

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation*
- Alkharusi. (2022). A Descriptive Analysis and Interpretation of Data from Likert Scales in Educational and Psychological Research. *Indian Journal of Psychology and Education*, 12(2), 13–16.
- Andriyani, Hamzah, & Siagian. (2020). Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia (JEBI). *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia (JEBI)*, 16(2), 10–21.
- Anjani, N. P., Baidlowi, I., & Kasnowo, K. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 4(3), 225–238. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v4i3.3706>
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 6(2), 85–92. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i2.632>
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., & Purwaningsih, N. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Penerbit Insania.
- Azwar, I. R., & Siswanto, S. (2015). Beban Kerja, Implikasinya Terhadap Motivasi Kerja Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank Umkm. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 19(3), 475–487.
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. (2020). *ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggulan Kabupaten Banjarnegara)*. 2(1), 1–9.
- Digdowiseiso, K., & Seftia, N. D. (2021). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Mediasi Motivasi Kerja Pada Pertamina Upstream Data Center (PUDC). *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 533–542.
- Fachrurazi, F., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori dan Konsep)* (Issue December).
- Fani, T. R., & Permana, Y. F. (2024). Pengaruh beban kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan : literature review. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 3(2), 89–99. <https://doi.org/10.69883/ax0m4p20>
- Fitria, L. N. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi*. 3(2), 124–140.
- Ganyang, M. T. (2022). *2022-11-10-buku-manajemen-sumber-daya-manusia-konsep-dan-realita-penulis-dr-machme3d-tun-ganyang-se-mm.pdf*.

- Hair, Soumya, R., & Tomas, H. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.
- Hamizar, A. (2011). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI Studi Kasus pada BPS Maluku. *AMAL: Journal of Islamic Economic And Business (JIEB) Vol. 02, No. 01, 02(01)*, 30–33.
- Hartono, & Kusuma. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap. *Journal Ekombis Review, Vol.8 No.2(2)*, 205–214.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Helmi, A. F., & Prijati. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM SURYA SEMBADA KOTA SURABAYA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Lukman Nasution. (2020). (*AJENDAM*) – I *BUKITBARISAN MEDAN*.
- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=29M-EQAAQBAJ>
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*.
- Kosali, A. Y., & Nabila, K. Z. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Kecamatan Sako Kota Palembang. *Jiads, 19(2)*, 162–177.
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Sicepat Ekspres Batam. *Jurnal Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 17(1)*, 48–57.
- Mahardika, K. P., & Suryawirawan, O. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai di Politeknik Pelayaran Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 12(3)*, 1–17.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Qurnia, F., Mayasari, I., Sesilia, P. A., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas*.
- Manafe, D. (2025). *Buku Ajar Pengantar Manajemen* (D. Manafe (ed.)). PT.Sonpedia Publishing Indonesia
- Manafe, D., & Moi, M. O. V. (2025). Generational Gaps in Work-Life Balance: Comparing the Expectations of Gen X,Y and Z. *Academic Journal*.
- Mandiyasa, I. K. S., Putri, C. I. A. V. N., Sudiyani, N. N., Herlambang, P. G. D., & Sulendri, N. M. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada UPT Samsat Gianyar. 2085*.

- Maslow. A. H. (1943). Provision of climate services—The XDC model. *Climate Change Management*, 13, 223–249. https://doi.org/10.1007/978-3-030-36875-3_12
- Mellyani, M. S., & Salju. (2025). PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BRI UNIT LUWU. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 9(1), 2259–2276.
- Natsir, U. D., Aulia, A. K. R., Haeruddin, M. I. W., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Negeri, U. (2025). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan*. 4(3), 6436–6445.
- Nawir, M., Bachtiar, R. A., Afifah, S. R., & Lestari, A. (2024). *Jurnal Indikator Disiplin kerja*. 10(September), 301–320.
- Nining, Jaenab Jaenab, & Wulandari Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(4), 392–405.
- Nuridin, I., Imelda, D. Q., Budiarti, I. N., & Dwiyanto. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Pramiasti, N. R., & Suryawirawan, O. A. (2023). Pengaruh beban kerja, disiplin kerja, motivasi, dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Robbins, S. P. (2016). *Organizational Behavior* (17th ed.). Harlow Pearson Education.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2).
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. INKO JAVA SEMARANG. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Oleh : Sara Romatua Sinaga , Sarimonang Sihombing. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 21(1), 16–30.
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). *Pengaruh Beban Kerja , Pengalaman Kerja , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru*. 2(2), 142–153.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Wildan Tafrihi. (2021). Strong Point Kinerja Karyawan. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2).
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). *Pengaruh lingkungan*

kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816>

Sugiyono. (2022a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&d* (Sutopo (ed.); cetakan ke). Alfabeta.

Sugiyono. (2022b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&d*.

Sutarini, N. K. D., Yudartha, I. P. D., & Wirantari, I. D. A. P. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) UP3 Bali Timur. 1(2), 66–77.*

Vanchapo, A. R. (2022). *Beban Kerja dan Stres Kerja Scanned by CamScanner. CV. Penerbit Xiara Media, March 2019, 1.*

Wau, J., Waoma, & T, F. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan, 4.*

Yuliantini, T., & Suryatiningsih. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora, 6(2), 104–120.*



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor/PokokPerpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Pentul Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0119/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	:	Celina Nona Ndiwa
NIM	:	32122056
Fakultas/Prodi	:	Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing	:	1. David Manafe, SM, MM 2. Mariano Firmansyah, SM, MM
Judul Skripsi	:	PENGARUH BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PUSKESMAS RIARAJA KABUPATEN ENDE

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **0% (Nol) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 12 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

Damianus Dami, S.Ptk.