

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Albat Heru, M. I., & Utari, W. (2025). *Pengaruh Sistem Penghargaan, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pegawai Di Spbu Bojonegoro*. 2(3), 985–996.
- Alfian, R. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang*. 8(1), 777–789.
- Alkharusi. (2022). A Descriptive Analysis And Interpretation Of Data From Likert Scales In Educational And Psychological Research. *Indian Journal Of Psychology And Education*, 12(2), 13–16.
- Anggraini, S. D., Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan*. 2(1), 49–58.
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ajs. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 302.
<https://doi.org/10.32493/Arastirma.V1i2.12368>
- Ayu Wahyuni, B. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 10, 769–781.
- Dwiyanti, F., Simorangkir, A., & Ramadhan, D. P. (2023). *Pengaruh Reward Dan*

- Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Literature Review Msdm).*
1(4), 174–186.
- Falah, M. F., Jl, A., Sudirman, J., & Grogot, T. (2024). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pemuda , Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Paser Telah Ditentukan Maka Kinerja Seseorang Tersebut Dapat Dikatakan Baik , Dan Sebaliknya.* 2, 39–49.
- Ginanjari, B. &. (2021). *Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Citra Abadi Di Jakarta.* 3(4).
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., Rachmah, & Assifah. (2023). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bintang Toedjoe Cikarang.* 11(1), 1–9.
- Hair, Soumya, R., & Tomas, H. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Using R.*
- Handayani, Martinus Febryanto Andy Pratama, W. P. P. (2022). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan.* 2(2), 62–70.
<https://doi.org/10.55587/jseb.V2i2.46>
- Hariantono, & Saputra, A. (2020). *Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Centric Powerindo Di Kota Batam.* 8(1), 672–683.
- Hasibuan. (2020). *Pengertian Msdm.*
- Ilvia Rahmadani, Fitri Ayu Nofirda, H. Z. (2024). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap.* 3(2), 1255–1271.
- Irfan, A. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt .*

Liny Jaya Informatika Makassar. 2(1).

Jainudin Tingkai, Abdul Wahab Hasyim, A. Y. A. (2025). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Halmahera Selatan.*

Jelatu, H. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Kerja Pada Kantor Pt . Citra Bakti Persada Makassar. 1(1).*

Jelatu, H., & Ibrahim, I. A. (2024). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Kreatif Karyawan Melalui Teamwork Dan Komitmen Kerja. 3(4), 1816–1827.*

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manajemen.* Pt Rajagrafindo Persada.

Kasmir. (2019). *Msdm.*

Khairiah, P. S., Revida, E., Ilmu, D., Publik, A., & Utara, U. S. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kecamatan Aeksongsongan Kabupaten Asahan. 2.*

Kristina Bancin, Elisabeth Simangunsong, D. S. (2023). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pemberian Reward Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp). Makmur Mandiri Sumbul Pegagan Kabupaten Dairi. 2(2), 170–183.*

Kurniawan, Y., Wisnujati, N. S., Nichen, & Hermawan. (2021). *Peran Etos Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Kewirausahaan , 1(2), 89–98.*

- Kustiani, L., Widiawati, D., & Isnuwardiati, K. (2021). *Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan*. 18(I), 19–33.
<https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i1.13180.submission>
- Lasmana, I. W., Ningsih, D. S., & Novrianti, D. P. (2023). *The Influence Of Work Environment And Work Competence On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At Pt Xyz Batam*. 20(2), 109–120.
- Mahmudin A. Sabilalo, Ummy Kalsum, Muh. Nur, A. R. M. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara*. 3(2), 151–169.
- Manafe. (2025). *Buku Ajar Pengantar Manajemen* (D. Manafe (Ed.)). Pt. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Mora, Z., Fandayani, I., & Suharyanto, A. (2020). *Pengaruh Komitmen Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Mopoli Raya Di Kecamatan Seruway* *Effect Of Work Commitment And Job Satisfaction On Employee Performance Of Pt . Mopoli Raya In Seruway District*. 3, 487–492.
- Nidarmawati Laia, Linche Helviani Hia, N. S. (2024). *Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Peningkatan Produksi Di Ud. Efiyanto Medan Tembung*. 4(2008), 990–1003.
- Nurhandayan, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , Dan Beban*. 1.
- Pittaloka, J., & Foeh, J. E. H. J. (2024). *Pengaruh Motivasi , Disiplin Kerja Dan*

- Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia).* 5(3), 193–202.
- Priyatno, S., & Rijanti, T. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi : Studi Terhadap Pegawai Di Perumda Tirta Moedal Kota Semarang.* 5(2), 8546–8569.
- Ronal Donra Sihaloho, H. S. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan.* 9, 273–281.
- Rosdiana, A., & Johanes, S. (2024). *The Influence Of Performance Appraisal And Reward On Employee Performance Ss Mediated By Employee Job Satisfaction On Pt . Expert Jaya Group (Property Company).* 1(4), 1–21.
- Sari, D. P., Pratiwi, H., Karlinda, A. E., & Candra, Y. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai.* *Jurnal Ekobistek*, 11(4), 278–283. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.V11i4.382>
- Sofwatillah, Risnita, Jailani, & Saksitha. (2024). *Tehnik Analisis Data Kuantitatif Dan Kualitatif Dalam Penelitian Ilmiah.* *Journal Genta Mulia*, 15(2), 79–91.
- Suak¹, R., Adolfin², & Uhing³, Y. (2017). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang.* 5(2), 1050–1059.
- Sudiyani, N. N., Putu, N., Ria, Y., Fitriandari, M., & Rai, U. N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja : Stress Kerja Sebagai Mediasi.* 8(1), 1–12.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Sutopo

(Ed.); Cetakan Ke). Alfabeta.

- Suryani, I. G. & R. E. (2024). *Pengaruh Komunikasi Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Pengembangan Karir Terhadap Penelitian Ini Bertujuan Untuk Meneliti Pengaruh Antar Variabel Komunikasi Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di Pt . 11(1), 77–85. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.V11i1>*
- Suryani, I., & Indrawan, M. I. (2025). *The Effect Of Work Commitment On Employee Performance Moderated By Individual Characteristics At The Sidikalang District Office , Dairi Regency. 3(1), 1283–1307.*
- Suyono, Abbas, B., & Putera, A. (2024). *Pengaruh Karakteristik Individu, Manajemen Konflik Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tongauna Kabupaten Konawe. 03(01), 1–19.*
- Utami, A. M., & Mursito, B. (2022). *Motivasi , Komitmen Kerja Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan. 14(3), 632–638.*
- Zulfan, & Indrawan, M. I. (2023). *The Influence Of Work Stress, Rewards And Punishments On Organizational Commitment With Work Conflict As An Intervening Variable In The Department Of Public Works And Spatial Planning In Binjai City. Journal Sinomika, 2(3), 381–396.*



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0108/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

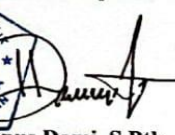
Nama : Maria Oktavianey Fallo
NIM : 32122059
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. David Manafe, SM. MM
2. Stefanie N. B. Burin, SE. MM
Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN REWARD
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KANTOR KOPERASI SIMPAN
PINJAM (KSP) PINTU AIR CABANG KUPANG**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **24% (Dua Puluh Empat) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 11 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,


Damianus Dami, S.Ptk.