

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FIF GROUP MANADO. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Alamiyah, M., Kusuma, K. A., & Abadiyah, R. (2024). Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal E-Bis:Ekonomi Bisnis*, 8(1), 135–148. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i1.163>
- Alkharusi, H. (2022). A Descriptive Analysis and Interpretation of Data from Likert Scales in Educational and Psychological Research. *Indian Journal of Psychology and Education*, 12(2), 13–16. <http://ijpe.in>
- Alnagbi, M. A., Aldabbas, H., Gernal, L., Elamin, A. M., & Ahmed, A. Z. E. (2025). Work engagement and individual work performance in the UAE: the mediating role of work-life balance. *Frontiers in Sociology*, 10(April), 1–12. <https://doi.org/10.3389/fsoc.2025.1567207>
- Aras, R. A., & Helmi, A. F. (2020). Peran Iklim Organisasi Terhadap Work Engagement Dengan Optimisme Sebagai Mediator. *Jurnal Psikologi TALENTA*, 6(1), 1–9. <https://doi.org/10.26858/talenta.v6i1.13041>
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211–1221. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Arifyanto, A. N., & Indiyati, D. (2025). The Influence of Workload and Physical Work Environment on employee's work productivity with Employee Engagement as an Intervening Variable (Case Study at PT PLN (Persero) UPT Cirebon). *International Journal of Science, Technology & Management*, 6(4), 590–607. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v6i4.1344>
- Batubara, M. sari, Baktiar, Fahmi, N. agus, & Author, C. (2025). Journal of Innovative and Creativity Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Karyawan Di CV. Fawas Jaya. *Journal of Innovative and Creativity*, 5(2), 1438–1448.
- Darmadi. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal OfManagement and Entrepreneurship Magister*, 2(6), 122–130. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i6.1470>
- Daulay, A., Efendi, S., Dewi, S. P., Aginta, W., & Surbakti, S. B. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Bangun Askrida Cabang Medan. *Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 27–33. <https://doi.org/10.30743/jmb.v7i1.10726>
- Fachrurazi, Rezeki, F., & Dirhamsyah. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Engagement Dan Budaya Organisasi Pada PT TOA Bekasi Fachrurazi,. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 247–255.
- Firdaus, M. H., Rohaeni, H., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan PT Kapitol Era Mas. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(3), 2613–2623.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). Partial Least (PLS-SEM) Using R Equation Modeling Squares Structural. In *Springer* (Vol. 30, Issue 1).
- Halsa, D., Hawignyo, H., & Supriyadi, D. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 663. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.528>
- Hasibuan, M. S. . (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Here, A. F. N. M., Manafe, D., & Hamid, V. S. (2024). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(2), 657–676. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i2.4064>
- Heryanti, A. D., & Isyanto, P. (2025). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BOLTZ INDONESIA*. 21(11), 1–8.
- Huang, S. Y. B., Huang, C. H., & Chang, T. W. (2022). A New Concept of Work Engagement Theory in Cognitive Engagement, Emotional Engagement, and Physical Engagement. *Frontiers in Psychology*, 12(February), 1–5. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.663440>
- Humaini, H., Upe, R., & Thaha, A. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Work Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Implikasinya Terhadap Kinerja Amil (Studi Pada Laznas Baitul Maal Hidayatullah Jakarta). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen & Bisnis*, 2(2), 57–68. <https://doi.org/10.60023/hmdkrh56>
- Humairoh, I., & Faruq, U. (2023). Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Administrasi Pendidikan & Konseling Pendidikan*, 4(2), 69–75. <https://doi.org/10.24014/japkp.v4i2.21208>
- Liu, Z., & Lee, S. (2024). Development of a Service Perception Scale for a Stress-Free Office Environment. *Archives of Design Research*, 37(5), 175–194. <https://doi.org/10.15187/adr.2024.11.37.5.175>
- Manafe, D. (2025). *Buku Ajar Pengantar Manajemen*.
- Manafe, D., Goetha, S., & Firmansyah, M. (2025). Work-Life Balance and Happiness: Driving Employee Performance in Kupang City. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(1), 183–194. <https://doi.org/10.33096/jmb.v12i1.1016>
- Manafe, D., & Moi, M. O. V. (2025). Generational Gaps in Work-Life Balance : Comparing the Expectations of Gen X , Y , and Z Kesenjangan Work-Life Balance Antar Generasi : Perbandingan Ekspektasi Generasi X , Y dan Z. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 16(10), 277–300.
- Manafe, D., Moi, M. O. V., & Bribin Burin, S. N. (2025). Exploring Generation Y And Z Perspectives on Work-Life Balance. *Jurnal Manajerial*, 12(02), 223–248. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v12i02.9629>

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Meilia, D., Sijabat, R., & Utami, R. H. (2023). Pengaruh Work Life Balance , Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Tenaga Medis Wanita RSUD Limpung) The Influence of Work Life Balance , Burnout and Job Satisfaction on Turnover Intention (Study of Female Medical Staff at. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(11), 1438–1448. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i11.4340>
- Mon, M. D., Susilo, J. E., & Sentoso, A. (2023). The Effect of Work Environment, Workload, and Work Engagement on Employee Performance with Work Commitment as mediation and Generation Z as Control Variable in Batam City. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 3(04), 1120–1132. <https://ajmesc.com/index.php/ajmesc>
- Ningsih, K. A. C., Sapta, I. K. S., & Novarini, N. N. A. (2025). PENGARUH WORK ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NIKKI PURI MEDIKA DENPASAR DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Jurnal Emas*, 6(6), 1202–1219.
- Nofratilova, O., & Adriani, Z. (2023). Pengaruh E-Kinerja Terhadap Keterikatan Kerja (Work Engagement) Yang Dimediasi oleh Penerimaan Teknologi (Technology Acceptance) pada Pejabat Struktural Pemerintah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(02), 362–376.
- Nopita, A., Marliani, S., & Yulawati, J. (2025). The Effect Of Workload And Work Environment On Employee Performance In Karawang Health Service. *International Journal of Management, Economic, Business and Accounting (IJMEBA)*, 4(2), 74–88. <https://doi.org/10.36908/isbank.v11i1.1570>
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Juripol*, 4(2), 129–141. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>
- Reid, G. B., & Nygren, T. E. (1988). Human Mental Workload. *Advances in Psychology*, 52, 185–218. <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0166411508623870>
- Rizki, S., & Prabowo, A. (2023). Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(2), 98–110. <https://doi.org/10.34012/jebim.v4i2.3373>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior* (17th ed.). Harlow Pearson Education.
- Sayekti, L. N., & Suhartini. (2022). *Work Life Balance Dan Work Engagement : Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja*. 132–142.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). Defining and measuring work engagement : Bringing clarity to the concept. *Scientific Research An Academic Publisher*, 10–24.
- Sholikhah, Z. R., Imron, M., & Mutmainah, M. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *JAMER : Jurnal Akuntansi Merdeka*, 3(1), 45–50. <https://doi.org/10.33319/jamer.v3i1.74>

- Silitonga, E. S. (2022). KINERJA DIPENGARUHI OLEH KEPEMIMPINAN MELALUI MOTIVASI KARYAWAN PT . CIBUBUR INDAH MOTOR / HONDA CIBUBUR. *Jurnal Manajemen Bisnis Krishnadwipayana*, 10(3).
- Simanungkalit, A. B., Daulay, I. N., & Siregar, P. A. (2023). Analisis Beban Kerja Mental, Stres Kerja, Dan Tingkat Kelelahan Kerja Secara Ergonomis Pada Karyawan Bagian Operasional Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PTPN V Sei Galuh Di Kabupaten Kampar. *Bahtera Inovasi*, 7(1), 95–106. <https://doi.org/10.31629/bi.v7i1.5977>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&d* (Sutopo (ed.); cetakan ke). Alfabeta.
- Sunarto, & Pratiwi, R. (2022). Peran Human Capital dalam Efektifitas Strategi Inovasi pada Era Teknologi. *JURNAL IQTISAD: Reconstruction of Justice and Welfare for Indonesia*, 9(1), 73–84. <https://doi.org/10.31942/iq.v9i1>.
- Supriatna, D., Latifah, L., Karyadi, H., Widyastuti, W., & Tahalele, O. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 2707–2717. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1667>
- Susano, A., Subiantoro, H., & Rinaldi, M. (2023). HR Development Through Capacity Building To Increase Company Productivity. *Jurnal of Indonesian Social Science*, 4(06), 499–508.
- Syarweny, N., Suprayitno, D., Kusumawati, B., Rahma, F., Manafe, D., Suparmi, Priatna, H. D. K., Budiman, H. D., Kaligis, J. N., Afriyani, F., Maduratna, E. S., & Paridy, A. (2024). *Buku Ajar Manajemen Kinerja*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Tanauma, J. F., Tewal, B., & Sendow, G. (2022). Profesionalisme Kerja Pegawai dalam Pelayanan Publik dan Pelaksanaan Administrasi di Kantor Kelurahan Tanjung Batu. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 820. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40789>
- Widyantera, G., Metera, I. M. G., & Resmi, N. N. (2021). *Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng*. 8(2), 79–101.
- Yasmine, A. C., & Wahyuningsih, T. H. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance, Salary Satisfaction, dan Leadership Terhadap Work Engagement Pegawai Sekda Kabupaten Sleman*. 4(2), 75–88.
- Zamralita, Z., & Wilis, A. P. L. (2023). Workplace Well-Being Untuk Meningkatkan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 7(2), 413–422. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v7i2.26050>



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0121/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Meilan Churniati Sonbai
NIM : 32122146
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. David Manafe, SM, MM
2. Stefanie N.B. Burin, SE.MM
Judul Skripsi : **PERAN BEBAN KERJA, WORK-LIFE BALANCE,
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH
WORK ENGAGEMENT DI DINAS PARIWISATA
DAN EKONOMI KREATIF PROVINSI NUSA
TENGGARA TIMUR**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **15% (Lima Belas) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 12 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

Damianus Dami, S.Ptk.