

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat dikemukakan dari hasil deskripsi dari hasil penelitian adalah:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukan bahwa gambaran variabel komitmen kerja, lingkungan kerja, *reward* dan kinerja dikategorikan baik pada pegawai Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang. Hasil penelitian ini menolak hipotesis cukup baik yang telah dibuat sebelumnya.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel *reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen kerja pada Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang.
5. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel *reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen kerja pada Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang.

6. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel komitmen kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang.
7. Komitmen kerja tidak dapat memediasi pengaruh lingkungan kerja dan *reward* terhadap kinerja pegawai pada Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang.
8. Berdasarkan nilai koefisien determinasi (R^2) kontribusi variabel lingkungan kerja, *reward* dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai tidak moderat, sedangkan pula kontribusi variabel lingkungan kerja dan *reward* terhadap komitmen kerja juga tidak moderat pada pegawai Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan, saran yang dapat diberikan pada pegawai KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang:

1. Bagi pegawai pada Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang untuk variabel lingkungan kerja berdasarkan hasil uji deskriptif, lingkungan kerja pegawai berada dalam kategori baik, namun belum sepenuhnya mendukung kenyamanan dan efektivitas kerja pegawai, khususnya pada aspek pencahayaan ruang kerja. Oleh karena itu, disarankan untuk tetap mempertahankan kondisi lingkungan kerja yang sudah ada serta melakukan perbaikan secara bertahap melalui penyediaan fasilitas pencahayaan yang memadai, seperti penggunaan lampu LED dengan intensitas cahaya yang sesuai, penataan ulang armatur lampu, serta pemanfaatan pencahayaan

alami. Selain itu, lingkungan kerja yang nyaman diharapkan dapat membantu meningkatkan kenyamanan kerja dan mendukung peningkatan kinerja pegawai.

2. Bagi pegawai pada Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang untuk variabel *reward* berdasarkan hasil uji deskriptif, *reward* yang diterima pegawai berada dalam kategori cukup sangat baik, namun masih terdapat ruang perbaikan terkait persepsi keadilan dalam kesempatan promosi jabatan. Oleh karena itu, disarankan untuk tetap mempertahankan sistem *reward* yang sudah ada serta melakukan perbaikan secara bertahap melalui penetapan kriteria promosi jabatan yang jelas dan transparan. Selain itu, kejelasan dalam pemberian kesempatan promosi diharapkan dapat memperkuat persepsi keadilan di lingkungan kerja serta mendorong peningkatan semangat dan kinerja pegawai.
3. Bagi pegawai pada Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang untuk variabel komitmen kerja berdasarkan hasil uji deskriptif, komitmen kerja pegawai berada dalam kategori baik, namun secara statistik menunjukkan bahwa tingkat keterikatan emosional pegawai terhadap organisasi masih perlu ditingkatkan. Oleh karena itu, pihak kantor disarankan untuk tetap mempertahankan kondisi yang sudah ada serta melakukan peningkatan secara bertahap melalui penciptaan lingkungan kerja yang lebih mendukung terbentuknya hubungan emosional yang positif. Upaya tersebut dapat dilakukan melalui peningkatan komunikasi yang baik antara pimpinan dan pegawai, pemberian penghargaan atas kontribusi pegawai, serta penguatan

nilai-nilai organisasi, sehingga diharapkan dapat meningkatkan komitmen kerja dan kinerja pegawai.

4. Bagi pegawai pada Kantor KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kupang untuk variabel kinerja pegawai berdasarkan hasil uji deskriptif, kinerja pegawai berada dalam kategori cukup sangat baik, namun masih terdapat pegawai yang merasa belum sepenuhnya mampu memenuhi target kerja yang telah ditetapkan. Oleh karena itu, pihak kantor disarankan untuk tetap mempertahankan sistem kerja yang sudah ada serta melakukan penyesuaian secara bertahap terhadap penetapan target kerja agar lebih sesuai dengan kemampuan dan beban kerja pegawai. Upaya tersebut dapat didukung melalui pemberian arahan kerja yang jelas serta pelaksanaan evaluasi kerja secara berkala oleh pimpinan, sehingga diharapkan dapat membantu meningkatkan kinerja pegawai.