

**PENGARUH TEKANAN WAKTU, BEBAN KERJA, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL
(STUDI PADA INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR)**

SKRIPSI

**Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Akuntansi Konsentrasi Pengauditan Fakultas
Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



**OLEH:
MATHILDIS JOANINA KEHI
NIM : 33122010**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim Pembimbing Skripsi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, guna melengkapi Tugas Akhir dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi.

Kupang, Januari 2026

Disetujui Oleh

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE., M.Sc
NIDN : 0818098401


Susana Purnamasari Baso, SE., M.Ak
NIDN : 1531059301

Mengesahkan

Ketua Program Studi Akuntansi


Yustina Alfira Nav, SE., M.Acc
NIDN : 15 110391 01

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Akuntansi, Konsentrasi Pengauditan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Yang diselenggarakan pada:

Hari / Tanggal : Rabu, 03 Desember 2025
Jam : 14:00 – 16:00 Wita
Tempat : *Micro Teaching*
Atas Nama : Mathildis Joanina Kehi
Nomor Registrasi : 33122010
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

- | | | |
|----------------|--------------------------------------|---------|
| 1. Ketua | : Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE, M.Sc | (.....) |
| 2. Sekretaris | : Susana Purnamasari Baso, SE.,M.Ak | (.....) |
| 3. Penguji I | : Rere Paulina Bibiana, SE.,M.Si | (.....) |
| 4. Penguji II | : Kristina Wada Betu, SST.Pa, M.Ak | (.....) |
| 5. Penguji III | : Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE, M.Sc | (.....) |

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dr. M. E. Perseveranda, SE.,M.Si
NIDN : 08 190667 03

Ketua
Program Studi Akuntansi

Yustina Alfira Nav, SE.,M.Acc
NIDN : 15 110391 01

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Mathildis Joanina Kehi

No Registrasi : 33122010

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika Dan Bisnis/Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH TEKANAN WAKTU, BEBAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL (STUDI PADA INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR)

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, 11 Februari 2026



Mathildis Joanina Kehi
NIM : 33122010

MOTTO

*Tetapi kamu ini, kuatkanlah hatimu, jangan lemah semangatmu, karena ada
upah bagi usahamu!*

(2 Tawarikh 15 : 7)

Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang

(Amsal 23:18)

PERSEMBAHAN

Tiada lembar skripsi yang paling indah kecuali lembar persembahan ini. Skripsi ini Penulis persembahkan dengan penuh rasa bangga dan cinta yang tulus kepada orang-orang terkasih yang telah mendukung Penulis dengan caranya masing-masing:

1. Tuhan Yesus Kristus yang oleh karena berkat, anugerah dan kasih setia-Nya disepanjang musim kehidupan Penulis. Terima kasih karena selalu menjadi sumber pengharapan dan kekuatan bagi Penulis. Terima kasih sudah menggendong anakmu ini saat ia tidak mampu untuk melangkah maju sendiri, tangan-Mu selalu menopang anakmu ini sehingga Penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Teristimewa kepada kedua orang tua Penulis, Bapak Yohanes Kehi dan Ibu Bernadetha Sako Pasi. Gelar sarjana ini Penulis persembahkan untuk kedua orang tua tercinta, atas kasih sayang yang tulus dan doa yang tidak pernah putus dalam mengiringi langkah Penulis. Terima kasih karena

sudah menjadi rumah bagi Penulis untuk meneteskan air mata sukacita. Terima kasih juga atas doa dan air mata yang tumpah, sehingga Penulis bisa sampai di titik ini. Bapa dan Mama hiduplah lebih lama lagi dan harus selalu ada disetiap perjalanan kehidupan dan pencapaian penulis. Skripsi ini adalah persembahan dari putri sulungmu yang sudah tumbuh dewasa. Walaupun terlahir bukan dari kedua orang tua yang mempunyai gelar sarjana, Puji Tuhan Penulis bisa menjadi sarjana.

3. Kepada ketiga adik tersayang Penulis, Aida, Gio dan Gino. Terima kasih atas doa, perhatian, cinta dan kasih sayang yang tulus dan tak terhingga sampai Penulis bisa mendapat gelar sarjana ini.
4. Kepada Kakak Diana Manehat, Kakak Jelita Belo, yang telah memberi warna dalam kehidupan Penulis terkhususnya selama mengerjakan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya dari awal hingga terselesainya penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Tekanan Waktu, Beban Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Internal Studi Pada Inspektorat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur”**. Adapun skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tekanan waktu, beban kerja dan kompetensi terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Penyusunan skripsi ini tidak mungkin terlaksana dengan baik tanpa bantuan dan kerja sama dari berbagai pihak yang terkait. Dalam kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan penelitian ini, khususnya kepada yang terhormat:

1. Pater Dr. Stefanus Lio, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, serta staf yang telah memberikan Penulis kesempatan untuk kuliah pada program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, beserta jajarannya yang telah memberikan izin bagi Penulis untuk melakukan penelitian dan

menyelesaikan tugas akhir.

3. Ibu Yustina A. Nay, SE.,M.Acc selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Alfonsus R. Suninono, SE.,M.Ak selaku sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
5. Ibu Dr. Yolinda Yanti Sonbay, S.E.,M.Sc selaku pembimbing I yang telah mengorbankan tenaga, waktu, dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih sudah membimbing Penulis dengan sangat baik dan penuh kesabaran, semua ilmu yang diberikan selama perkuliahan akan Penulis gunakan sebagai bekal di masa depan.
6. Ibu Susana Purnamasari Baso, SE,M.Ak selaku pembimbing II yang telah mengorbankan tenaga, waktu, dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih sudah membimbing Penulis dengan sangat baik dan penuh kesabaran, semua ilmu yang diberikan selama perkuliahan akan Penulis gunakan sebagai bekal di masa depan.
7. Ibu Rere Paulina Bibiana, SE.,M.Si selaku penguji I yang dengan ketulusan hati memberikan saran dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
8. Ibu Kristina Wada Betu,SST.Pa,M.Ak sebagai penguji II yang dengan ketulusan hati memberikan saran dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu Dosen serta pegawai tata usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis

yang dengan tulus membantu Penulis dalam studi dan fasilitas sarana lainnya.

10. Kepada Bapak kepala dan seluruh staf Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk melakukan penelitian.

Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas doa dan dukungan yang telah diberikan kepada Penulis. Sesungguhnya ucapan terima kasih ini apabila disebut satu per satu, halaman demi halaman tidak akan pernah cukup. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan karena berbagai keterbatasan yang dimiliki oleh Penulis. Oleh karena itu Penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. Akhir kata Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat maupun wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan tanpa terkecuali.

Kupang, Januari 2026

Penulis

ABSTRAK

Mathildis Joanina Kehi. Dengan judul skripsi "*Pengaruh Tekanan Waktu, Beban Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi pada Inspektorat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur)*". Penelitian ini dibimbing oleh Ibu Dr. Yolinda Yanti Sonbay, S.E., M.Sc dan Ibu Susana Purnamasari Baso, S.E., M.Ak.

Kinerja auditor internal merupakan faktor penting dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik. Dalam pelaksanaan tugas audit, auditor sering menghadapi tekanan waktu dan beban kerja yang berpotensi memengaruhi kualitas kinerja. Di sisi lain, kompetensi auditor menjadi faktor yang dapat mendukung peningkatan kinerja. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tekanan waktu, beban kerja, dan kompetensi terhadap kinerja auditor internal pada Inspektorat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif eksplanatori dengan data primer dari kuesioner terhadap 47 auditor internal. Analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan SPSS.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tekanan waktu, beban kerja, kompetensi, dan kinerja auditor internal berada pada kategori cukup. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa tekanan waktu berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal ($\beta = -0,448$; $p < 0,001$), beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal ($\beta = -0,492$; $p < 0,001$), sedangkan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal ($\beta = 0,212$; $p < 0,001$). Secara simultan, tekanan waktu, beban kerja, dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor internal ($F_{hitung} = 23,793$; $p < 0,001$) dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,624 yang menunjukkan bahwa 62,4% variasi kinerja auditor internal dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan sisanya sebesar 37,6% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa tekanan waktu dan beban kerja merupakan faktor yang menghambat kinerja auditor internal, sedangkan kompetensi merupakan faktor yang mendorong peningkatan kinerja. Oleh karena itu, peningkatan kinerja auditor internal memerlukan strategi pengelolaan tekanan waktu dan beban kerja yang efektif serta peningkatan kompetensi secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Tekanan Waktu, Beban Kerja, Kompetensi, Kinerja Auditor Internal, Inspektorat Daerah.

ABSTRACT

Mathildis Joanina Kehi. Thesis titled "*The Influence of Time Pressure, Workload, and Competence on Internal Auditor Performance (A Study at the Regional Inspectorate of East Nusa Tenggara Province)*". This research was supervised by Dr. Yolinda Yanti Sonbay, S.E., M.Sc and Susana Purnamasari Baso, S.E., M.Ak.

This study aims to analyze the influence of time pressure, workload, and competence on the performance of internal auditors at the Regional Inspectorate of East Nusa Tenggara Province. The research method uses an explanatory quantitative approach with primary data from questionnaires distributed to 47 internal auditors. Data analysis was conducted using multiple linear regression with SPSS.

Descriptive analysis results indicate that time pressure, workload, competence, and internal auditor performance fall into the adequate category. Partial testing results show that: time pressure has a negative and significant effect on internal auditor performance ($\beta = -0.448$; $p < 0.001$); workload has a negative and significant effect ($\beta = -0.492$; $p < 0.001$); while competence has a positive and significant effect ($\beta = 0.212$; $p < 0.001$). Simultaneously, time pressure, workload, and competence significantly affect internal auditor performance ($F = 23.793$; $p < 0.001$) with a coefficient of determination (R^2) of 0.624, indicating that 62.4% of the variation in internal auditor performance can be explained by these three variables, while the remaining 37.6% is influenced by other factors outside this research model.

The conclusion of this research demonstrates that time pressure and workload are factors that hinder internal auditor performance, while competence is a factor that drives performance improvement. Therefore, enhancing internal auditor performance requires effective strategies for managing time pressure and workload, as well as continuous competence development.

Keywords: Time Pressure, Workload, Competence, Internal Auditor Performance, Regional Inspectorate.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	x
ABSTRCAT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengelolaan Keuangan Daerah	12
2.1.2 Audit Internal dan APIP Pengelolaan Keuangan Daerah.....	14
2.1.3 Kinerja Auditor	18
2.1.4 Teori Job Demands-Resources	20
2.1.5 Tekanan Waktu	23
2.1.6 Beban Kerja	26
2.1.7 Kompetensi	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran	34
2.4 Penembangan Hipotesis.....	36
2.4.1 Pengaruh Tekanan Waktu Terhadap Kinerja Auditor	36
2.4.2 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Auditor.....	37

2.4.3 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Auditor	39
2.4.4 Pengaruh Tekanan Waktu, Beban Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	44
3.2 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	44
3.3 Jenis Data.....	45
3.3.1 Jenis Data Menurut Sumbernya	45
3.3.2 Jenis Data Menurut Sifatnya	46
3.4 Populasi dan Sampel	47
3.4.1 Populasi	47
3.4.2 Sampel.....	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data	49
3.5.1 Kuesioner	59
3.6 Definisi Operasional Variabel	50
3.7 Teknik Analisis Data	51
3.7.1 Uji Statistik Deskriptif.....	51
3.7.2 Uji Kualitas Data	53
3.7.2.1 Uji Validitas.....	53
3.7.2.2 Uji Reliabilitas.....	53
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.7.3.1 Uji Normalitas	53
3.7.3.2 Uji Multikolonieritas	54
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas	54
3.7.4 Uji Hipotesis	55
3.7.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	55
3.7.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	56
3.7.4.3 Uji Statistik F	57
3.7.4.4 Uji Signifikasi Variabel (uji t).....	57

BAB IV GAMBARAN UMUM.....	58
4.1 Sejarah Singkat Inspektorat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur	58
4.2 Tugas Pokok dan Fungsi Inspektorat Daerah Provinsi NTT	59
4.3 Struktur Organisasi Inspektorat Daerah Provinsi NTT	60
4.4 Tata Kerja Inspektorat Daerah Provinsi NTT	60
4.5 Sumber Daya Manusia Inspektorat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur	63
4.5.1 Rincian Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin	63
4.5.2 Rincian Pejabat Struktural Menurut Eselonering	63
4.5.3 Rincian Pejabat Fungsional Tertentu Menurut Jenjang Karier.....	64
4.7 Sarana dan Prasarana.....	64
4.8 Jam Kerja dan Presensi Pegawai.....	65
4.9 Ketentuan yang Berkaitan dengan Tupoksi Inspektorat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur	65
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	66
5.1 Gambaran Umum Data Penelitian	66
5.2 Hasil	72
5.2.1 Hasil Uji Validitas.....	72
5.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	74
5.3 Analisis Data	75
5.3.1 Analisis Statistik Deskriptif	75
5.3.2 Analisis Statistik Inferensial.....	81
5.3.2.1 Uji Asumsi Klasik	81
5.3.2.1.1 Uji Normalitas	82

5.3.2.1.2 Uji Multikolinearitas	84
5.3.2.1.2 Uji Heteroskedastisitas	85
5.3.2.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	86
5.3.2.3 Uji Hipotesis	88
5.3.2.3.1 Uji Simultan (F).....	88
5.3.2.3.2 Uji Parsial	80
5.3.2.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	91
5.4 Pembahasan	92
5.4.1 Pembahasan Pengaruh Tekanan Waktu terhadap Kinerja Auditor..	92
5.4.2 Pembahasan Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Auditor	93
5.4.3 Pembahasan Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Auditor	95
5.4.4 Pembahasan Pengaruh Simultan dan Kekuatan Model	96
5.4.5 Sintesis Pembahasan dan Implikasi Teoritis.....	97
BAB VI PENUTUP	99
6.1 Kesimpulan	99
6.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Populasi Auditor Internal Inspektorat Daerah Provinsi NTT	48
Tabel 3.2 Skala Likert	50
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	50
Tabel 5.1 Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 5.2 Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia	68
Tabel 5.3 Karakteristik Reponden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
Tabel 5.4 Karakteristik Reponden Berdasarkan Jabatan	70
Tabel 5.5 Karakteristik Reponden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor (Y).....	72
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Tekanan Waktu (X1).....	73
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Beban Kerja (X2).....	73
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X3).....	74
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 5.11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Tekanan Waktu (X1)	76
Tabel 5.12 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Beban Kerja (X2)	77
Tabel 5.13 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kompetensi (X3)	78
Tabel 5.14 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Auditor (Y).....	80
Tabel 5.15 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	81
Tabel 5.16 Hasil One-Sample Kolmogorov -Smirnov Test.....	82
Tabel 5.17 Hasil Uji Multikolinearitas	84
Tabel 5.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Uji Glejser	85
Tabel 5.19 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	87
Tabel 5.20 Uji F	89
Tabel 5.21 Uji t	89
Tabel 5.22 Uji Determinasi	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Inspektorat Daerah Provinsi NTT	60
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	83
Gambar 5.2 Hasil Uji Heteroskedastitas.....	86