

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1*. Riau: Penerbit Zanafafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Penerbit Zanafafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Penerbit Uisu Press.
- Bintoro, T., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Sepuluh)*. Jakarta: Penerbit PT. Indeks.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Jogiyanto dan Abdillah, Willy. (2016). *Konsep dan aplikasi PLS untuk penelitian empiris*. Yogyakarta: BPFE.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Luthans, Fred. (2011). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. (2018). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Noor, Juliansyah. (2014). *Metode Penelitian*. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rerung, J. (2019). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta, Bandung.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke sebelas. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- Winardi, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yamin, Sofyan dan Heri Kurniawan. (2011). *Generasi Baru Mengelola Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling: Aplikasi dengan Software XLSTAT, SmartPLS, dan Visual PLS*. Jakarta: Salemba Infotek.

Jurnal:

- Adhelina, C., Noviantoro, D., & Sakarina, S. (2024). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Kompartemen Sekretariat Perusahaan & Tata Kelola PT Pusri Palembang dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Sosial (JIPSI)*, 3(3), 190-203.
- Amallia, R. D., Hayati, R., & Suriyani, E. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tabalong. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, 3(2), 533–544.
- Aripin, A., Septyarini, E. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja pegawai Di Kantor Wilayah Badan Pertahanan Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 3886–3893.
- Ari Budiman, Apri Budianto, & Enas Enas. (2023). Pengaruh Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPTD Perikanan Air Payau Dan Laut Wilayah Utara Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 1(3), 14–27.

- Atilah, A. M., Sutrisna, A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan: Studi kasus pada karyawan divisi produksi PT Rentang Buana Niagamakmur cabang Tasikmalaya. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 3(4), 67–83.
- Bradley Setiyadi, dan Feki Febrianto. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 8(1), 55-67.
- Charli, Chintya Ones; SARI, Putri Intan Permata; ADE, Frihapma Semita. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 1-11.
- Darwin, Yonathan Palinggi, Agustinus Djiu. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPT Dinas Pendidikan Kecamatan Sebulu Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 1(2), 85-92.
- Ferdiansyah, Y., & Haziroh, A. L.. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. *Economics and Digital Business Review*, 4(2), 329–344.
- Febrian, Y., Abidin, Z., dan Wahyulina, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Mataram. *Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship*, 4(2), 99– 105.
- Ganiar Risma, & M. Yahya Arwiah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 30-36.
- Galbina, I., & Suyuthie, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Hotel Balairung Jakarta. *Jurnal Manajemen Pariwisata dan Perhotelan*, 1(4), 320-329.
- Gorang, A., Hermayanti, H., Peny, T. L., & Awang, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kabola Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(21), 673-686.
- Hartanto, Hartanto. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kediri. *Otonomi*, 20 (2), 207-217.

- Hastuti, P. D., & Kasmari. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kota Semarang). *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 1043-1053.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 844–859.
- Kasmaludin, K., Muh, B., dan Junaid, G. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Buton Selatan. *Journal of Government Science Studies*, 2(1), 14-21.
- La Izawa, B., Abbas, B., & Sabilalo, M. A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Muna. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(2), 286-296.
- Moch. Sultoni, & Rismawati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 8(1), 55- 67.
- Nggause, W., Timuneno, T., Neno, M., & Fanggidae, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt. Asdp Indonesia Ferry (Persero) Cabang Kupang. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 4(3), 711-725.
- Paramata, M. R., Suyanto, M. A., Taniu, S., & Katili, N. I. N. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, pengawasan, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Pengadilan Agama di lingkungan Provinsi Gorontalo. *The Journal of Business and Management*, 7(3), 537–552.
- Pradipta, R. N., & Suhermin, S. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Surabaya Sukomanunggal.. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 9(7), 1-18.
- Putra, A., dan Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 8(1), 19-27.
- Putra, G. S., dan Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629.

- Rohana, R., dan Akos, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Administrasi di Rsud Ulin Banjarmasin. *Jurnal Administrasi dan manajemen*, 3(3), 179–210.
- Rohmah, I. N., & Suji'ah, U. (2024). Pengaruh iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada karyawan BKPP Sleman. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JEMBA)*, 3(2), 149-168.
- Sazly, S., dan Permana, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika*, 18(2), 209- 217.
- Saodin, dan Nyoman Nerson. (2023). Pengaruh Lingkungan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai RSUD Dr. H. Bob Bazar SKM Era New Normal. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 15(2), 87-95.
- Septian, Bayu Aditya; Arief, Muhammad Yahya; Pramesthi, Riska Ayu. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smk Negeri 1 Kendit. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1 (6), 1264-1276.
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 2(1), 48-55.
- Sri Wahyuningsih, dan Yanti Noviah. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cikarang Selatan. *Jurnal Manajemen dan Administrasi*, 10(1), 72-80.
- Suryaningsih, N., & Winasis, S. (2025). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen terhadap disiplin kerja pegawai (Studi kasus pada pegawai SMKN 3 Sukatani). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*, 9(2), 1142–1154.
- Tafonao, E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(2), 15-28.
- Totok Sudiyanto (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin. *Wahana Media Ekonomika*, 17(1), 93-115.
- Unon Susilowati, dan Djoko Hanantijo. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Sragen. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 7(2), 144-158.

- Wahyuningsih, S., & Noviah, Y. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cikarang Selatan. *Seminar Nasional Manajemen Bisnis*, 1(1), 1-10.
- Zebua, Juang Putra. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Nias. *Jurnal Prointegrita*, 6 (2), 57-73.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0103/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

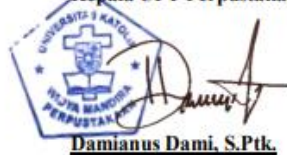
Nama : Irmigardis Makun
NIM : 81122215
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing : 1. P. Dr. Philipus Tule, SVD
2. Dr. Stanis Man, SE., MSi
Judul Tesis : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA MELALUI
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin
dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **19% (Sembilan Belas)**

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 11 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,


Damianus Dami, S.Ptk.