

DAFTAR PUSTAKA

Buku-Buku

- Aguinis, H. 2009. *Performance Management 2 Edition, Person Education*. New Jersey : Ine publisihing.
- Dharma, Surya. 2010. *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Edy Sutrisno, M.Si, Prof. DR. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Eliana Sari, Seri *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku 2 Pengembangan Sumber Daya Manusia: Pedoman Meningkatkan Kompetensi Pegawai Secara Tepat*. Oktober - Jakarta: Jayabaya University Press, 2009.
- Greenberg, J., and Baron, R.A. 1993. *Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work* (5th Ed.), Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Griffin, Ricky W, 2004. "*Manajemen*". Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jones, P. 2002. *Buku Pintar Manajemen Kinerja*. Terjemahan Anthony R. Indra. Jakarta: Metalexia Publishing dan PT Qreator Tata Qarakter;
- Katz, D., and Kahn, R.I. 1979. *The Social Psychology of Organization*, Second Edition. New York, NY: John Wiley and Sons.
- Lian, Bukman. 2017. *Kepemimpinan dan Kualitas Kerja Pegawai*. Palembang: Noer Fikri Offset.
- Luthans, Fred. (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, Yogyakarta: PT. Andi.
- Mabruri Anton, KN, 2013. *Manajemen Produksi Program Acara TV Format Acara Non-Drama, News, & Sport*. Jakarta: PT Grasindo.
- Mangkunegara, A.A., dan A. Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A., dan A. Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A.A., dan A. Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Meimoon Ibrahim, SE., MM, Dr. Hj. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengelolaan PTS Di antara Kompetensi dan Kinerja Dosen)*. Makasar: Fahmis Pustaka.

Moekijat. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pustaka Jakarta.

Mowday, R.T., Porter, L.W., and Steers, R.M. 1982. *Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York: Academic Press.

Notoatmodjo dan Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta.

Priansa, Donni Junni. 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Rahadi, D.R. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*, Palembang: Tunggal Mandiri Publishing.

Ramly, Amir Tengku, DR, M.Si (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bintang Pustaka Madani.

Rethans, J.J, Norcini, M. Baron Maldonado, D. Blackmore, B. C. Jolly, T. Laduca, S. Lew, G.G. Page, L.H. Southgate (2002). *The Relationship Between Competence And Performance: Implications For Assessing Practice Performance*. Netherlands: Maastricht.

Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.

Sastrohadiwiryo, 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sedarmayanti, Prof.Dr.Hj, 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Shaleh, M & Batjo, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.

Siagian, S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Steers, R.M., and Porter, L.W. 1983. *Motivation and Work Behavior*. New York, NY: McGraw-Hill.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, H.E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Kencana Prenadamedia Group. Jakarta.
- Syarif Yusuf, M.R. D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Nas Media Pustaka.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Wood, J., J. Wallace., and R. M. Zeffane. 2001. *Organizational Behavior a Global Perspectives*. Australia: John Willey and Sons.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Yusuf, Ria Mardiana & Syarif, Darman (2017). *Komitmen Organisasi, Definisi Dipengaruhi Mempengaruhi*. Makasar: Nas Media Pustaka.
- Zulkifli Rusby (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Pusat Kajian Pendidikan Islam FAI UIR.

Jurnal

- Afrilyan, Bram, dan K. Fitri. Pengaruh kompetensi, pengalaman kerja dan penempatan kerja terhadap komitmen organisasi PT. Wahana Meta Riau di Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi* 4.(1): 153-166 (2017).
- Akbar, Surya. 2018. Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Indragiri : *Jurnal Ilmu Administrasi Negara STIA Vol.3 No.1*.
- Anggraini, D., C. Totanan., Jurana., R. Indriasari., Betty., F. Zahra. Studi Literatur : Akuntansi Sumber Daya Manusia. *Tangible Journal* . 7(2): 117-126 (2022).
- Arief, I.R.Z. dan A. Wiratno. 2023. Kinerja Pegawai, Apa Saja yang Mempengaruhinya? Purwokerto : *Jurnal Darma Agung - Universitas Jenderal Sudirman*. 31(4): 662-673.
<https://dx.doi.org/10.46930/ojsuda.v31i4.3218>

- Athar, H.S. Dampak Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*. 5(2): 29-40 (2020).
- Bone Yusran, Aneta Yanti, Bokingo Agus Hakri. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. ISSN 2620-9551 (2018).
- Dunham, R.B., Grube, J.A., and Castaneda, M.B. Organizational Commitment: The Utility Of An Integrative Definition. *Journal of Applied Psychology*, 79, 370-380 (1994).
- Elizar, T.H., dan Tanjung, H. 2018. The Effect Of Training, Competence, Work Environment On Employe Performance. *Scientific Journal Of Masters In Managemen*.
- Fadillah, Rozi dkk. "Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin". Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari-Juni 2017 Vol 6, No. 1, ISSN 2541-178X (2017).
- Fitriastuti, T. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*. 4(2): 103-114 (2013).
- Hayati, R., Arafat, Y., dan Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jmksp (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*. 5(2): 100–111.
- Lovina., S. Hendriani, dan Marnis. Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Provinsi Riau. *Jurnal Ilmiah Manajemen (Universitas Riau)*. 5(2): 156-178 (2017).
- Lussy, K. 2018. Pengaruh Penempatan Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Panca Karya Ambon Bagian Transportasi Laut. *Jurnal Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*. 7 (1): 26-38. DOI:<https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.88>
- Maimunah,S.E., D. Subiyanto, dan J. Herawati. 2020. Kolaborasi Penempatan Kerja Dan Komitmen Afektif Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*. 10 (1): 103-108.
- Mahfud, M. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan DPRD Kabupaten Kuningan. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*. 2 (6): 67-82.

- Manullang, Y. dan I.K. Ardana. Pengaruh Kepuasan Kerja, dan Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional di PT. Pos Indonesia (Persero) Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 11(6): 1171-1190 (2022).
- Meyer, J.P., Allen, N.J., dan Smith, C.A. 1993. Commitment to Organizational and Occupations: Extention and Test of a Three Component Conceptualization. *Journal Of Applied Psychology*. 78(4): 538-551.
- Montolalu, R., L. Kawet., dan O. Nelwan. 2016. .Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA. (Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi)*. 4(1): 12221-1335. DOI; <https://doi.org/10.35794/emba.4.1.2016.12342>
- Mulyani, S. dan E. Soliha. (2014) “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional, serta dampaknya terhadap Kinerja Guru,”*Performance Jurnal Personalia, Financial, Operational, Marketing & Sistem Informasi*. 20 (2)
- Mulyanto dan S. Hardaya. (2009). “Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta,”*Jurnal Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ngebu, W.D., D.K. Sintaasih, dan M. Subudi. 2018. Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 7(12) :2555-2570. ISSN: 2337-3067.
- Nugroho, R.A., S. Hartono, dan Sudarwati. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Wangsa Jatra Lestari. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. 23(2): 194-203 (2016).
- Pane, Sri Gustina dan Fatmawati. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* Vol. 2. No.3. Oktober (2017).
- Purwanto, B.H., dan E. Soliha. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen*. 21(2): 227–240. <https://doi.org/10.24912/jm.v21i2.233>.
- Putra, S.W. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*. 11(1): 62-77 (2015).

- Rande, D. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Universitas Tadulako*. 4(2): 101-109 (2016).
- Rosmaini, R., dan Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1): 1–15.
- Rusminingsih dan E. Soliha. (2014)“Pengaruh Kompetensi Guru dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi pada Pendidik Pendidikan Anak Usia Dini di Kecamatan Pati,”*Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 2 (1).
- Siahaan, S. dan S. 2019. Pengaruh Penempatan, Motivasi, dan Lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai. *Maneggio. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1): 16-30.
- Sianipar, A.R.B. dan K. Haryanti. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan Bidang Produksi CV.X. *Jurnal Psikodimensia*. 13(1): 98-114 (2014).
- Siregar, Y.L. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tapak Tuan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 2(1): 85-92 (2020).
- Supiyanto, Y. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Koperasi. Prosiding Seminar Nasional (UNY Repository). *Jurnal Economia* V11i2.8281. 722-737 (2015).
- Susanso, Y. dan Sukoco. 2019. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*. 24 (2): 1-15.
- Suseno, M.N. dan Sugiyanto. Pengaruh Dukungan Sosial Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*. 37(1): 94-109 (2010).
- Tanjung, Anggara Sofyanda, Novadjaja Lily Hendrasti. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Eco Green Park, Kota Wisata Batu). Malang: *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya* Vol 3 No. 2 (2016).

Regulasi

- 4.4.4.1.1.1.1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- 4.4.4.1.1.1.2. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS.
- 4.4.4.1.1.1.3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- 4.4.4.1.1.1.4. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- 4.4.4.1.1.1.5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 35 Tahun 2012 tentang Analisis Jabatan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah.
- 4.4.4.1.1.1.6. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan-RB) Nomor 46 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara.
- 4.4.4.1.1.1.7. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan-RB) Nomor 8 Tahun 2021 tentang Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- 4.4.4.1.1.1.8. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan-RB) Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.
- 4.4.4.1.1.1.9. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara (BKN) Nomor 23 Tahun 2011 tentang Pedoman Penilaian Kompetensi.
- 4.4.4.1.1.1.10. Peraturan Daerah (Perda) Provinsi NTT Nomor 1 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi NTT Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi NTT.
- 4.4.4.1.1.1.11. Peraturan Gubernur NTT Nomor 5 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT.

Tesis

- Karina, M. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten*. (Skripsi), Universitas Pendidikan Indonesia.

- Perbowo, Y.R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT Andalas Wahana Berjaya. (Tesis), *Program Studi Magister Manajemen*. Universitas Batanghari.
- Tail Robert Napoleon Isak (2020). Pengaruh Kompetensi, Penempatan Kerja, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Balai Pengelolaan Transportasi Darat Wilayah XIII Provinsi Nusa Tenggara Timur. (Tesis), Unika Widya Mandira, Kupang.
- Yani, S. 2005. Hubungan Antara Kompetensi Manajerial dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Pejabat Struktural Eselon III - IV Pada Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. (Tesis), Universitas Indonesia, Jakarta.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 962/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Wilhem M. Unun Fernandez Akoli
NIM : 811211067
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Philipus Tule, SVD
2. Jou Sewa Adrianus, SE,MM
Judul Tesis : **PENGARUH KOMPETENSI, PENEMPATAN
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PNS
PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **21 (Dua Puluh Satu) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 27 Agustus 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk