

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Kasmir, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. 1st ed. Jakarta.
- Levis, Leta Rafael. 2013. Perilaku Petani. Maumere : Penerbit Ledalero
- Marwansyah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Rumawas, W. (2018). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.
- Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta. 2017.
- Setiawan, H. (2018). No Title Manajemen Pelatihan.
- Slamet, Achmad. 2007. Penganggaran, Perencanaan dan Pengendalian Usaha. Semarang: UNNES Press.
- Suparyadi. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesatu. Yogyakarta: CV. Andi Offset. No Title.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. "Metodologi Penelitian." Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Susanto, A dan Sugiyono (2015). SPSS & LISREL. Cetakan pertama. Alfabeta, Bandung.

B. Jurnal

- Fadil Sandewa. (2018) faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Kabupaten Banggai Kepulauan.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hamali. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Pengelola Karyawan). (S. Bala, Ed.) (Cetakan pe). Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, Malayu SP, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ida, I. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Locus*

Penelitian Dan Pengabdian, 2(8), 734–744.
<https://doi.org/10.58344/locus.v2i8.1562>

Irwan, Gunawan, & Munir, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Permata Bank Makassar The Influence of Work Discipline, Career Development, and Compensation to Employees Performance at the Permatatabank Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2).

Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2017). Evaluasi Kinerja Karyawan. Bandung: PT Refika Aditama.

Mangkunegara. (2017). No Title Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung, PT. Remaja, Rosdakrya.

Masyhur, A. N. A., & Atmajawati, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Edu Wisata Lontar Sewu Hendrosari *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(2), 2–11.

Mora, M. T., & Jumawan. (2018). Pengaruh pelatihan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan perusahaan korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 10.

Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
<https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>

Sedarmayanti. (2017a). Perencanaan dan Pengembangan SUMBER DAYA MANUSIA Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. PT. Refika Aditama.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0288/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	:	Yohanes Kristian Gere
NIM	:	32121111
Fakultas/Prodi	:	Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing	:	1. Dr. Stanis Man, SE., M.Si 2. Stefanie N.B. Burin, SE., MM
Judul Skripsi	:	PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **18% (Delapan Belas) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 26 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

Damlanus Daml. S.Ptk.