

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Anggraeny Paridy, S.E., M. S., Muyasaroh S.E., Sy.M.E., M. ., Rooswita Santia Dewi., S.Psi., M.Si., P., & Dr. Darman, S.E., M. S. (2024). *Buku Referensi MSDM* (Issue October).
- Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs., M. S. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Dr. Abdul Muin, M.Pd., M. (2023). *Buku Ajar Metode penelitian kuantitatif*. (Cetakan 1). CV Literasi Nusantara Abadi.
- Ghozali, P. H. I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE dengan program IBM SPSS 25 edisi 9*.
- Hasibuan, D. H. M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta : Bumi aksara.
- Levis. (2013). *Metode Penelitian Perilaku Petani* (Edisi 1). Yogyakarta : Ledalero.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior* (Edisi sepuluh). McGraw-Hill.
- Nitisemo. (2013). *Manajemen Personalia* (ketiga). Ghalia Indonesia.
- Priansa, D. D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Alfabeta.
- Prof. Dr. Badeni, M. . (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Prof. Dr. Wilson Bangun, SE., M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Erlangga.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung Mandar Maju
- Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. In M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd (Ed.), *Alfabeta* (Edisi kedua). Alfabeta.
- Wursanto. (2005). *Dasar-dasar ilmu organisasi*. (Edisi 2). Yogyakarta : Sinar Grafika

Jurnal

- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat*. 4(3), 84–95.
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya*. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.332>
- Anggraeni, Yenny, C. E. C. S. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(1), 143. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i1.69>

- Anggraeny Paridy, S.E., M. S., Muyasaroh S.E., Sy.M.E., M. ., Rooswita Santia Dewi., S.Psi., M.Si., P., & Dr. Darman, S.E., M. S. (2024). *Buku Referensi MSDM* (Issue October). <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=JneHEQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=model+pembelajaran+station+rotation+kolaborasi&ots=pYqmMLxmBh&sig=-wHuIXK-BPVYEZrQPh9Z3aMT700>
- Basirun, & Turimah. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.59141/cerdika.v1i7.123>
- Bushra, F., Usman, A., & Naveed, A. (2011). Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*, 2(18), 261–267.
- Delecta. (2011). Work Life Balance. *International Journal of Current Research*, 33(4), 186–189.
- Dewi, N. K. N. C., & Subudi, M. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION PADA CV. GITA KARYA PERSADA DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(12), 4219–4244.
- Dewi Shabrina, I. Z. R. (2019). HUBUNGAN ANTARA WORK LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. PERTANI (Persero). *Jurnal Empati*, 8, 27–33.
- Dr. Abdul Muin, M.Pd., M. (2023). *Buku Ajar Metode penelitian kuantitatif*. (Cetakan 1). CV Literasi Nusantara Abadi.
- Ghozali, P. H. I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE dengan program IBM SPSS 25 edisi 9*.
- Gwenith G. Fisher, Carrie A. Bulger, C. S. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Hasibuan, D. H. M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi aksara.
- Hendri, E. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Henry F. Oktavianus, Stefanie Noviega Bribin Burin, A. P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Keadilan Bekerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Kupang. *Journal Of Social Science Research*, 4, 7189–7199.
- Iin Asikin, Kanaria, I. S. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP

- KEPUASAN KERJA KARYAWAN TRIBUNNEWSBOGOR.COM. *Journal of Education, Language Teaching and Science*, 4(3).
- Indriawaty Rizky Siregar, Ardi, M. P. B. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI JAKARTA TIMUR. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(2), 153–164.
- Indriyani, N. &. (2022). Hasil work engagement dari work life balance karyawan Peran mediasi Job Crafting. *Jurnal Manajemen*, 9(03), 264–281.
- Keller. (2013). Kepemimpinan Karismatik Versus Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Analisa*, 1(2), 70–77. <https://resources.sttinti.ac.id/ojs/index.php/JT>
- Khasanah, R. M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Work-life Balance dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Candisari Resto. *PhD Thesis. Universitas Putra Bangsa.*, 1–7.
- Lazar, Ioan Osoian, Codruta Ratiu, P. L. (2010). The role of work-life balance practices in order to improve organizational performance. *European Research Studies Journal*, 13(1). <https://doi.org/10.35808/ersj/267>
- Levis. (2013). *Metode Penelitian Perilaku Petani* (1st ed.). Ledalero.
- Long, C. S., Yusof, W. M. M., Kowang, T. O., & Heng, L. H. (2014). The impact of transformational leadership style on job satisfaction. *World Applied Sciences Journal*, 29(1), 117–124. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2014.29.01.1521>
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior* (10th ed.). McGraw-Hill.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- McDonald & Brandley. (2005). The case for work life balance : Closing the gap between policy and practise. *Woman in Management Review (in Press)*.
- Mutiara Okselia Demus. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN Area Payukumbuh. *Jom Fisip*, 4(2), 1–10.
- Natania, O., & Martha, L. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PROVINSI SUMATERA BARAT. 2, 2122–2136.
- Niken Herawati, A. T. R. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT JMS JAKARTA. *Intelektiva; Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1(1), 7–13. <https://doi.org/10.56338/jsm.v8i1.1429>

- Nitisemo. (2013). *Manajemen Personalia* (ketiga). Ghalia Indonesia.
- Nurdin, N., Wahyu, W., Sari, N. K., & Mawahda, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Jahit Akhwat (Rja) Cabang Makassar. *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (Manor)*, 3(2), 92–106. <https://doi.org/10.47354/mjo.v3i2.300>
- Nurhaswinda, Zulkifli, A., Gusniati, J., Zulefni, M. S., Afendi, R. A., Asni, W., & Fitriani, Y. (2025). Tutorial uji normalitas dan uji homogenitas dengan menggunakan aplikasi SPSS. *Jurnal Cahaya Nusantara*, 1(2), 55–68. <https://jurnal.cahayapublikasi.com/index.php/jcn/article/view/25>
- Nurkhasanah, L. R. (2008). Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai PNS UPTD Puskesmas Kebumen III). *Manajemen*, 1–10.
- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN TETAP STUDI PADA FAKULTAS KOMUNIKASI DAN BISNIS UNIVERSITAS TELKOM BANDUNG Astadi. *KINERJA*, 19(1), 172–191.
- Plangiten, P. (2013). GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) MANADO. *Jurnal EMBA*, 1(4), 2155–2166.
- Prasetyo, S. K. H. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. ESTADANA VENTURE CABANG KOTABUNAN SULAWESI UTARA. *Journal Competency of Businesss*, 27(1), 2154–2182.
- Pratama, M. A., & Badar, M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor dprd kota bima. *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 398–412.
- Pratiwi, I. W. (2021). Work Life Balance pada Wanita Karir yang telah Berkeluarga. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan SDM*, 9(2), 52–65. <https://doi.org/10.37721/psi.v9i2.755>
- Prof. Dr. Badeni, M. . (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Prof. Dr. Wilson Bangun, SE., M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Erlangga.
- Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Validitas and Reliabilitas. *Journal on Education*, 6(2), 10967–10975. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i2.4885>
- Rifki Nursafitri, Sri Sundari, D. S. P. . (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Work-Life Balance Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Nusaindo Intermedia Purwokerto.

Prosiding Seminar Nasional Akademik (Universitas Abdurachman Saleh Situbondo).

Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.

Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.

Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Maju Mandar.

Sugiyono, P. D. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd (Ed.), *Alfabeta* (Edisi kedua). Alfabeta.

Taha, F. A., Trang, I., Raintung, M. C., Transformasional, P. K., Kerja, I., Disiplin, D. A. N., Taha, F. A., Trang, I., & Raintung, M. C. (2026). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, IKLIM KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PABRIK ES KROCO TUMUMPA DUA*. 14(1), 151–162.

Tobing, N. F. B. S. R. A. (2022). HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA PADA KARYAWANGENERASI MILENIAL. *PSIKOSAINS (Jurnal Peneleitian Dan Pemikiran Psikologi)*, 17.

Wenno, M. W. (2018). HUBUNGAN ANTARA WORK LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT PLN PERSERO AREA AMBON. *Jurnal Maneksi*, 7(2), 94–99.

Wursanto. (2005). *Dasar-dasar ilmu organisasi* (2nd ed.). Sinar Grafika.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0070/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	:	Irensiana Sama Bili
NIM	:	32122090
Fakultas/Prodi	:	Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing	:	1. Anggraeny Paridy, SE, M.Si 2. Apryanus Fallo, SE, MM
Judul Skripsi	:	PENGARUH WORK LIFE BALANCE, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **20% (Dua Puluh) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 09 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

Damlanus Daml, S.Ptk.