

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
SUPERMARKET DUTALIA KUPANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



OLEH :

HERIBERTUS SAPUTRA MEOT
NIM : 32119030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KEUANGAN PADA PERUSAHAAN PROPERTI DAN REAL ESTATE
YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK INDONESIA (BEI) TAHUN
2023-2024**

Yang Diajukan Oleh:

Nama : Heribertus Saputra Meot
NIM : 32119030
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SDM

Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing dan diuji di Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik
Widya Mandira Kupang

Pembimbing I

Pembimbing II


David Manafe, SM, MM
NIDN: 15 301296 01


Engelbertus G. C. Watu, SE, MM
NIDN: 15 100493 01

Kupang,2025

Mengesahkan :

Ketua Program Studi Manajemen


Hedwigh H. T. Leian SE, MM
NIDN: 15 161093 01

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 17 Desember 2025
Jam : 19.00-21.00
Tempat : Conference Room
Nama : Heribertus Sapura Meot
NIM : 32119030
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : David Manafe, SM, MM
2. Sekretaris : Engelbertus G. C. Watu, SE, MM
3. Penguji I : Dr. Henny A. Manafe, SE, MM
4. Penguji II : Apryanus Fallo, SE, MM
5. Penguji III : David Manafe, SM, MM

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 0819066703

Ketua Program Studi
Manajemen



Hedwigh H. T. Lejan, SE, MM
NIDN: 1516109301

(Handwritten signatures and initials)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Heribertus Saputra Meot
No Registrasi : 32119030
Fakultas/Program Studi : Ekonomika Dan Bisnis / Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

***PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SUPERMARKET DUTALLA
KUPANG***

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, Desember 2025



Heribertus Saputra Meot

MOTTO

Kesuksesan Tidak Diukur Dari Seberapa Sering Anda Jatuh, Tetapi Seberapa Sering Anda Bangkit Kembali.

(Vince Lombardi)

PERSEMBAHAN

Dengan tulus dan rasa syukur, Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Kepada Bapak, Mama, yang tercinta, Bapak Theodorus Vinsensius Meot dan Ibu Dominika Nimus, sebagai sosok yang memotivasi penulis untuk tetap semangat dalam meraih mimpi, dan dengan bersusah payah membiayai studi penulis dan yang tidak pernah lelah mendoakan segala yang terbaik untuk penulis, juga kepada Kaka Mathilda Nova Meot, Mathildis Novi Meot dan adik Adelson Rabata Meot serta teman terdekat Maria Irene Klau dan Mikhael Leonardo Watu, yang telah memberikan semangat dan dukungan bagi penulis dalam menyusun skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya, sehingga skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Supermarket Dutalia Kupang”**, dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Skripsi ini diajukan guna memenuhi syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Studi Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Selesainya penulisan skripsi ini adalah berkat bantuan, bimbingan, serta dukungan dari semua pihak. Oleh karena itu, disampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. P. Dr. Stefanus Lio, SVD., S.Fil.,MA selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, karena telah memberikan kesempatan dan menyediakan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, SE. M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Hedwigh H. T. Lejap, SE, M.M dan Ibu Selfiana Goetha, SE, MM, selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan, motivasi, dan masukkan yang sangat membantu.

4. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE,MM dan Bapak David Manafe, SM, MM selaku Pembimbing I dan Bapak Engelbertus G. C. Watu, SE, MM selaku Pembimbing II, yang telah meluangkan waktu, memberikan masukan, perbaikan dan motivasi dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Henny A. Manafe, SE, MM selaku penguji I dan Bapak Apryanus Fallo, SE, MM selaku Penguji II yang telah meluangkan waktu untuk menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan bekal ilmu.
7. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan seluruh Civitas Akademika Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, atas pelayanannya.
8. Bapak Theodorus Vinsensius Meot dan Ibu Dominika Meot, orang tua yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan moril maupun materil.
9. Teman-Teman seperjuangan Angkatan 2019, terkhusus bagi Iren, Nus, Ius, Jefry, dan sahabat-sahabat yang selalu setia menemani.
10. Semua pihak yang telah membantu baik moril maupun materil, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna penyempurnaan karya ilmiah ini di masa yang akan datang.

Kupang, Desember 2025

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja karyawan. Kemudian untuk mengetahui pengaruh variabel pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. metode yang digunakan adalah teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda. dan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan Supermarket Dutalia Kupang sebagai responden sebanyak 45 orang.

Data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi dengan bantuan *Software* SPSS 26. Berdasarkan Uji F dan Uji T. Hasil uji t menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 1,372 dan signifikansi $p = 0,192 > 0,05$, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan t hitung sebesar 2,713 dan signifikansi $p = 0,010 < 0,05$.

Berdasarkan hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,302 atau 30,2%, yang menunjukkan bahwa kinerja karyawan di Supermarket Dutalia Kupang merupakan kontribusi dari variabel pengembangan karir dan motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 69,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Hal ini juga di tunjukan hasil uji F dengan koefisien variabel pengembangan karir dan motivasi berpengaruh positif sebesar 10,536 dan signifikansi $p = 0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: pengembangan karir, motivasi kerja, kinerja karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
A. Manajemen.....	13
B. Kinerja Karyawan	19
C. Pengembangan Karir	24
D. Motivasi Kerja.....	32
E. Penelitian Terdahulu	38

F. Kerangka Berpikir	39
G. Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	42
B. Populasi dan Sampel	42
C. Jenis Data	43
D. Teknik Pengumpulan Data	44
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran Variabel	45
F. Uji Instrumen	47
G. Teknik Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	57
B. Karakteristik Responden Penelitian	58
C. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian.....	63
D. Analisis Data	66
E. Pembahasan.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Pendidikan Karyawan Dutalia Tahun 2023.....	6
Tabel 1.2 Standar Penilaian Kinerja Karyawan	7
Tabel 1.3 Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2021-2024.....	8
Tabel 3.1 Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Indikator	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X1)	67
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	68
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	68
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.8 Kategori Gambaran Variabel Pengembangan Karir (X1).....	70
Tabel 4.9 Kategori Gambaran Motivasi Kerja (X2)	72
Tabel 4.10 Kategori Gambaran Variabel Kinerja Karyawan (Y)	73
Tabel 4.11 Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov	76
Tabel 4.12 Uji Linearitas	77
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas	79
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (uji t)	83
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	84
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir	42
Gambar 4.1 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	72
Gambar 4.2 P-plot Uji Normalitas	73