

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa sebafei berikut:

1. Hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel diantaranya bahwa setiap variabel memiliki kategori yang lebih tinggi dari cukup baik, yaitu sangat baik untuk variabel kinerja pegawai dan baik untuk variabel ketersediaan teknologi informasi, lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja. Dimana kinerja pegawai sebesar 86% dengan kategori sangat baik, ketersediaan teknologi informasi sebesar 81% dengan kategori baik, lingkungan kerja 81% dengan kategori baik, motivasi sebesar 82% dengan kategori baik, dan disiplin kerja sebesar 83% dengan kategori baik.
2. Hasil uji t menunjukan bahwa variabel ketersediaan teknologi informasi, lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ende.
3. Hasil uji F menunjukan bahwa variabel ketersediaan teknologi informasi, lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ende.
4. Hasil uji koefisien determinasi menunjukan bahwa variabel ketersediaan teknologi informasi, lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja secara bersama-sama memberikan kontribusi sebesar 59,1% terhadap variabel kinerja

pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ende. Sedangkan sisanya sebesar 40,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan Kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan peneliti sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Kesehatan Kabupaten Ende

Perlu adanya perbaikan dan peningkatan secara bersama-sama pada keempat variabel yang diteliti yaitu ketersediaan teknologi informasi, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja maka akan terdapat pengaruh pada kinerja pegawai. Hal ini dapat meningkatkan hasil kerja yang lebih maksimal dalam mencapai tujuan instansi.

2. Bagi Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Ende

Diharapkan bagi Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Ende agar lebih meningkatkan kinerjanya sehingga dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh instansi dalam Dinas Kesehatan Kabupaten Ende.

3. Bagi Peneliti Baru

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya tidak sebatas meneliti tentang pengaruh variabel ketersediaan teknologi informasi, lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, tetapi perlu adanya perluasan penelitian mengenai variabel lainya misalnya variable kepemimpinan dan beban kerja yang dapat diteliti.