P. (2018). *Mansjemen Sumber Daya Manusia*.
- Hastuti, N. W., & Kanto, D. S. (2024). The Effect Of Workload, Job Satisfaction, And Organizational Support On Auditor Performance With Psychological Well-Being Mediation (Study At The Inspectorate General Of The Ministry Of ManpowerInspectorate General Of The Ministry Of Manpower). *Jurnal Ekonomi*, 13(03), 2024. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i03>
- Herawati, F., Fauzan, H., & Suhendra. (2024). *PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BPR PERUMDA MAJALENGKA*. 19(2).
- Hutauruk, A. T., Silalahi, E., & Sahat. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi, Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Sarah Medan. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 18(1), 454–465.

- Juru, P., & Wellem, I. (2022). *THE EFFECT OF WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB STRESS AS INTERVENING VARIABLE IN THE LAND AGENCY OFFICE OF SIKKA*. 2.
- Kasmir, S. E. M. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia(Teori dan Praktik)*.
- Kusomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (Cetakan 1). Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Malini, H., & Yulianty. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Kesehatan* (Vol. 2, Issue 2).
- Manafe. (2025). *Buku Ajar pengantar Manajemen*. 1–9.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117–2146.
- Mirna, Rizal, S., & Rizaldi, A. R. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Di Kota Makassar* (p. 10).
- Mochklas, & Budiyanto, E. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja(pendekatan Riset)* (A. Mukhlis (ed.)).
- Nastiti, R. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Pada Pt Fuboru Indonesia. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2337–2348. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i11.343>
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurhaswinda, Egistin, D. P., Rauza, M. Y., Rahma, Ramadani, R. H. R. S., & Wahyuni. (2025). *Analisis regresi linier sederhana dan penerapannya*. 1(2), 69–78.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(2), 172–179. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i2.65>

- Pratiwi, A. R., & Muzakki. (2021). *Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan*. 22(1), 111–120.
- Priatna, D. K., Susanti, R. K., & Arief, M. Y. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Validitas and Reliabilitas. *Journal on Education*, 6(2), 10967–10975. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i2.4885>
- Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi(Organizational Behavior)*.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi* (P. Education (ed.); 16th ed.).
- Rohmah, S. (2024). Dukungan Organisasi, Self Efficacy Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kecamatan Wiyung Kota Surabaya. *Jurnal*, 13(7), 4.
- Rusnadi, S., Hermawan, A., & Sumiati. (2023). *STRATEGI OPTIMAL PENINGKATAN KUALITAS LAYANAN GURU SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK) MELALUI PENGUATAN KNOWLEDGE MANAGEMENT, KOMUNIKASI INTERPERSONAL, DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA*. 4(11), 2127–2146.
- Sedramayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Setiono, & Sustiyatik. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teoritis dan Praktiks* (C. B. Wisnu (ed.)).
- Sugesti, H., & Akbar, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pos Internasional Bagian Ekspor Di Kantor Pos Indonesia Mpc Bandung. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 13(1), 112–121.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sugiyono. (2022). *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*.
- Sugiyono, P. D. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd (Ed.), *Book* (Edisi kedua). Alfabeta.
- Suryani, D., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.

- Untari, N. M. R., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN DUKUNGAN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA TIRTA AMERTHA BUANA KABUPATEN TABANAN*. 2.
- Wahyudi, M. R., Hastuti, D., & Nofirda, F. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt daya indah yasa (MR. DIY) Kota Pekan Baru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa EMBA*, 4(1), 594–613.
- Wijaya, N., & Ie, M. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Kinerja Pada Mcdonald Di Jakarta Barat: Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 196. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11305>
- Yandra Rivaldo, S.E., M. M. (2022). *Monograf Peningkatan Kinerja Karyawan*.
- Zainal, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (R. Persada (ed.)).



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0341/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Yohanes Ardiman
NIM : 32122072
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. David Manafe, SM, MM
2. Mariano Firmansyah, SM, MM
Judul Skripsi : **PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI, BEBAN
KERJA DAN KEPUASAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI BANK PEREKONOMIAN
RAKYAT CENTRAL PITOBY KUPANG.**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar 11% (Sebelas) %.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 02 Maret 2026

Kepala UPT Perpustakaan,


Damianus Dami, S.Ptk.