

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat dikemukakan dari hasil deskripsi dan hasil penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukan bahwa, persepsi tentang beban kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai berada pada kategori baik. Gambaran tentang beban kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende adalah baik. Hasil penelitian ini menolak hipotesis cukup baik yang telah dibuat sebelumnya.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende.
5. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende.

6. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende.
7. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende.
8. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan, saran yang dapat diberikan pada pegawai Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende adalah sebagai berikut:

1. Bagi pegawai pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende untuk variabel beban kerja

Berdasarkan hasil analisis deskriptif yang dilakukan, beban kerja berada dalam kategori baik, namun masih terdapat jumlah tugas yang diterima pegawai belum sepenuhnya sejalan antara jumlah tugas yang diberikan dengan waktu serta kemampuan pegawai dalam menyelesaikannya. Oleh karena itu, disarankan agar pegawai bersama pimpinan instansi dapat melakukan pengelolaan, evaluasi dan pembagian tugas yang lebih merata sesuai dengan kapasitas, waktu kerja dan jumlah tenaga yang tersedia, dengan cara pembagian jadwal kerja yang lebih seimbang dan pembagian

tugas pelayanan administrasi secara jelas serta membagi tugas untuk laporan bulanan ke dalam tim kecil bukan hanya satu orang yang penanggung jawab.

2. Bagi pegawai pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende untuk variabel disiplin kerja

Berdasarkan hasil analisis deskriptif yang dilakukan, disiplin kerja berada dalam kategori baik, namun masih ada pegawai dengan ketidakhadiran dan izin kerja yang cukup tinggi pada periode tertentu. Oleh karena itu, pegawai diharapkan dapat meningkatkan kesadaran dan kesungguhan terhadap kepatuhan jam kerja, kehadiran, serta pelaksanaan tugas sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan. Selain itu, diperlukan keteladanan pimpinan dan pengawasan yang konsisten agar disiplin kerja tidak hanya bersifat formal, tetapi menjadi budaya kerja yang melekat dalam aktivitas sehari-hari pegawai.

3. Bagi pegawai pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende untuk variabel kinerja pegawai

Berdasarkan hasil analisis deskriptif yang dilakukan, kinerja pegawai berada dalam kategori baik, Meskipun demikian, masih diperlukan peningkatan pada aspek ketepatan waktu dan efektivitas pelaksanaan tugas, khususnya dalam upaya pencapaian target program pelayanan kesehatan yang belum sepenuhnya optimal. Oleh karena itu, pegawai diharapkan dapat meningkatkan koordinasi kerja, pemanfaatan waktu secara efisien, menggunakan rapat evaluasi rutin untuk membahas capaian kinerja program

yang belum mencapai target serta tanggung jawab individu dalam menyelesaikan tugas agar kinerja pegawai dapat semakin meningkat dan mendukung pencapaian tujuan organisasi secara maksimal.

4. Bagi pegawai pada Puskesmas Riaraja Kabupaten Ende untuk variabel motivasi kerja

Berdasarkan hasil analisis deskriptif yang dilakukan, motivasi kerja berada dalam kategori baik, namun secara statistik belum berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, pegawai diharapkan dapat terus meningkatkan motivasi kerja melalui peningkatan rasa tanggung jawab, sikap profesional, serta kebanggaan terhadap peran dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat. Instansi disarankan untuk terus menjaga semangat kerja pegawai dan melakukan perbaikan secara bertahap melalui pemberian penghargaan seperti memberikan kepercayaan kepada pegawai dalam pengambilan keputusan, memberikan apresiasi atas kinerja pegawai, dan juga mengakui prestasi atau pencapaian pegawai atas hasil kerjanya.