

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (2017). Komitmen afektif dan kaitannya dengan identifikasi emosional pegawai terhadap organisasi. Dalam Thomas (Ed.), *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Allen, T. D., Herst, D. E. L., Bruck, C. S., & Sutton, M. (2021). The effects of work-family conflict on employee performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 106(1), 118–139.
- Amanda, R., Lestari, D., & Nugroho, A. (2019). *Analisis Reliabilitas dalam Penelitian Kuantitatif*. Jurnal Metodologi Penelitian, 5(2), 45-56.
- Anggriawan, D., et al. (2023). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 45-59.
- Arda, N., & Yuliharsi. (2024). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Payakumbuh Barat, Kota Payakumbuh. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 67-82.
- Ardi, R., & Mariyani, M. (2023). *Pengaruh komitmen afektif dengan kinerja karyawan dimoderasi oleh organizational citizenship behavior*. Jurnal Adijaya Multidisiplin, 3(1), 74–83.
- Arifin, M., & Muharto. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Manajemen, 10(1), 45–57.
- Arikunto, S. (2010). *Pelatihan sebagai proses belajar yang terencana, sistematis, dan berkesinambungan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armanu, T., & Mandayanti, N. (2012). *Komitmen afektif, komitmen normatif, dan komitmen kontinuan*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Azizah, R., & Rozaq, A. (2024). *Work-life balance dan komitmen afektif karyawan*. Surabaya: Universitas Airlangga Press.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Komitmen Organisasi*. Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah), 4(1), 458–467. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.460>.
- Creswell, J. W. (2021). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (5th ed.)*. Los Angeles: SAGE Publications.

- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Dessler, G. (2017). Indikator kinerja: Kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, dan efektivitas. New Jersey: Pearson Education.
- Dessler, G. (2022). Pelatihan dan pengembangan karyawan dalam organisasi. New York: McGraw-Hill.
- Edison, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Elicia, A., & Widjaja, T. (2020). *Pengukuran Reliability dengan Composite Reliability pada Model Struktural*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 12(1), 78-89.
- Elicia, S., & Widjaja, A. W. (2020). *Analisis Reliabilitas dan Validitas pada Penelitian Kuantitatif*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis, 15(2), 120–130.
- Elizar. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pelatihan dan Pengembangan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Emiyanti, L., Rochaida, E., & Tricahyadinata, I. (2020). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DAN KINERJA PEGAWAI. *The Manager Review*, 2(1), 15–24.
- Emiyanti, R., et al. (2020). Pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Kinerja*, 8(3), 123-137.
- Fauzan, T., Tupti, F., Pasaribu, R., & Tanjung, I. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen Strategis*, 12(2), 89-104.
- Fisher, A. (2021). Dimensi utama dalam *work-life balance*. *Journal of Workplace Psychology*, 16(1), 34-48.
- Ghani, M. I., et al. (2020). Peran etos kerja dalam memediasi hubungan antara pelatihan dan peningkatan kinerja pegawai. *Journal of Business Ethics*, 14(4), 211-229.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Metode Bootstrapping dalam Analisis Statistik. Semarang: Universitas Diponegoro Press.

- Gracia, A. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 9(2), 101–110.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2017). *Work-life balance: Definisi dan indikator utama*. Journal of Organizational Behavior, 25(2), 78-92.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2022). *Work-life balance: A psychological perspective*. Routledge.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2023). *Work-family balance: A review and update*. In Handbook of Work-Life Integration (pp. 55–74). Springer.
- Han, C. (2012). *Komitmen organisasi: Kesiediaan pegawai untuk mempertahankan hubungan dengan organisasi*. Journal of Business Research, 20(3), 102-115.
- Husnawati, L., Setiawan, A., & Ramadhani, P. (2019). *Konsep Validitas Konvergen dalam Model Pengukuran*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 10(2), 112-125.
- Husnawati, N., Putri, D., & Maulana, R. (2019). *Validitas Konvergen dan Reliabilitas dalam Evaluasi Model Pengukuran*. Jurnal Statistika dan Penelitian, 4(3), 89–98.
- Jainudin, M., Ikhrum, R., & Hardiyono, T. (2019). *Pengaruh work-life balance terhadap burnout dan kepuasan kerja karyawan di Perusahaan Listrik Negara*. Jurnal Sumber Daya Manusia, 14(2), 55-70.
- Janna, S. (2021). *Pengujian Validitas Instrumen dalam Penelitian Sosial*. Jurnal Ilmu Sosial, 8(3), 67-79.
- Jumhariani, T., Rahmawati, D., & Sari, M. (2018). *Reliabilitas dan Validitas dalam Penelitian Kuantitatif: Studi Kasus di Bidang Manajemen SDM*. Jurnal Penelitian Manajemen, 6(1), 33-45.
- Karmila, R., & Kadarusman, S. (2020). *Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pengaruh antara komitmen afektif dan komitmen berkelanjutan dengan kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan*. Jurnal Administrasi Publik, 17(1), 112-126.
- Khotimah, A. (2024). *Komitmen Afektif dan Kinerja SDM: Studi pada Lembaga Publik*. Jurnal Administrasi dan Manajemen, 11(1), 22–35.
- Kossek, E. E., & Ozeki, C. (2021). *Work-family conflict and its consequences: A review and directions for future research*. Journal of Applied Psychology, 106(4), 540–565.

- Kraiger, K., Ford, J. K., & Salas, E. (2021). The influence of training on performance: Theories and evidence. *Annual Review of Psychology*, 72(1), 365–397.
- Kurnia, D., & Khairunnisa, S. (2024). *Work-Life Balance dan Produktivitas: Perspektif Etos Kerja*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 8(1), 33–47.
- Kuswanti, N., Santoso, A., & Faridah, L. (2021). *Komitmen Afektif dan Hubungannya dengan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 13(2), 75–84.
- Lamere, A., Yusuf, B., & Santoso, I. (2021). *Analisis Outer Model dan Inner Model dalam SEM-PLS*. *Jurnal Statistika dan Ekonometrika*, 14(4), 98–110.
- Levis. (2013). *Analisis Statistik Deskriptif dalam Penelitian Sosial*. Jakarta: Penerbit Ilmu Statistika.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (dalam Elizar, 2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maro, J., & Hermayanti, R. (2022). *Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah*. *Jurnal Manajemen Terapan*, 6(2), 55–64.
- Marsyanda, N., & Rozaq, A. (2024). *Komitmen Afektif dan Implikasinya terhadap Kinerja*. *Jurnal Sains dan Bisnis*, 7(1), 14–27.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management*. Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Maulana, A. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai dengan kontribusi 92,3%. *Jurnal Manajemen SDM*, 9(2), 200-215.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). *A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment*. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2020). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Sage Publications.
- Miller, J., et al. (2023). Indikator kualitas kinerja pegawai sektor publik. *Public Administration Review*, 22(1), 88-103.
- Munandar, A. (2021). Etos kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 11(2), 74-89.
- Naim, M. Y. N., Gani, M. U., & Purnamasari, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor area Makassar. *Balanca Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 259-280.
- Nazir, M. (2020). *Kerangka pikir dalam penelitian: Peran dalam penyusunan hipotesis*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Human resource management: Gaining a competitive advantage*. McGraw-Hill Education.
- Nurjaya, T., Prasetya, D., & Wicaksono, R. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance dan Etos Kerja terhadap Kinerja*. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 13(3), 94–107.
- Peraturan Bupati Malaka Nomor 72 Tahun 2016. Dukcapil bertanggung jawab untuk merumuskan, melaksanakan, dan mengevaluasi kebijakan di bidang administrasi kependudukan.
- Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019. Definisi dan pengukuran kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS).
- Pradnyani, N. W. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Pegawai di Masa Pandemi*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 5(1), 28–37.
- Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Rahardjo, B., Setyawan, D., & Asmara, R. (2023). *Indikator Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah*. *Jurnal Administrasi Publik*, 17(1), 63–78.
- Ramli, R. (2021). Indikator komitmen afektif dan hubungan dengan organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 66-79.
- Robbins, S. P. (2018). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (18th ed.). New Jersey: Pearson.
- Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2016). *Research Methods for Business Students* (7th ed.). Pearson Education Limited.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2022). The Job Demands-Resources Model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 37(1), 4-23.
- Sianturi, R. M. T., Jamaludin, & Nandang. (2025). *Pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Karawang*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 6(2), 255–263.
- Singarimbun, M., & Sofian, E. (2004). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, D., Wahyuni, R., & Hidayat, A. (2020). *Validitas dan Reliabilitas dalam Penelitian Eksploratori*. *Jurnal Riset dan Inovasi*, 7(2), 88-102.
- Sutanto, E. M., Gunawan, M., & Oktaviani, R. (2020). *Pengaruh Pelatihan terhadap Komitmen Afektif Karyawan*. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 12(4), 142–153.
- Timbuleng, J. E., Pondaag, T. S., & Mewengkang, J. R. (2023). *Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 80–90.
- Utami, D., et al. (2023). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 18(1), 90-104.
- Utami, S., & Siswanto, R. (2021). *Average Variance Extracted (AVE) sebagai Ukuran Validitas dalam Model Pengukuran*. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 11(3), 124-135.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, A. (2020). *Konsep dan Implementasi Work-Life Balance*. Bandung: Pustaka Cendekia.
- Wiraguna, F., Handayani, P., & Abdillah, R. (2022). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Hubungan Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik*, 13(3), 147-161.

Wiyono, A. (2020). *Cross Loading dalam Pengujian Discriminant Validity pada Model SEM*. Jurnal Teknik dan Informatika, 15(2), 59-70.

Wulandari, R., & Pratama, Y. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen Publik, 9(1), 51–61.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0046/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	:	Fitriana Seuk Berek
NIM	:	811231006
Fakultas/Prodi	:	Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing	:	1. Dr. M. E. Perseveranda, SE.,M.Si 2. Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE, M.SC
Judul Tesis	:	PENGARUH PELATIHAN DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN AFEKTIF DAN ETOS KERJA PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN MALAKA

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **11% (Sebelas)**

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 06 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

Damianus Dami, S.Ptk.