

BAB V.

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Gambaran kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur adalah baik;
2. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja Pegawai pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Ini menandakan bahwa Kepemimpinan yang tepat sangatlah penting dalam memberikan dorongan motivasi bagi pegawai yang akan membuat pegawai memberikan pekerjaan terbaiknya;

3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja Pegawai pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Ini menandakan bahwa Lingkungan Kerja yang baik dari fisik dan non fisik akan menjadi motivasi bagi pegawai sehingga menjawab kebutuhan pegawai dalam hal status dan kekuasaan yang diemban;
4. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja Pegawai pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Ini menandakan bahwa Disiplin yang baik secara langsung meningkatkan motivasi karena rasa akuntabilitas dan rasa memiliki terhadap pekerjaan yang lebih optimal, sementara sebaliknya, jika disiplin rendah, motivasi juga akan cenderung menurun;
5. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Ini menandakan bahwa ketika kepemimpinan dijalankan dengan baik, kinerja pegawai akan meningkat baik secara kualitas dan kuantitas serta mampu bekerja secara lebih efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi;
6. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tetapi tidak signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Ini menandakan bahwa kondisi fisik tempat kerja, suasana dan keadaan sosial baik hubungan kerja antar pegawai maupun atasan dan bawahan pada Biro Organisasi secara langsung dan tidak langsung mempengaruhi hasil kerja pegawai secara kuantitas dan kualitas namun

terdapat kendala lain yang tidak terlihat yang menghambat peningkatan kinerja pegawai ;

7. Disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Penelitian menemukan bahwa Disiplin Kerja pada Biro Organisasi sangat baik namun kinerja pegawai justru cenderung menurun tetapi perubahannya sangat kecil sehingga tidak terlihat. Hal ini disebabkan karena sistem kedisiplinan pegawai ditentukan hanya dari absen finger yang merekam kehadiran pegawai saat masuk kantor sebelum pukul 07.30 WITA dan pulang diatas pukul 16.00 WITA pada hari senin-kamis dan 16.30 WITA pada Hari Jumat. Sistem perekaman kehadiran pegawai tidak bisa merekam kedisiplinan pegawai diluar jam masuk dan keluar kerja sehingga memberikan ruang bagi pegawai hanya melakukan perekaman kehadiran hanya saat masuk dan keluar kantor saja. Rekapitulasi absen terlihat lengkap namun secara kinerja tidak mencapai target.
8. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Pegawai yang merasa termotivasi oleh pengakuan dan tanggung jawab akan langsung berusaha memberikan hasil yang lebih maksimal. Hasil kerja yang lebih baik dalam hal kualitas, kuantitas, dan efisiensi adalah bukti pengaruh langsung dan signifikan dari motivasi kerja;
9. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan dalam memediasi pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai

pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Motivasi kerja yang tinggi muncul dari pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja. Motivasi inilah yang kemudian menjadi mediasi terbaik bagi pegawai untuk bekerja lebih keras dan mencapai hasil yang lebih baik sehingga kinerjanya menjadi lebih baik.

5.2. Saran

Saran yang diberikan setelah menyelesaikan penelitian ini adalah bagi Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, sebagai bahan pertimbangan evaluasi kinerja pegawai dimasa datang untuk memperkuat variabel Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Mediator di masa yang akan datang, Saran-saran tersebut mencakup perkuatan variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja melalui Motivasi Kerja bagi Kinerja Pegawai di masa yang akan datang.