

## DAFTAR PUSTAKA

- Afhan Anuari, M., Firdaus, A., & Subakti, J. (2020). Pengaruh Keterikatan Karyawan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 529–539. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3928>
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Andarista, J., Latif, N., & Jumaidah. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja (Work Life-Balance) Kepuasan Kerja Karyawan pada Terhadap PT Ide Kreasi Warna. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(6), 203–221.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211–1221. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 843–852. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021a). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 952–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021b). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 952–962.
- Damayanti, J. R. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational OCB Sebagai Variabel Intervening. In *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*.
- Dewi Melinia Kurniasari, & Bahjahtullah, Q. M. (2022). Pengaruh *Work Life Balance*, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo). *NISBAH: Jurnal Perbanka Syariah*, 8(1), 23–39. <https://doi.org/10.30997/jn.v8i1.5706>

- Edi Siregar, & Vidya Nourma Linda. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25–36. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.201>
- Fabiani Sofie, & Sisca Eka Fitria. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. [www.jurnal.uniga.ac.id](http://www.jurnal.uniga.ac.id)
- Fransiska, N. G., & Maksum, I. (2023). *Work Life Balance: Bagaimana Kepuasan Kerja dapat Memediasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 501–507. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.861>
- Hadi, N. H. Y. P. H. K. (2021). *Pengaruh work-life balance terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada tenaga kesehatan*. 12(2), 339–349.
- Hasibuan (2015). (2022). Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. *Productivity*, 3(4), 343–348.
- Hasta, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Arista Auto Prima Pekanbaru [Universitas Islam Riau Pekanbaru]. In *New Phytologist*. [https://doi.org/10.20935/AL189%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/269107473\\_What\\_is\\_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civilwars\\_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttp](https://doi.org/10.20935/AL189%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civilwars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttp)
- Hayati, Z., Oktapiana, D., Siahaan, R., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Karya, B. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Dinas Lingkungan Hidup Kota Tebing Tinggi)*. 3(2), 186–197. [www.jurnal.stie-binakarya.ac.id](http://www.jurnal.stie-binakarya.ac.id)
- Husni Amaliyah AM1, Muhammad Yusuf2, N. (2025). *Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Pelindo Jasa Maritim Kota Makassar*. 8(1), 279–296.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Irfan, A., Jumaidah, & Alfian, Y. I. M. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Pengembangan

Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Kelautan, Teknologi Informasi Dan Komunikasi (Bppmpv-Kptk) Gowa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 4(1), 763–771. <https://stim-lpi.ac.id/jurnal/index.php/Jomel/article/view/182>

Jahidah Islamy, F. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. <https://jurnal.inaba.ac.id/>

Krisnayanti, N. P. P., Sitiari, N. W., & Surasmi, I. A. (2025). *The Role Of Organizational Commitment In Mediating The Effect Of Self-Efficacy And Work-Life Balance On Employee Performance At The Population And Civil Registration Office Of Badung Regency*.6(2), 276–294.

Lazar et al. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di Kud Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.

Lery, Y. C., Peong, H. K., Ica, F., Dhone, M. Y., & Firmansyah, M. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Puskesmas La'o Manggarai. *STIE KARYA; Akuntansi Dan Manajemen*, 02(1), 1–10.

Ma'arif, M. H., & Nugroho, N. E. (2022). Pengaruh Komitmen Karyawan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di Pt Bfi Finance Indonesia Tbk. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 1–16.

Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (2021). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 di Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Governance*, 1(1), 1–9.

Muhammad Fiqri Haikal, & Nanda Dwiky Pamungkas. (2024). Peningkatan Motivasi Dan Komitmen Kerja Pada Pegawai. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 39–49. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3044>

Mutiara, M., Endah Dewi Purnamasari, & Muhammad Bahrul Ulum. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Bri Life Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1171–1179. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2285>

Nawano, R., Sarpan, Wahyuni, N., Mofu, C. J., & Fikri, M. N. (2024). Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 180–186.

- Nivan Triyo Rahmat Irawan Suwarno, Tumini, & Elok Dwi Vidiyastutik. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dan Pegawai Pada SDN Kebonsari Kulon I*. 2(2), 221–230.
- Nugroho, surya tirta aji, & Laksmiwati, H. (2024). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Correlation Between Job Satisfaction And Employee Performance. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(01), 212–224.
- Nur, M. N., Djaelani, A. K., & ABS, M. K. (2019). Pengaruh Komitmen Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 76–88.
- Nurhasnah, N., Kustati, M., Sepriyanti, N., Tiffani, T., Pratiwi, S. H., & Sarbaini, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan Islam. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(2), 1367–1376. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i2.3430>
- Pauji, I., & Nurhasanah, N. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur. *Journal of Management & Business*, 82–92. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.436>
- Puryana, P. P., & Ramdani, T. A. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Work Capability Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bakti Adikarya Sejahtera. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 3, 720–747. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i3.334>
- PUSPITA, A. N. D. (2024). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Generasi Z Di Kota Madiun*. Universitas Pgri Madiun.
- Putra, F. M., & Indrawijaya, S. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimoderasi Kepemimpinan Spiritual Pada Dinas Lingkungan Hidup*. 13(05), 1522–1534.
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (*Work Life Balanced*) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan*, 4(2), 129–141. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>
- Ramadhani, J. (2022). Pengaruh komitmen kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Cemerlang Tunggal Intikarsa Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1505–1513. <https://doi.org/10.32670/Fairvalue.V5i3.2669>
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3),

1267–1278.

- Ridi, M., Agus, A., & Surabaya, U. N. (2020). *Jurnal Ilmu Manajemen*. 11(3), 614–622.
- Saifullah, A., Aspiannor, A., Asnawi, & Dewi, T. (2023). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening*. 3(1), 80–90.
- Saragih, Z., Hermansyur, M., & Sunaryo. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Graha Mandiri Barata Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 174–187. <https://doi.org/10.47709/jebidi.v1i2.49>
- Sari, A. P., Nugroho, B. S., Pagiu, C., Ningsih, Y., & Salabi, A. (2023). Hubungan Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Karyawan. *At-Tawassuth: Jurnal Ekonomi Islam*, 8(1), 1–9.
- Suci, R. F., & Efendi, S. (2024). Pengaruh Komitmen Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Jenderal Hortikultura. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3719–3744. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Syamsir, M., Hasmin Tamsah, & Hatma, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 48–77.
- Violin, V., Basalamah, I., Awaluddin, Sardi, & Sumarni. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Pelanggan Kantor Cabang Lion Air di Jakarta. *Economics and Digital Business Review*, 3(1), 72–84. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v3i1.118>
- WIBOWO, D. P. P. (2025). *Pengaruh skills gap , Work Life Balance , dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (pt. bank pengkreditan rakyat delta arhta kencana)*. Universitas Islam Negeri (Uin) Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Widiantoro, R., & Gaol, P. L. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6(1), 63–85. <https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/JSDA/article/view/757>
- Wirawan, S. A. R., & Sukmarani. (2023). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Sales. *Manasa*, 12(1), 76–87. <https://doi.org/10.25170/manasa.v12i1.4484>

- Wirtadipura, Dian, Sumarjo, & Wahid. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 5(2), 59–74. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i2.1017>
- Wiwik, Pabunta Junita, Yuspita, Tukan Ratna, Khaerana, & Erwina. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Colombus Palopo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 614–618.
- Zainal. (2017). Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Takalar [Universitas Muhammadiyah Makassar]. In *Ekp*. file:///C:/Users/user/Downloads/Pedoman AUTP 2017.pdf%0D
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th Ed.). Pearson Education.
- Bakotic, D. (2016). Relationship Between Job Satisfaction And Organisational Performance. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 29(1), 118–130.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114  
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.  
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI**  
**Nomor: 0144/WM.H16/SK.CP/2026**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Maria Goreti Somi Beda  
NIM : 32121081  
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)  
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, SE M.Si  
2. Mariano Firmansyah, SM, MM  
Judul Skripsi : **PENGARUH WORKLIFE BALANCE DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DENGAN KOMITMEN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DINAS  
KESEHATAN PROVINSI NUSA TENGGARA  
TIMUR**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **22% (Dua Puluh Dua) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 19 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

**Damianus Dami, S.Ptk.**