

DAFTAR PUSTAKA

- (2011:85), J. (2015). *PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA AKUNTAN PENDIDIK, STUDI KASUS PADA UNIVERSITAS DI YOGYAKARTA*. 1(1), 5–28.
- Abdul Kholik Amirulloh Zein, H. S. H. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Pasundan 1 Cimahi (Effect of organization commitment and work motivation to teacher performance in SMK Pasundan 1 Cimahi). *PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN*, 3(2), 59–65.
- Adare, F. F. M. K. G. M. S. D. J. (2015). *Beban Kerja, Organizational Citizenship ... BEBAN KERJA, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR , DAN KETERLIBATAN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGGO AREA MANADO*. 3(2), 1061–1072.
- Ananda, R., & Handayani, S. (2024). *Peran Moderasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 7(1), 80–93.
- Andhi Sukma Hanafi, Chairil Almy, M. T. S. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE). *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik*, 52–61.
- Anik Nurhidayati, M. W. U. Y. R., & Aniknh16@gmail.com, W. co. (2025). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BPPKAD KABUPATEN REMBANG* Anik. 11(02), 106–119.
- Annisa.nurhandayani. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Aprilia, F., Mujanah, S., Yanu, A., & Fianto, A. (2025). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Klinik Mata Tritya Surabaya*. 6(3), 678–692.
- Aprilyanto, M. D., Pratama, M. A. N., Teknologi, I., & Dahlan, A. (2025). *Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Shopee Express Cabang Lamongan*. 5(2), 1123–1132.
- Arianto, B. (22018). *Pengantar Statistika*.
- Arifin, H., & Program. (2020). □ *Penerapan Metode Analisis Beban Kerja untuk Meningkatkan Produktivitas di Bagian Case Assy Up di PT. Yamaha Indonesia* □. 26.
- Arifin, N. (2015). Analisis Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Dalam Peningkatan Kinerja Organisasional Karyawan Pada Koperasi Bmt Di Kecamatan Jepara. *ekonomi & pendidikan*, 2, 173–192.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin*

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. 2, 101–118.

Asnora, F. H. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. AKADEMI MANDIRI MEDAN Fadzil. *JURNAL ECOBISMA*, 7, 72–79.

Ayu Erawati, W. (2019). PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEMEDIASI PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1).

Baruna, J., Vol, H., Perilaku, P., Dan, I., Kerja, K., & Kinerja, T. (2020). *Jurnal Baruna Horizon Vol. 3, No. 1, Juni 2020.* 3(1), 186–197.

Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.

Dede Indra Taufik Hidayat¹, Yusup Iskandar², dan M. F. F. E. U. G. (2019). *PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN KOHESIVITAS DALAM KELOMPOK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II-B Ciamis).* 1, 193–205.

Deri Firmansyah, D. (2022). *Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi.* 1(2), 85–114.

Dewi, I. G. R. Y. A. A. S. K. (2019). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1203–1229.

Dian Permatasari, Syuhada Sufian, Y. R. (2019). *SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang).* 7(1), 19–34.

Dirgahayu Erri¹), Ajeng Puji Lestari²) & Hasta Herlan Asymar³) 1, 2, 3Universitas Bina Sarana Informatika. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MELZER GLOBAL SEJAHTERA JAKARTA.* 1(9).

Dwi Kartono Uber Sujadi, Jackson Pasini Mairing, A. H. A. (2025). *Pengaruh Keterlibatan, Beban dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Barat Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi.* 6(1), 266–286.

Ellya Soares Yuningsih, M.E, Perseveranda, Anggraeny Paridy, Simon Sia Niha, Yulius Yasinto, S. M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Satuan Pelayanan Pelabuhan Penyeberangan Pantai Baru – Rote). *MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 4(1), 370–383.

Evi Sofiana, Tri Wahyuarini, S. N. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak.* 8, 1–15.

Fauzi Farchan, SE., M. (2016). *Teknikal manajemen sumber daya manusia strategik sebuah paradigma pengukuran kinerja.* 1(1), 42–62.

Fika Rahmanita, E. W. (2021). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan

- Dimensi Komitmen Organisasi Karyawan. *Sains, teknologi dan masyarakat*, 1(1).
- Fransiskus Ady, D. W. (dj. wijono@gmail. com. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *MAKSIPRENEUR*, II(2), 101–112.
- Ginting, Y. M., Sherly, S., Ralahallo, F. N., Mendrofa, Y., & Karnowati, N. B. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Manis: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 49–62. <https://doi.org/10.30598/manis.5.2.49-62>
- Girsang, W., & Indonesia, U. P. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No . 17 Medan*. 04(17), 159–170.
- Hana Salsabila Putri , Dewi Trirahayu, T. W. H. (2023). PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT REASURANSI NASIONAL INDONESIA. *univ.pancasila*, 3(1), 70–83.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. 1(1), 71–80.
- Herman, Lukmanul Hakim, C. F. U. (2022). PENGARUH MOTIVASI, KEPERIBADIAN, PELATIHAN DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KETERLIBATAN PEKERJAAN PEGAWAI. *Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*, 2(4), 703–713.
- Husaini, Abdullah, SE, M. (2017). PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI. *Jurnal Warta Edisi : 51*.
- Ihalauw, Y. P. dan J. J. O. I. (2018). PERSEPSI GENERASI Y MENGENAI PEKERJAAN, KOMITMEN KERJA, DAN KEBERLANJUTAN KERJA. *Of Business & Applied Management*, 11(2), 155–173.
- Irma, A. A., & , H. Amir Pada, S. (2023). *Persepsi Orang Tua Siswa terhadap Pembelajaran Daring di UPT SDN 28 Kabupaten Pinrang Parent ' s Perceptions Of Online Learning at UPT SDN 28 Pinrang District*.
- Irwan, & Adam, K. (2020). Metode Partial Least Square (Pls) Dan Terapannya. *Teknosains*, 9(1), 53–68.
- Iva Muvida, F. A. (2022). PERAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI PENGARUH JOB INVOLVEMENT DAN SELF EFFICACY PADA KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL KABUPATEN BANGKALAN. *ekonomi bisnis*, 11(1), 224–230.
- Jody Alexander Wenas, Devi Dwi Kurniawan, K. N. S. (2025). J-BEAM: Journal House of Business, Economics, Accounting, and Management. *House of Business, Economics, Accounting, and Management*, 1(1), 40–51.
- Jonson, U. R. & E. K. (2021). MOTIVASI KERJA PEGAWAI DALAM RANGKA MENINGKATKAN KINERJA DI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN BANDUNG BARAT. *JISIPOL*, 5.
- Karim, A., Siregar, B., Indra, B., Suyitno, P., & Kartiko, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Kepala Sekolah Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Pada Madrasah Tsanawiyah Akhmad. *Manajemen Pendidikan Islam*, 3, 306–318.

- Kasmiati, H. J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Kerja Pada Kantor PT . Citra Bakti Persada Makassar. *Ilmiah Sistem Informasi*, 1(1).
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (4 ed.). PT Rajagrafindo Persada.
- Kristine, E. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PEGAWAI ALIH DAYA (OUTSOURCING) DI PT . MITRA KARYA JAYA SENTOSA. *EKSEKUTIF*, 14(2), 384–401.
- Kumala, U., & Maksum, I. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Dki Jakarta). *ILMIAH MANAJEMEN DAN BISNIS*, 6(2), 905–911.
- Logahan, J. M., Aesaria, S. M., Bank, P. T., Negara, T., Ciputat, T., & As, J. (2015). *TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI BERDAMPAK PADA KINERJA KARYAWAN PADA BTN – CIPUTAT*. 551–563.
- Lubis, P. A. R. dan R. (2015). PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI DITINJAU DARI GENDER KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATA MEDAN. *Psikologia*, 8(1), 19–24.
- M. Insan Kamal Nasution, M. C. R. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Asn Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Selatan*. 7(September), 172–190.
- Mamentu, A. T. M., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 7–13.
- Mansyur, S. T. R., & Ismail, I. (2024). Pengaruh kinerja karyawan terhadap suksesnya suatu perusahaan. *Media Akademik JMA*, 2(12).
- Mardikaningsih, S. H. A. R. P. R. (2020). PENGARUH PERILAKU INOVATIF DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Baruna Horizon*, 3(1), 186–197.
- Marimin, A., & Santoso, H. (2020). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi , dan Keterlibatan*. 6(03), 703–708.
- Marinu Waruwu, Siti Natijatul Pu`, Patrisia Rahayu Utami, Elli Yanti, M. R. (2025). Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep , Jenis , Tahapan dan Kelebihan. *ilmiah profesi pendidikan*, 10, 917–932.
- Maswar, M. J. dan Z. M. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Maswar. *Manajemen Bisnis Islam*, 1, 16–29.
- Melania Erni, M.E Perseveranda, A. P. (2023). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU (STUDI EMPIRIK PADA SMK PANCASILA SUMBA BARAT DAYA). *Edunomika*, 08(01), 1–15.

- Mercu, U., Yogyakarta, B., Mercu, U., & Yogyakarta, B. (2025). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Reward , Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM) Regional Yogyakarta. 1*, 46–58.
- Moch Rosul Abadi1*, Muryati2, M. M., & 1Dinas. (2024). *Pengaruh Kompetensi SDM dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak. 10*(3), 117–124.
- Muhammad, M., Riana, A., Mangesa, T., Teknologi, P., Pascasarjana, P., & Negeri, U. (2019). *Pengaruh Komitmen Kerja , Motivasi Kerja , Sikap Kerja Terhadap Kinerja Guru Produktif SMK Negeri di Kabupaten Bima. 4*.
- Muhammad Ras Muis, Jufrizen, M. F. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. ekonomi & ekonomi syariah, 1*(1), 9–25.
- Mujanah, A. R. D. S. (2021). *Pengaruh servant leadership , beban kerja dan kreativitas terhadap kinerja karyawan dinas perhubungan kabupaten bangkalan madura dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. 19*(3).
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Ilmiah Magister Manajemen, 2*(2), 170–183.
- Nazla Syafrina Putri, Syaiful Bahri, M. F. R. (2023). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN DELI SERDANG PENGARUH BEBAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. 6*(September), 222–235.
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , dan Beban kerja terhadap kinerja. smartindo.org/index.php/ekobi, 1*.
- Nurrahmah, W., Sumastuti, E., & Violinda, Q. (2024). *Motivasi sebagai Mediasi antara K3 Lingkungan Kerja Beban Kerja Dan Kinerja Karyawan. ILMIAH EKONOMI DAN BISNIS, 17*(1), 302–316.
- Nurul Fika, A. Z. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan Jambura Journal of Educational Management. 5*, 248–257.
- Nurul Hidayati, H. B. A. S. (2022). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Sumber Pocong Bangkalan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Kajian Ilmu Manajemen, 2*(1), 80–85.
- Panjaitan, M. (2017). *PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. INDOJAYA AGRINUSA. Ilmiah Methonomi, 3*(2), 7–15.
- Pariakan, M. A., Manafe, H. A., Niha, S. S., & Paridy, A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Pegawai , Motivasi Kerja , dan Kompetensi Pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). EKONOMI MANAJEMEN SISTEM INFORMASI, 4*(4), 781–790.
- PEBI JULIANTO, S.Sos., MM., Ch. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS DI KECAMATAN DEPATI VII KABUPATEN KERINCI. Administrasi Nusantara*

(JAN), 2(1), 42–58.

- Pranitasari, D., Rozaq, A., Manajemen, P. S., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Jakarta, I. (2019). *Pengaruh Kerja Tim dan Pengembangan Karier terhadap Pengembangan Diri dan Keterlibatan Kerja Karyawan*. 8(3), 253–266.
- Putri, R. A., & Wolor, C. W. (2023). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT XYZ Tangerang*. 1(4).
- Ratih Setyo Rini¹, M Chairul Lambang^{2*}, 1, 2Universitas. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Narasaka Jakarta Selatan*. 3(c), 161–171.
- Riduan. (2018a). ... Video Pembelajaran Materi Pokok Zooming Dan Panning Mata Pelajaran Komposisi Foto Digital Untuk Kelas Xi Multimedia *Jurnal Mahasiswa Teknologi Pendidikan*, 1–5.
- Riduan. (2018b). *ASAS ASAS MANAJEMEN (Konsep, Prinsip dan model Manajemen Secara Universal Dalam Mengelola Organisasi Era Digital)*.
- Ririn Agustriani, Sri Langgeng Ratnasari, R. Z. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMUNIKASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Trias Politika*, 6(1), 104–122.
- Riyadi, S., Mulyapradana, A., & Pekalongan, P. P. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU*. 13, 106–117.
- Riza, F. A., Studi, P., Universitas, M., Malang, N., Hariri, A., Prohimi, A., Juariyah, L., Studi, P., Universitas, M., & Malang, N. (2015). *Pengaruh kompensasi dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan*. 2008.
- Rusda Irawati, D. A. C. (2017). ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OPERATOR PADA PT GIKEN PRECISION INDONESIA. *inovasi dan bisnis*, 5.
- Sambul, J. K. R. R. S. A. P., Rumawas, W., & Program. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Administrasi Bisnis*, 6(4).
- Saputra, P. (2025). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi melalui Stres Kerja dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Honda Trio Banjarmasin. *of Management and Entrepreneurship*, 13(01), 54–67.
- Saroh, I., Alhadar, F. M., Jannati, T., Ternate, K., Pertanian, D., Ternate, K., Involvement, W., & Satisfaction, J. (2020). *Peran pemberdayaan dan keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja*. 04, 199–214.
- Sedermayanti. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Dos Ni Roha Logistic Jakarta. *Riset ilmu manajemen bisnis dan akuntansi*, 7–22.
- Siagian, L. L. dan H. (2017). MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT . BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA. *AGORA*, 5(1).
- Sintaasih, S. A. S. D. K. (2017). PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP

- KINERJA DENGAN PEMEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL. *ekonomi dan bisnis*, 8, 3103–3132.
- Siti Hapsah Pahira, R. R. (2023). *MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI The Importance of Human Resource Management (HRM) In Improving Organizational Performance Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. 03(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Sovia Marhamah, Maiyastri, Y. A. (2018). STUDI PRESTASI MAHASISWA DENGAN ANALISIS STATISTIKA DESKRIPTIF (STUDI KASUS: MAHASISWA PROGRAM STUDI MATEMATIKA FMIPA UNIVERSITAS ANDALAS TAHUN 2009 - 2011. *Matematika UNAND*, 5(4), 36–44.
- SOVIA MARHAMAH, MAIYASTRI, Y. A. (2011). *STUDI PRESTASI MAHASISWA DENGAN ANALISIS STATISTIKA DESKRIPTIF (STUDI KASUS : MAHASISWA PROGRAM STUDI MATEMATIKA FMIPA*. 5(4), 36–44.
- Supiyanto, Y. (2015). *PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN KOPERASI*. 722–737.
- Sutrisno. (2016). *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Produktifitas Kerja*. July, 1–23.
- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Suwarto*, 11(1), 15. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Syahputri, A. Z., & , Fay Della Fallenia, R. S. (2023). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*.
- Syaiful Bahri1)*, Y. C. N. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(1), 9–15.
- T, S. A. (2016). *Efektivitas Kinerja Guru*. 4, 1–11.
- Tan Evan Tandiyono, Jenny Diga Affatullah, Ariska Nur Maulani, Murnia Cahyanti, A. S. S. (2026). MOTIVASI TINGGI ANTARA ATASAN DAN BAWAHAN DI PT. MULYA ABADI PERKASA Tan. *Neraca Akuntansi Manajemen, Ekonomi*, 25(2).
- Tania, Y. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PREMIER MANAGEMENT CONSULTING. *AGORA*, 5(1).
- Triyaningsih, S. (2016). *Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan universitas slamet riyadi surakarta*. 1(2), 31–38.
- Tumbel, A. K. A. L., & Sendow, G. M. (2015). *PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGUN WENANG BEVERAGES MANADO*. 3(1), 900–911.
- Uhing, S. G. W. R. N. T. Y. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BLACKCUP COFFEE AND ROASTERY MANADO*. 10(1), 1486–1496.
- Utami, Ni Made Satya, Kadek Bagus Adi Jaya Negara, dan N. P. S. S. (2025). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN*

ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH DENPASAR. *Jurnal Emas*, 6, 63–79.

- Vivian, R. E. S. (2019). Analitika Komitmen Organisasi Ditinjau dari Keterlibatan Kerja Karyawan PT . *Magister Psikologi UMA*, 11, 38–45.
- Willy, Y., Studi, P., Teknik, S., Tarumanagara, U., Studi, P., Teknik, S., & Tarumanagara, U. (2020). *KINERJA PEKERJA PROYEK KONSTRUKSI*. 3(3), 523–532.
- Yohan Fitriadai, Romi Susanto, Irdam, & R. W. (2022). Kontribusi Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekobistek ht*, 11, 448–453. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.446>
- Yohan Fitriadi, Romi Susanto, Irdam, R. W. (2022). Kontribusi Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Ekobistek*, 11, 448–453. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.446>
- Zet Ena, S. H. D. (2020). PERANAN MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP MINAT PERSONEL BHABINKAMTIBMAS POLRES KUPANG KOTA. *Among Makarti*, 13(2), 68–77.
- Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 414–423. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.886>



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0123/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Samuel Alan Manafe
NIM : 32122141
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, SE, M.Si
2. Stefanie N. B. Burin, SE, MM
Judul Skripsi : **PENGARUH JOB INVOLVEMENT, BEBAN KERJA,
DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI DI
KANTOR KSP KOPDIT SOLIDARITAS KOTA
KUPANG**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **20% (Dua Puluh) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 12 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

Damlanus Daml, S.Ptk.