

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, S. A. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja. *Balanca: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–55.
- Agung, Aldo Saputra, Maftuhah Nurrahmi, D. U. (2025). *Pengaruh Motivasi , Disiplin Kerja , Dan Budaya Organisasi Terhadap. September*, 16267–16277.
- Manafe. D (2025) Proses Manajemen Sumber Daya Manusia
- Ahsan, Z. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 4(2), 278–285
- Alimuddin, M. I., & Artiyany, M. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa*. 18, 139–150.
- Antika, N. D. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono menimbulkan semam*. 12(2), 99–108.
- Anugerah, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Techno Boutique Malang. *Arthavidya*, 21(1), 1–11.
- Chusminah, A. (2019). *Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening(Studi pada Kantor Kecamatan Bojongsari , Kota Depok , Jawa Barat)*. 6(2), 37–49.
- Daslim, C., & Goh, T. S. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT . Tahta Sukses Abadi Medan* . 6(1), 136–146.
- Dedik, Chairunnisa, H., Ritonga, M. I., & Humairah, S. M. (2025). Budaya Organisasi dan Faktor-faktor yang Membentuknya. *Fatih: Journal of Contemporary Research*, 2(2), 644–652.
- Demanto, A., Fanggidae, R. E., & Maak, C. S. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Tarus Kabupaten Kupang.

- Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 6(1), 1–11.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dinas Perhubungan Pemprov NTT. (2022). *Profil Dinas Perhubungan Provinsi NTT*. PPID Kemendagri.
- Fahmi, H. Z., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Perbankan*, 9(1), 95–112.
- Ganyang. (2022). *Buku Sdm.Pdf* (p. 243).
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. C. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja Pns Dan Thl Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(2), 418–428.
- Hair, Soumya, R., & Tomas, H. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.
- Hasibuan. (2019). Pengertian Disiplin Kerja. In *Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan*.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hidayat, B., Ami, S., & Rosita, S. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2), 55–68.
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus : Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A 'yun)*. 02(2).
- Hidayatullah, A., Ramadhan, R. R., & Setianingsih, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kampar. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi*, 3(1), 1120–1131.
- Ilmiah, J., & Pendidikan, W. (2024). 3 1,2,3. 10(3), 729–741.
- Irfan, A. A., Disiplin, J., & Irfan, L. (n.d.). *Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*
- Journal, I., & July, E. (2022). *A descriptive Analysis and Interpretation of Data from Likert Scales in Educational and Psychological Research Hussain*

*Alkharusi**. 12(2), 13–16.

- Jovan, Helmita, H. (2024). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Radio Republik Indonesia (RRI) Bandar Lampung*.
- Jumadil, W., & Hasan, M. H. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Kota Tidore Kepulauan The Effect of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance with Work*. 10.
- Kasmir. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Unit Desa Pedungan*. 3, 94–107.
- Kinerja, T., Dengan, P., Pegawai, M., Jenderal, D., & Pangan, T. (2024). *Pengaruh Disiplin, Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Jenderal Tanaman Pangan*. 7(2), 363–378.
- Kirani, D. S. P., Syifa, A., Riyani, I., Aini, I. N., & Hadi, J. S. (2024). Dampak Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(11), 184–195.
- Lede, Y. P., Nursiani, N. P., Aman, D. K. T., & Fanggidae. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kopdit Swasti Sari Kantor Pusat Kota Kupang. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 6(4), 1051–1060.
- Lusi. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. *Journal of Science Education and Management Business*, 2(2), 211–229.
- Mangkunegara. (2016). *Pengertian Kinerja*.
- Mannan, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tommino Sinar Mulia Di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(1), 1–7.
- Mashudi, M., Tulhusnah, L., Pramesthi, R. A., Saleh, U. A., Saleh, U. A., & Saleh, U. A. (2022). *Pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja aparatur sipil negara melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening*. 1(1), 50–64.

- Maslow, A. (n.d.). *A Theory Of Human Motivation The present paper is an attempt to formulate a positive theory of motivation which will satisfy these theoretical demands and at the same time conform to the known facts , clinical and observational as well as experimental .* 13, 370–396.
- Melati, & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM E*, 3(1), 2745–7257.
- Misrania, Y., & Maryadi, Y. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Pagar Alam.* 518–525.
- Mukarramah, & Saroyo. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pdam Kabupaten Hulu Sungai Utara). *JAPB Jurnal Mahasiswa Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 6(2), 612–624.
- Musa, M. (2025). Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Gallery Anora Kabupaten Gorontalo. *Journal of Innovative and Creativity*, 5(2), 7995–8004.
- Nining, A. S., Jaenab, J., & Wulandari, W. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 392–405.
- Norkhalisah, Budiman, A., & Noorrahman, M. F. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Balangan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2), 276–280.
- Octavia, A. N., Prihatini, P., & Saraswati, D. C. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan CV Tri Setya Abadi. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 1–10.
- Rahmadhani, J. &. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung TMII. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan ...*, 1, 53–71.
- Reza, F., & Silalahi, I. V. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Komunikasi Dan Desain*, 4(1), 48–54.

- Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (n.d.). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior* (17th ed.). Harlow Pearson Education.
- Safako, B., Ediyanto, & Soeliha, S. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Dinas Peternakan Dan Perikanan Kabupaten Situbundo Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 3(7), 1418–1432.
- Salju, S., & Qamaruddin, M. Y. (2023). *Intervening Di Kantor Otoritas Bandar Udaya Wilayah V Makassar*. 3(3), 426–447.
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, 6(2), 252–262.
- Sari, D. M., Kusumaningtyas, M., & Suwangsih, I. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi , Disiplin Kerja , dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan BPSDMP Kominfo Surabaya*. 4(3), 4710–4717.
- Sastra, O. (2005). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Era Digital*. 1–13.
- Setyawati, A., & Arifin, K. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Perseroda) Di Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 7(1), 69–78.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&d* (Sutopo (ed.); cetakan ke). Alfabeta.
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101–104.
- Sutrisno. (2016). *Disiplin Kerja*. Penelitian_Sumber_Daya_Manusia_
- Tri Ratna Purnamarini, D. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPK Wilayah XX Maluku*. 7, 530–543.
- Williams, K. &. (2020). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. In Cv. *Eureka Media Aksara* (Issue July 2024).
- Zainuddin, Djauhar, A., & Suyuti. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bosowa Berlian Motor Cabang Kendari. *Journal of Economic and Business (SJEB)*, 1(3), 42–54.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Pentu Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0104/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

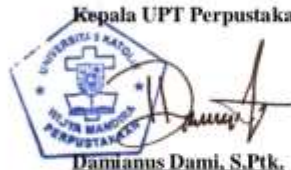
Nama : Hildegardis Nuak
NIM : 32122053
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. David Manafe, SM. MM
2. Mariano Firmansyah, SM. MM
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DINAS
PERHUBUNGAN PROVINSI NUSA TENGGARA
TIMUR**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **16% (Enam Belas) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 11 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,


Damianus Dami, S.Ptk.