

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bagian sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa persepsi karyawan terhadap variabel pengembangan karir dan variabel motivasi kerja tergolong baik, dengan nilai rata-rata masing-masing sebesar 82,79% dan 79,02%. Sedangkan persepsi terhadap kinerja karyawan tergolong baik dengan nilai rata-rata 82,72%. Hal ini menunjukkan bahwa secara umum karyawan menilai pengembangan karir dan motivasi kerja di Supermarket Dutalia Kupang sudah berjalan cukup efektif dan berdampak positif terhadap kinerja.
2. Variabel pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, demikian juga variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan pengembangan karir dan motivasi kerja secara individual mampu meningkatkan kinerja karyawan di Supermarket Dutalia Kupang. meskipun kontribusi pengembangan karir belum memberikan pengaruh yang signifikan secara statistik.

3. Variabel pengembangan karir dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh kombinasi kedua faktor secara sinergis, di mana pengembangan karir memberikan arah dan tujuan jangka panjang, sementara motivasi kerja menjadi dorongan internal dan eksternal untuk melaksanakan tugas dengan baik.
4. Hasil koefisien determinasi (R^2) pada penelitian ini adalah sebesar 30,2%, yang menunjukkan bahwa kinerja karyawan di Supermarket Dutalia Kupang merupakan kontribusi dari variabel pengembangan karir dan motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 69,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini, seperti kepemimpinan, budaya organisasi, dan kondisi lingkungan kerja.

B. Saran

Berdasarkan data penelitian dan hasil pembahasan, peneliti dapat menyarankan hal-hal berikut:

1. Bagi manajemen Supermarket Dutalia Kupang, hendaknya lebih memperhatikan pengembangan karir karyawan secara sistematis, misalnya dengan menyediakan program pelatihan dan pendidikan yang lebih terstruktur, jalur promosi yang jelas, serta evaluasi kinerja yang konsisten. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan, motivasi, dan komitmen karyawan sehingga berdampak positif terhadap kinerja mereka.

2. Dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan, manajemen dapat menerapkan strategi yang lebih komprehensif, seperti pemberian penghargaan berbasis prestasi, pengakuan kontribusi karyawan, pemberian otonomi dalam pengambilan keputusan pekerjaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif. Peningkatan motivasi kerja diharapkan dapat mendorong kedisiplinan, semangat, dan produktivitas kerja karyawan secara optimal.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan memperluas variabel yang diteliti, misalnya menambahkan faktor kepemimpinan, budaya organisasi, atau kompensasi sebagai variabel bebas tambahan. Selain itu, objek penelitian dapat diperluas ke sektor ritel lain atau perusahaan jasa, sehingga dapat diperoleh pemahaman yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan.