

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI DI KANTOR SATPOL PP PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana

Administrasi Publik Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



Oleh

Mancerius Meo

42122097

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

KUPANG

2025

LEMBAR PENGESAHAN

Kupang, Desember 2025

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR SATPOL PP PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Diajukan Oleh:

Mancerius Meo
42122097

Diperiksa Oleh

Pembimbing I

Yasinta Yunrianto Palan Peten S.Sos., M.Si
NIDN: 0808067802

Pembimbing II

Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos., MPP
NIDN: 1522078301

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi Administrasi Publik

Dr Indriyati, S.IP., M.Si
NIDN: 0807057601

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira

P. Yosep Riang, SVD., S.Fil., M.I.Kom
NIDN: 1505118601

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI
KANTOR SATPOL PP PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

Disusun Oleh:


Mancerius Meo
42122097

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Pembahas

Pada Tanggal 03 Desember 2025

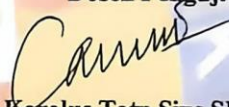
Dan Telah Dinyatakan Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Susunan Dewan Pembahas

Dosen Pembimbing I


Yasinta Yunrianto Palan Peten S.Sos.,M.Si
NIDN: 0808067802

Dosen Penguji I


Karolus Tatu Sius SH.,M.Si
NIDN: 0830046701

Dosen Pembimbing II


Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos.,MPP
NIDN: 1522078301

Dosen Penguji II


Hendrikus Likusina Kaha, S. IP.,M.Si
NIDN: 0819827901

Dinyatakan Telah Lulus Program Studi Administrasi Publik
Tanggal 03 Desember 2025


Dr. Indriyati, S.IP.,M.Si
NIDN: 0807057601

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini.

Nama : Mancerius Meo

Nim : 42122097

Program Studi : Administrasi Publik

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul, "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur**". Adalah benar-benar karya saya dan apabila di kemudian hari ditemukan unsur plagiasime maka saya bersedia di proses sesuai dengan peraturan perundang- undangan yang berlaku.

Kupang ...*Desember* 2025

Yang membuat pernyataan




Mancerius Meo

Nim : 42122097

MOTTO

***“BUKAN KARENA AKU HEBAT, TAPI TUHAN MEMUDAHKAN JALANKU
ATAS RESTU DAN DO,A ORANG TUA YANG TIADA HENTI MENGALIR”***

PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus Sang Pemilik Kehidupan yang telah memberikan kekuatan, hikmat, dan kasih setia-Nya dalam setiap proses penyusunan skripsi ini.
2. Orang Tua Tercinta, Bapak Lambertus Daga dan Mama Waldetrudis Owa yang memberikan cinta dan doa tiada henti.
3. Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR SATPOL PP PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR”**

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menerima banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira.
3. Ketua Program Studi Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira.
4. Ibu Yasinta Yunrianto Palan Peten, S. Sos., M. Si selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah membimbing dan memberikan masukan selama proses pengerjaan skripsi.

5. Ibu Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos.,MPP selaku dosen pembimbing II skripsi yang juga telah membimbing dan memberikan masukan selama proses pengerjaan skripsi.
6. Bapak Karolus Tatu Sius, SH.,M.Si selaku dosen penguji I yang telah memberikan saran dan koreksi yang membangun dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Hendrikus Likusina Kaha,S.IP.,M.Si selaku dosen penguji II yang juga telah memberikan saran dan koreksi yang membangun dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh dosen Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira atas ilmu yang berharga selama perkuliahan
9. Seluruh Pegawai Tata Usaha dan Perpustakaan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira yang dengan tulus membantu penulis dalam studi dan fasilitas sarana lainnya.
10. Bapak Drs Yohan A Bunmo Loban, M.SI selaku pemimpin yang telah mengijinkan dan memberi kesempatan kepada penulis untuk melakukan Penelitian di Kantor Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur
11. Para pegawai di kantor Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur, atas dukungan kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.

12. Saudara penulis tercinta, Kaka Adrianus Ame, Ade Sebianus Dora, Ade Barcelius Dadu Daga yang senantiasa memberi dukungan dan doa tiada henti kepada penulis.
13. Sahabat-sahabat penulis yang selalu memberi dukungan dan selalu bersedia mendengarkan keluh kesah penulis selama proses penyusunan skripsi.
14. Teman-teman angkatan 22 Program Studi Administrasi Publik, Peluncur 22 yang Selalu bersama dalam perjalanan perkuliahan dan memberikan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, kritik serta saran sangat diharapkan untuk memperbaiki karya ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi kontribusi yang berharga dalam bidang Administrasi Publik.

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur, bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur. Latar belakang penelitian didasari oleh adanya hambatan komunikasi, kurangnya pengakuan, dan terbatasnya kesempatan pengembangan diri yang memengaruhi semangat kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif asosiatif dengan sampel sebanyak 35 responden. Data dikumpulkan melalui observasi dan kuesioner skala Likert, kemudian dianalisis menggunakan regresi linear sederhana melalui program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja di instansi tersebut berada pada kategori "Sangat Tinggi". Secara statistik, uji t membuktikan adanya pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja $t_{hitung} 3,615 > t_{tabel} 1,679$ dengan nilai signifikansi 0,001. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,284 menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berkontribusi sebesar 28,4% terhadap motivasi kerja, sementara 71,6% sisanya dipengaruhi faktor lain seperti lingkungan kerja dan kompensasi. Kesimpulannya, penerapan gaya kepemimpinan demokratis dan pemberian kepercayaan dari pimpinan terbukti secara nyata mampu meningkatkan motivasi kerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study is titled The Influence of Leadership Style on Employee Work Motivation at the Satpol PP Office of East Nusa Tenggara Province, and aims to analyze the influence of leadership style on employee work motivation at the Satpol PP Office of East Nusa Tenggara Province. The background of the study is based on communication barriers, lack of recognition, and limited opportunities for self-development, which affect work enthusiasm. The research method used is associative quantitative with a sample of 35 respondents. Data was collected through observation and Likert scale questionnaires, and then analyzed using simple linear regression through the SPSS program. The research results indicate that the leadership style and work motivation at the institution fall into the "Very High" category. Statistically, the t-test proves a significant influence of leadership style on work motivation, with a calculated t-value of $3.615 > t\text{-table } 1.679$ and a significance value of 0.001 . The coefficient of determination (R^2) of 0.284 indicates that leadership style contributes 28.4% to work motivation, while the remaining 71.6% is influenced by other factors such as the work environment and compensation. In conclusion, the implementation of a democratic leadership style and the provision of trust from leaders have been proven to significantly enhance employee work motivation.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation

Daftar isi

LEMBAR PENGESAHAN.....	I
LEMBAR PENGESAHAN.....	II
BERITA ACARA.....	III
PERNYATAAN ORISINALITAS.	IV
<i>MOTTO</i>	V
PERSEMBAHAN.....	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
ABSTRAK	X
<i>ABSTRACT</i>	XI
Daftar isi	XII
Daftar tabel.....	XV
Daftar gambar	XVI
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Pustaka.....	8
1. kepemimpinan	8
a. Pengertian Kepemimpinan.....	8
b. Teori-Teori Kepemimpinan	9
c. Aspek-aspek kepemimpinan	10
d. Gaya Kepemimpinan	12
e. Indikator Gaya Kepemimpinan	13
2.2 Motivasi Kerja.....	15

a.	Pengertian Motivasi	15
b.	Faktor-Faktor Motivasi	16
c.	Jenis Motivasi	17
d.	Indikator Motivasi Kerja	18
2.3	Penelitian Terdahulu	18
2.4	Kerangka Berpikir dan Hipotesis	20
a.	Kerangka Berpikir	20
b.	Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN		23
3.1	Jenis Penelitian	23
3.2	Waktu Dan Tempat Penelitian	24
3.3	Populasi dan Sampel	24
3.4	Definisi Operasional Variabel	25
3.5	Instrumen Penelitian	26
3.6	Teknik Pengumpulan Data	26
3.7	Teknik Analisis Data	27
BAB IV DESKRIPSI WILAYA PENELITIAN		33
4.1	Sejarah singkat Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur.....	33
4.2	Logo Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur	38
4.3	Struktur Lembaga Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timu	39
4.4	Visi dan Misi Kantor Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur	40
a.	Visi	40
b.	Misi	40
4.5	Tugas Pokok dan Fungsi Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur	40
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN		41
5.1	Karakteristik Responden.....	41
5.2	Hasil Uji Statistik Frekuensi dan Tanggapan Responden	43

5.3	Analisis Uji Instrumen Penelitian	51
5.4	Analisis Uji Asumsi Klasik	54
5.5	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	56
5.6	Uji Hipotesis	58
5.7	Pembahasan	60
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		65
6.1	Kesimpulan	65
6.2	Saran.....	68
Daftar Pustaka		70
SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI		73
LAMPIRAN		74

Daftar tabel

Tabel 3.1 Defenisi Operasional Tabel	25
Tabel 5. 1 Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 5. 3Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
Tabel 5. 4 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Gaya Kepemimpinan (X)	44
Tabel 5. 5 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Motivasi Kerja.....	48
Tabel 5. 6 Hasil uji validitas X (Gaya Kepemimpinan)	51
Tabel 5. 7 Hasil Uji Validitas Y (Motivasi Kerja)	52
Tabel 5. 8 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 5. 9 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	54
Tabel 5. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 5. 11 Hasil Uji Linearitas	56
Tabel 5. 12 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	57
Tabel 5. 13 hasil uji t	58
Tabel 5. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	59

Daftar gambar

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	21
Gambar 4.1 Logo Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur.....	37
Gambar 4.2 Struktur Satpol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur.....	38