

DAFTAR PUSTAKA

- abdurrohim, F. (2020). Pengaruh Burnout Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat Rsud Ir . Soekarno Kabupaten The Effect Of Burnout Towards Organizational Citizenship. *Journal Student UNY*, 000(1).
- Adistia, N. V., Cattleyana, D., & Yuliandari, N. K. (2024). *Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Organizational Citizenship Behavior Pada UPTD Puskesmas Singojuruh*. 17(1), 1–13.
- Ainun. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Burnout Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Pangan Jaya. *Jurnal Riset Manajemen*.
- Alfajar. (2022). *Dampak Kelelahan Mental (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan Retail Besi Dan Baja*. 16–24.
- Ali, H., Istianingsih, S., & Farhan, S. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior : Beban Kerja , Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 83–93.
- Alif. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg. *Jurnal Mix*, Vi(2), 291–309.
- Alkharusi. (2022). A Descriptive Analysis and Interpretation of Data from Likert Scales in Educational and Psychological Research. *Indian Journal of Psychology and Education*, 12(2), 13–16. <http://ijpe.in>
- Amelia, & Kurniyati. (2025). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Temanggung. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 5(3), 864–881. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v5i3.2585>
- Apriliani, Sutrisna, A., & Asyiah, A. K. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Dan Pertanahan Ciamis. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 258–273. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.226>
- Astri Dwi Andriani, Asep Mulyana, I. G. D., Widarnandana, Aris Armunanto, Imas Sumiati, L. S., Leonita Siwiyanti, Qomarotun Nurlaila, D. D. P., & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (F. Yunita & A. R. Prasasti (eds.)). CV. Tohar Media.
- Chandra, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Burnout.

JURNAL MANEKSI, 13(1), 137–145.

Dewi, R., & Riana, G. (2019). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres kerja dan Kelelahan Kerja*. 03(03), 1–5.

Febriana, R., Widihianingrum, W., & Setiawan, F. (2023). Analisis Pengaruh Workload , Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Karyawan Tetap (Studi Pada Marketing Dealer Honda MPM Motor Ponorogo). *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO*, 10.

Firdaus, R. Y., Wiharno, H., Fitriani, L. K., Studi, P., Manajemen, M., Pascasarjana, S., Kuningan, U., & Barat, J. (2024). *Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Organizational Citizenship Behavior*. 5(4).

H.Mahmud et, A. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (C. E. Dr. H. Mahmud, S.Ag., M.M., M.Pd. (ed.)). YAYASAN DARUL FALAH Mojokerto Indonesia.

Hair, Soumya, R., & Tomas, H. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.

Hendrawan, A., Laras, T., Sucahyowati, H., & Cahyandi, K. (2020). *PENINGKATAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*. 78–89.

Hermawan, N. K., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). Pengaruh beban kerja dan stres kerja pada ocb (organizational citizenship behavior) dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), 181–188. <https://doi.org/10.29264/jakt.v19i1.10655>

Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus : Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A ' yun)*. 02(2).

Kadir, A., Jayen, F., & Syaullah, A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasea Banjarmasin*. <https://doi.org/10.30649/japk.v13i2.96>

Kosali. (2024). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KECAMATAN SAKO KOTA PALEMBANG*. 19, 162–177.

Kusumajati. (2015). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN PADA PERUSAHAAN*. 5(45), 62–70.

- Manafe. (2025). *Buku Ajar Pengantar Manajemen* (D. Manafe (ed.)). PT.Sonpedia Publishing Indonesia.
- Maslow. (1943). *A THEORY OF HUMAN MOTIVATION The present paper is an attempt to formulate a positive theory of motivation which will satisfy these theoretical demands and at the same time conform to the known facts , clinical and observational as well as experimental .* 13, 370–396.
- Mulia, D., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh Burnout , Worklife Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus : PT Tunas Struktur Indonesia). *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, 2(3), 111–125.
- Muliani. (2023). Pengaruh Kompensasi , Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai PPSU Pendahuluan. *Agility : Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 01(03), 115–126.
- Nyoman, N., Novarini, A., Masyarakat, P., & Kerja, B. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, DESA, KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL PROVINSI BALI. *Jurnal Emas*, 3, 200–213.
- Organ. (2006). *Organizational Citizenship Behavior, its Nature Atecedents and consequences* (A. Buckner (ed.)). <https://books.google.co.id/books?id=E7l2AwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false>
- Ramadhanti, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Disperumkimtan Kota Surakarta. *Journal of Student Research (JSR)*, 1(5), 372–384.
- Rizki, S. D., Asy, A., Adnan, A., & Kendari, U. M. (2020). *Jurnal manajemen*. 10(2), 147–158.
- Rudini, A. (2024). *PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR*. 4(2), 1235–1254.
- Ryandini, T. P., Munir, M., & Nurhadi, M. (2021). *MOTIVASI KERJA DENGAN BURNOUT PADA PERAWAT*. 3(2).
- Saputri, H. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM ANANDA PURWOKERTO. *Jurnal Riset Ilmiah*, 1(3), 607–612.

- Sari. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya). *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(April), 30–40.
- Sari, M. S., & Zefri, M. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 311.
- Sofwatillah, Risnita, Jailani, & Sakhistha. (2024). TEHNIK ANALISIS DATA KUANTITATIF DAN KUALITATIF DALAM PENELITIAN ILMIAH. *Journal Genta Mulia*, 15(2), 79–91.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&d* (Sutopo (ed.); cetakan ke). Alfabeta.
- Suhardi. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ASURANSI JIWA DI KOTA BATAM DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Benefita*, volume 4.
- Susanti, E., Basir, B., Andriani, N., Sukandi, P., Karim, A., Inayah, S., Latupono, A. Z., Wilson, J., & Wijayanti, T. C. (2024). *Manajemen sumber daya manusia* (P. . (Cand) Ir.Eddy Jajang Jaya Atmaja, M.M., MBA & M. Penyunting : Kalasta Ayunda, S.Tr.Kes (eds.)). U ME Publishing.
- Susilawati. (2024). *Pengaruh beban kerja dan Work Life Balance terhadap Organizational Citizenship Behavior*.
- Susilo, & Muhardono. (2021). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TENAGA PENDIDIK. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 24(September), 95–102.
- Suwarni, T., & Supriadi, Y. N. (2025). JURNAL LOCUS : Penelitian & Pengabdian PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN MEDIASI. *JURNAL LOCUS: Penelitian & Pengabdian Volume*, 4(5), 2186–2206. <https://doi.org/10.58344/locus.v4i5.4051>
- Syabani, R., & Huda, N. (2019). Analisa Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebagai Eefek Mediasi Burnout. *Journal of Economics and Business Aseanomics*, 4(2), 126–147.

- Valentina. (2020). *PENGARUH BURNOUT DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PERAWAT RSUD DR MOEWARDI SURAKARTA*. 14(1), 1–27.
- Verianto. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Keadilan Prosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan KPP Pratama Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, volume 20, 1–15.
- Wulandari, D. A., Manajemen, M., & Nuswantoro, U. D. (2017). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI*. 2(1), 46–57.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0120/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	:	Hiarius Jerryymi Daputra Gampar
NIM	:	32122076
Fakultas/Prodi	:	Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing	:	1. David Manafe, SM, MM 2. Stefanie N.B. Burin, SE.MM
Judul Skripsi	:	PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI YANG DIMEDIASI OLEH BURNOUT TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA WILAYAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **14% (Empat Belas) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 12 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

Damianus Dami, S.Ptk.