

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI NTT**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



OLEH:

YOHANES KRISTIAN GERE

NIM : 32121111

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI NTT**

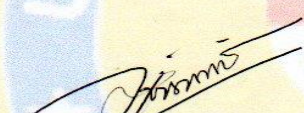
Yang Diajukan Oleh

Nama : Yohanes Kristlan Gere
Nim : 32121111
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya

**Telah disetujui oleh pembimbing Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira**

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Stanis Man, SE, M.Si
NIDN: 0818116101


Stefanie N. B. Burin, SE, MM
NIDN: 1503089601

Ketua Program Studi Manajemen



Hedwigh H. T. Lejap, SE, MM
NIDN: 1516109301

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 18 Desember 2025

Jam : 10:00 – 12.00 WITA

Tempat : *Micro Teaching*

Atas Nama : Yohanes Kristian Gere

No. Registrasi : 32121111

Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Stanis Man, SE, M.Si
2. Sekretaris : Stefanie N. B. Burin, SE, MM
3. Penguji I : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
4. Penguji II : Mariano Firmansyah, SM, MM
5. Penguji III : Dr. Stanis Man, SE, M.Si

(.....)
(.....)
(.....)
(.....)
(.....)

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 0819066703

Ketua
Program Studi Ekonomi Manajemen

Hedwigh H. T. Lejap, SE, MM
NIDN: 1516109301

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Yohanes Kristian Gere
No Registrasi : 32121111
Fakultas/Program Studi : Ekonomika Dan Bisnis / Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI NTT

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, Desember 2025



Yohanes Kristian Gere

MOTTO

SESUATU YANG PALING BESAR ADALAH NIAT

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, telah diselesaikan skripsi ini, saya persembahkan dengan rasa cinta yang tulus dan bangga kepada orang-orang terkasih yang telah mendukung saya dengan caranya masing-masing:

1. Tuhan Yesus atas segala berkat dan campur tangan-Nya sehingga langkah dan kesulitan yang penulis alami selalu dimudahkan serta senantiasa menyertai setiap langkah penulis.
2. Bapak Yulius Yanto Weri dan Mama Florida Jemisiska Rado yang tidak pernah berhenti berdoa untuk saya sampai saat ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya, sehingga skripsi dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI NTT”** dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat kelulusan pendidikan Strata Satu, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Selesainya penulisan skripsi ini adalah berkat bantuan, bimbingan, serta dukungan dari semua pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini diucapkan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Stefanus Lio , SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk dapat mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. Erse Perseveranda, SE., M.Si selaku Dekan, Bapak Dr. Marius Masri, SE, M.Si. dan Ibu Anggraeny Paridy, SE., M.Si selaku Wakil Dekan I dan II, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

3. Bapak Hedwigh H. T. Lejap, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Ibu Selfiana Goetha, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan motivasi dan masukan yang sangat membantu selama masa perkuliahan sampai pada akhir penulisan skripsi ini.
4. Bapak Apryanus Fallo SE, MM. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dengan penuh kesabaran membimbing penulis hingga dapat menyelesaikan seluruh rangkaian proses pendidikan dibangku perkuliahan.
5. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I, dan Ibu Stefanie N.B. Burin, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan meluangkan waktu dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr, Simon Sia Niha, SE., M.Si selaku dosen Penguji I dan Bapak Mariano Firmansyah, SM.,MM selaku Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan ujian, saran dan perbaikan.
7. Seluruh Dosen pengajar pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan serta bimbingan selama mengikuti perkuliahan.
8. Ibu Getrudis F. Kase, A.Md selaku Kepala Tata Usaha dan seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan dan dalam segala urusan administrasi.

9. Kedua orang tua tercinta Bapak Yulius Yanto Weri dan Mama Florida Jemisiska Rado, Adik Veronika Christiani Rada yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk kelancaran penulisan skripsi ini.
10. Teman-teman Mahasiswa/i seperjuangan Angkatan 2021 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang dengan caranya masing-masing telah membantu dan memberi dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung selama kuliah dan penulisan skripsi ini.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberkati kita semua.

Kupang, 2025

Penulis

ABSTRAK

Yohanes Kristian Gere (32121111) “Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Nusa Tenggara Timur”. Penulisan skripsi ini di bawah bimbingan Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Stefanie N.B. Burin, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Nusa Tenggara Timur. Metode penelitian yang digunakan bersifat kuantitatif dengan pendekatan survei, melibatkan 89 pegawai sebagai responden melalui sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui wawancara, kuesioner, dan dokumentasi, kemudian dianalisis menggunakan statistik deskriptif dan regresi linear berganda.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa secara parsial, variabel pelatihan kerja dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Nusa Tenggara Timur. Demikian juga pengaruh secara simultan variabel pelatihan kerja, pengembangan karir, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan koefisien determinasi sebesar 76%. Penelitian sangat penting dalam penerapan pelatihan kerja, pengembangan karir, dan kompensasi pada sebuah instansi dalam meningkatkan kinerja pegawai. Hasil ini kiranya dapat mendorong pihak kantor agar lebih memperhatikan faktor-faktor ini dalam upaya meningkatkan dan mempertahankan apa yang telah dicapai untuk pencapaian kinerja yang distandarkan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Kinerja	15
C. Pelatihan Kerja	21
D. Pengembangan Karir	25
E. Kompensasi	29
F. Penelitian Terdahulu	36

G. Kerangka Berpikir	40
H. Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Tempat dan waktu penelitian	43
B. Populasi dan Sampel	43
C. Jenis Data	44
D. Teknik Pengumpulan Data	45
E. Defenisi Operasional	45
F. Skala Pengukuran	47
G. Ujian Instrumen	47
H. Analisis Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
A. Hasil dan Pembahasan	56
B. Visi dan Misi Badan Pusat Statistik	57
C. Karakteristik Responden	58
D. Hasil Uji Instrumen Penelitian	62
E. Analisis Data	66
F. Pengujian Hipotesis Statistik	75
G. Pembahasan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentase Capaian Kinerja Perjanjian Kinerja Suplemen	
Tahun 2022 dibandingkan perjanjian capaian Kinerja 2023	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel, Indikator, dan Skala	46
Tabel 4.1 Kepala BPS Provinsi NTT dan masa jabatannya	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karakteristik	
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja	60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
Tabel 4.6 Uji Validitas Pelatihan Kerja	62
Tabel 4.7 Uji Validitas Pengembangan Karir	63
Tabel 4.8 Uji Validitas Kompensasi	64
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Pegawai	64
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.11 Jawaban Responden Pelatihan Kerja (X1)	66
Tabel 4.12 Jawaban Responden Pengembangan Karir (X2)	67
Tabel 4.13 Jawaban Responden Kompensasi (X3).....	68
Tabel 4.14 Jawaban Responden Kinerja Pegawai (Y)	69
Tabel 4.15 <i>Kolmogrov-Smirnov Test</i> Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.16 Hasil Uji Linearitas	71
Tabel 4.17 Uji Multikolinearitas	71

Tabel 4.18 Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4.19 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	73
Tabel 4.20 Uji Parsial (Uji t)	75
Tabel 4.21 Uji Simultan (Uji f)	76
Tabel 4.22 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPS Provinsi NTT	58
---	----