

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi & Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zafana Publishing.
- Agustian, O. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Makassar. *Universitas Negri Jakarta*, 75.
- Amane, A. P, O., Anggreyni, M., Wardhana, A., Mahdar, Bagenda, C., Trimurti, C. P., Ciptagustia, A., Fadilah, N. N., Awa, Mua, E. L., Santi, A., & M. (2024). *Kajian Kepemimpinan Dalam Organisasi*. CV. Media Sains Indonesia.
- Andriani, A., & Ulin Na'mah, U. (2019). *Motivasi Kerja Budaya Organisasi Dan Kinerja Dosen DI STAIN Kediri Dan Universiti Tun Hussein Onn Johor Malaysia*. STAIN Kediri Press.
- Diah, L., & Nugraheni, K. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Pengetahuan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Chanti Semarang. *Masyarakat Pariwisata : Journal of Community Services in Tourism*, 2(1), 59–68. <https://doi.org/10.34013/mp.v2i1.375>
- Farisi, Salman, J. I. & M. F. (2020). pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Humaniora, Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1).
- Fatin, C. C., & Y. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 07 (01), 53–63. ISSN 2657-0025
- Fiqri, M. A. (2023). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transaksional Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Socfindo Aek Pamingke Divisi V*. Skripsi, Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area.

- Hafizhah, I. Z. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta)*. Skripsi, UIN Jakarta.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja pegawai: Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan. Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Media Nusa Creative.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka.
- Iswar, D. S., & Yustini, T. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Nagekeo*. Repositori Universitas Flores.
- Junaidi dkk. (2022). Analisis Penerapan Prinsip-prinsip Good Corporate Governance Pada Usaha Kecil dan Menengah (Studi Pada UKM Restoran/Rumah Makan/Kafe di Daerah Cikupa Tangerang). *ECo-Fin*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.32877/ef.v4i1.454>
- Kumala, N. D., & Nawangsari, E. R. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya. *JOPPAS: Journal of Public Policy and Administration Silampari*, 4(2), 89–93. <https://doi.org/10.31539/joppas.v4i2.6146>
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita

citra prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 1–8.
<https://media.neliti.com/media/publications/54167-ID-pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kinerja.pdf>

Muflihini, M. H. H. (2024). *Motivasi kinerja*. Berkah Aksara Cipta Karya.

Mukmin, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi*, 11(1), 1–14.

Nurfitri, A., & Purwoko, T. (2022). Penerapan Sistem Merit Dalam Peningkatan Kinerja Aparatur Pada Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Kupang. *Jurnal Reformasi Administrasi*, 9(2), 45–56.

Piliang, V. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(2), 438–450. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i2.17970>

Putra, R. H., & Pasaribu, F. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Kesehatan Masyarakat Di Kota Padang. *Menara Ilmu*, 17(2).

R. Sapu, G., FoEh, J. E. H. ., & A. Manafe, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah (JHESM)*, 1(3), 141–155.
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/%0Ahttps://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2>

Rosita, L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas

- Perumahan Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 4, 56–67.
- Ruchiyat, W. A., Manafe, H. A., Niha, S. S., Man, S., & Seran, P. (2025). Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Mediasi Pada Bank NTT Kantor Cabang Khusus Kupang. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Keuangan*, 6(1). <https://ejournals.com/ojs/index.php/jkek1>
- Sapu, G. R., FoEh, J. E. H., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JHESM*, 1(3), 141–155.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan*. Nizamia Learning Center.
- Soelistya, D. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik*. Nizamia Learning Center.
- Suwindia, I. G., & Wati, N. N. K. (2021). Kontribusi Kepemimpinan Moderat Berlandaskan Tri Kaya Parisudha, Sikap Sosial, Dan Kemampuan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai di STAHN Mpu Kuturan Singaraja. *Jurnal Penelitian Agama Hindu*, 5(4), 211–221.
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). *Kepemimpinan*. PT Kimshafi Alung Cipta.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanès, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0151/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Aryanto Andrianus Kollawila
NIM : 811241012
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Simon Sia Niha, S.E, M.Si
2. Pater Dr. Paskalis Seran, SVD, M.B.A
Judul Tesis : **DETERMINAN GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG
DIMEDIASI KEPUASAN KERJA DI BALAI
PELAKSANA PENYEDIAAN PERUMAHAN
KAWASAN PERMUKIMAN NUSA TENGGARA II
(BP3KP NT II)**

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **25% (Dua Puluh Lima)**

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 19 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

Damianus Dami, S.Ptk.