

DAFTAR PUSTAKA

- Alkharusi, H. (2022). A Descriptive Analysis And Interpretation Of Data From Likert Scales In Educational And Psychological Research. *Indian Journal Of Psychology And Education*, 12(2), 13–16.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*, 2(3), 875–888.
- Astuti, D. (2022). JURNAL JAMAN Vol 2 No. 2 Agustus 2022 – Pissn: *JURNAL JAMAN Vol 2 No. 2 Agustus 2022 – PISSN*;, 2(2), 55–68.
- Balance, P. W., Kerja, S., Kepuasan, D. A. N., Pada, S., Generasi, P., & Di, M. (2022). *Work-Life Balance* ., 3(1), 81–96.
- Bonaventura Et Al. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumh Kota Semarang*. 2(2), 1–10.
- Evi, R., Sari, R., Dewi, R. S., & Hadi, S. P. (2024). *WORK LIFE BALANCE , STRES , DAN JOB SATISFACTION : MENGEKSPORE PENGARUHNYA TERHADAP TURNOVER*. 13(2), 515–528.
- Fitrah, I. N. . & P. W. B. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Motivasi Kerja, Danlingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawandimoderasi Oleh Kompensasipada Pt. Xyz Konstruksi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 4, No(1), 1–18.
- Friyatna Dira, A., & Irma. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jessindo Prakarsa. *Jurnal Gici Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 15(1), 30–35. <https://doi.org/10.58890/jkb.V15i1.69>
- Ghozali. (2021). *Apalikasi Analisis Dengan Program IBM SPSS 26*.
- Gimon, L. G. A., Walean, M., & Lumatau, L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Suluttenggo. *Mabp*, 5(2), 1–14.
- Haeruddin, H., Ruslan, M., & Said, M. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor Kecamatan Libureng Kabupaten Bone. *Indonesian Journal Of Business And Management*, 5(1), 34–42. <https://doi.org/10.35965/jbm.V5i1.1861>
- Harini, S., Yuningsih, E., & Susilawati, M. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen*

Organisasi Sebagai Variabel Intervening : Studi Kasus Pada CV . Mitra Tani Farm Di Ciampea Bogor. 3(4), 484–501.

Hartati &Suartina. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 195–200.

Herlambang, M. A. T., Wardani, S. F. P., & Yulawati, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Pilar Perkasa Mandiri. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 13(01), 94–102. <https://doi.org/10.34305/Jikbh.V13i1.393>

Husaini, R. N. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. 105).

Husna Asrah, N., Saleh, S., & Syarifuddin, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Bantaeng. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(3), 159. <https://doi.org/10.26858/Jab.V3i3.65756>

Irfan, A. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Liny Jaya Informatika Makassar.* 2(1).

Jannah, N., Wahyono, T., & Rizky, M. C. (2024). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Le Polonia Hotel Medan.* 7(September), 191–202.

Jufrizen. (2022). *Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating.*

Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2023). *KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI.* 19(April), 50–58.

Khan, A. J., Bashir, F., Nasim, I., & Ahmad, R. (2021). Understanding Affective, Normative & Continuance Commitment Through The Lens Of Training & Development. *IRASD Journal Of Management*, 3(2), 105–113. <https://doi.org/10.52131/Jom.2021.0302.0030>

Kompensasi, A. A. P., Kerja, L., Terhadap, K., Kerja, K., & Technomedia, K. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* 7(1), 68–77.

Maisarah, S., Sumarni, I., Studi, P., Bisnis, A., Tinggi, S., Tabalong, I. A., Stadion, K., Sarabakawa, O., Pembataan, K., Pudak, K. M., Tabalong, K., & Selatan, K. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bakti Putra Meratus.* 4(1), 702–712.

Manafe, D. (2025). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen.*

- Manafe, D., Goetha, S., & Firmansyah, M. (2025). Work-Life Balance And Happiness: Driving Employee Performance In Kupang City. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(1), 183–194. <https://doi.org/10.33096/Jmb.V12i1.1016>
- Manafe, D., Moi, M. O. V., & Bribin Burin, S. N. (2025). Exploring Generation Y And Z Perspectives On Work-Life Balance. *Jurnal Manajerial*, 12(02), 223–248. <https://doi.org/10.30587/Jurnalmanajerial.V12i02.9629>
- Mardiani, I. N. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance , Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. 4(2), 985–993.
- Marisya, F. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Al Bilad Tour And Travel , Sumatra Selatan*. 1(4), 576–585. <https://doi.org/10.55123/Mamen.V1i4.1065>
- Meizary, A., & Magdalena, B. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Hotel 21 Gisting Kabupaten Tanggamus*. 501–515.
- Mokoagow, M. C. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention PT . PLN (Persero) Rayon Ratahan*. 3(6), 578–583.
- Nadapdap, B. F., & Harahap, K. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(5), 827–842. <https://doi.org/10.55047/Transekonomika.V3i5.523>
- Niha, S. S., Manafe, H. A., & Manafe, D. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Lembaga Penyiar Publik Tvri Stasiun Ntt. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 17(2), 159–173. <https://doi.org/10.26593/Jab.V17i2.5273.159-173>
- Nurhaswinda, Zulkifli, A., Gusniati, J., Zulefni, M. S., Afendi, R. A., Asni, W., & Fitriani, Y. (2025). Tutorial Uji Normalitas Dan Uji Homogenitas Dengan Menggunakan Aplikasi SPSS. *Jurnal Cahaya Nusantara*, 1(2), 55–68.
- Oktora, Y. S., & Nurbaya, S. (2021). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA*. 15(2).
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). *Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. 20(1), 39–51.
- Purwanggono, C. J. (2024). *Integritas Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. 6(1), 651–660.

- Raharjo, B. S., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen Organisasi Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Dan Loyalitas Karyawan: Studi Tinjauan Literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 143–156.
- Rahmawati, G. (2021). *View Of Peran Worklife Balance Dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan*.Pdf.
- Rauf, N. Z. B., Yantu, I., & Tantawi, R. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Agama Kabupaten Pohuwato*. 7(1), 257–263.
- Ritonga, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT . Mode Fashion Medan*. 5(2), 1427–1442.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior* (17th Ed.). Harlow Pearson Education.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Saputri, Et Al. (2024). *Pengaruh Work Life Balance , Employee Engagement Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lestari Alam*. 2(2), 64–74.
- Senen, S., Haji, S. A., & Fahri, J. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Halmahera Tengah. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 12(1), 177–198.
- Senny Handayani, Rere Paulina Bibiana, Supriyanto, A., Setiani, Meta, W., Zafar, Bari, Stefanie Noviega Bribin Burin, Kunawangsih, T., Tresna Wulandari, S.Pd., M. ., Sudirwo, S.E., M. ., Dr. Adi Teguh Suprpto, S.E., M. ., Lutfiyanto, M. ., Dr. Mustika Kusuma Basir, S.Psi., M.M., CHCM., C., & Arifin, B.BA., M. E. (2018). *Buku Ajar Buku Ajar*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D* (P. 444).
- Syaparliddin, F., Sapulete, & Sucianti, R. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Tambunan, H. N., Maruli, S., & Pandiangan, T. (2024). *Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. 4(2), 650–658.
- Terhadap, K., Karyawan, K., & Kasus, S. (2016). *No Title*. 8(3), 201–218.

- Tiksnayana, K. P. (2022). *Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt . Ace Hardware Denpasar*. 34(2), 131–139.
- Veritia, V., Hayati, F. A., Sularmi, L., & Romadhon, R. S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cakrabuana Consultants Jakarta Selatan. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, 8(2), 642–649. <https://doi.org/10.37481/Sjr.V8i2.1105>
- Yayuk , Napitupulu, S. B. T. (2019). *Peran Koperasi Unit Desa Sama Subur Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Anggota Ditinjau Dari Uu No. 17 Tahun 2012*. 01(2), 406–422.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI
Nomor: 0064/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Anjelina Nata
NIM : 32122091
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. David Manafe, SM, MM
2. Stefanie N.B Burin, SE, MM
Judul Skripsi : **PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KOMITMEN
PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KOPERASI SIMPAN PINJAM PINTU AIR CABANG
KUPANG**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **20% (Dua Puluh) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 09 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

Damlanus Dami, S.Ptk.