

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadila, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini. <http://penerbitzaini.com>
- Abubakar, H. R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian (Pertama)*. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Universitas Malikussalleh.
- Ali, H., & Limakrisna, nandan. (2013). *Metodologi Penelitian (Petunjuk Praktis untuk Pemecahan Masalah Bisnis, Penyusunan Skripsi, Tesis, dan Disertasi)* (1 ed.). deepublish.
- Ami Rahmah, C., Biduri, S., Hermawan, S., & Fitriyah, H. (2024). Locus of Control Memoderasi Hubungan Gaya Kepemimpinan, Kualitas Sumber Daya Manusia, serta Komitmen terhadap Kinerja Manajerial Penyusunan Anggaran. *Jurnal Akuntansi*, 11(1). <https://doi.org/10.30656/Jak.V11i2.6432>
- Amirullah. (2017). *Pengantar Manajemen*. Mitra Wacana Media.
- Anita, W. F., Jauhari, A., & Saptaria, L. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Bawang Kota Kediri. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2, 282–303.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*. CV. Artha Samudra.
- Ayomi, G. R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Vouk Hotel Suites Penang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Desember, 2023(24), 338–343. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10431744>
- Basir, A., & Wati, A. S. (2024). Efektivitas Insentif Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan: Kajian Di PT. Multi Guna Equipment. *Jurnal manajemen & Bisnis Aliansi*, 19.
- Dami, W. D. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Kesyahbandaran dan Ototitas Pelabuhan Kelas III Kupang*. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
- Hafni Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian* (1 ed.). KBM Indonesia. www.penerbitbukumurah.com

- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu Group. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Herlinawati, & Fadlan, F. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Perwira Kecamatan Bekasi Utara. *Jurnal Syntax Transformation*, 3(7), 991–1000. <https://doi.org/10.46799/jst.v3i7.582>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian*. Eureka Media Aksara. <https://www.researchgate.net/publication/382052367>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradila, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. CV.AA.Rizky.
- Kuncoro, A., & Sudarman. (2018). *Metodelogi Penelitian Manajemen*. Andi (Anggota IKAPI). <https://www.researchgate.net/publication/380128723>
- Laporan Tahunan 2024*. (2024).
- Marjuni, S. (2017). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). CV. Sah Media.
- Marunduri, V. J. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi Sdm, dan Sistem Informasi Sdm Terhadap Kinerja Duta BPJS Kesehatan Cabang Kupang Yang Dimediasi Oleh Kesiapan Kerja*. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
- Masrukhin. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi Pertama*. Milbarda Publishing.
- Mundir, H. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Jember: STAIN Jember Press.
- Nugraha, A. G., & Heliyana. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperindag Kota Sawahlunto Dengan Iklim Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 28(2).
- Nurani. (2015). Pengaruh Pemberian Isentif Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Penjualan CV. Logam Indonesia Di Tulungagung. *Jurnal Benefit*, 2(1).

- Octaviani, M. W., Miniawati, T., & Saptarini, V. (2017). Pengaruh Insentif dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Unit Sumur Batu Cabang Teluk Betung. *Jurnal Visionist*, 6, 1411–4186.
- Peraturan Badan Karantina Indonesia Nomor 10 Tahun 2025 Tentang Tata Cara Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Badan Karantina Indonesia, Pub. L. No. 745, Direktur Jenderal Peraturan Perundang-undangan Kementerian Hukum Republik Indonesia (2025).
- Perkasa, B. Y. (2023). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Mediator Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sanggau. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 11(03), 175–186. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i01.66844>
- Rahardi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Tunggal Mandiri Publishing.
- Rahmasari, D. N., & Triyono. (2023). Pengaruh Ketepatan Waktu, Fasilitas dan Harga Tiket Terhadap Kepuasan Penumpang Kereta Api (Studi Pada KA. Joglosemarkerto Semarang Tawang-Solo). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(10).
- Rasyid, F. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Teori, Metode dan Praktek*. IAIN Kediri Press.
- Rianto Rahardi, D. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unsrat Press.
- Salsabila, H., Iriani, & Aminudin. (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana Medan. *Journal of Innovative and Creativity*, 5(2), 3793–3798.
- Sari, N. A., Ilham, & Raidani. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Fasilitas Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kepolisian Pada Bagian Sentra Pelayanan Kepolisian Terpadu (SPKT) DI Polsek Hamparan Perak. *Jurnal BONANZA*, 3(1).
- Sari Sinaga, O., Hasibuan, A., Eko Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Marto Silalahi, K., Hidayatulloh, A. N., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sasue, A. A. W., Nelwan, O. A., & Saerang, R. T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA*, 9(4), 1445–1454.

- Setiana, A. R., & Dewi, L. S. (2022). *Monograf Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. CV. Global Aksara Pers.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta I Putu Sugih, Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif, Pengembangan Dan Perencanaan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sinaga, E. J., Maryanah, T., & Rosalia, F. (2023). Analisa Dampak Keterlambatan Pembayaran Gaji Badan ADHOC Terhadap Kinerja Pada Tahapan Coklit Pemilu 2024 (Studi Kasus Pada Badan ADHOC di Wilayah Kerja KPU Kabupaten Lebong). *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 10, 1157–1165.
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D* (19 ed.). Alfabeta.
- Suryani, N. K., & FoEH, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Aplikatif* (Pertama). Nilacakra.
- Sutikno, M. S. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang Diidolakan*. Holistica.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9 ed.). Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Suwindia, I. G., & Wati, N. N. K. (2021). *Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Faktor Kepemimpinan, Moderat Berdasarkan Tri Kaya Parisundha, Sikap Sosial, dan Kemampuan Kerjasama*. Mpu Kuturan Press.
- Tri Windari, K., & Azriya, N. (2019). Analisis Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkomsel Branch Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 03(01).
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Karya Manunggal Lithomas.
- Wijaya, S., & Andani, K. W. (2023). Pengaruh Pengembangan SDM dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada PT. Tanihub Indonesia Jakarta. *Jural manajerial dan Kewirausahaan*, 05.
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). *Kepemimpinan*. PT Kimshafi Alung Cipta. www.publisher.alungcipta.com
- Yandi, A., & Trimerani, R. (2023). Indikator Fasilitas Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat. *Jurnal Ilmiah Manajement Agribisnis*, 4.

- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Zain, E. M., & Sofia, S. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit CV. Eureka Media Aksara.
- Zulfikar, R., Permata Sari, F., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., Annisa, S., Budi Kusumawardhani, O., Mutiah, atul, Indrakusuma Linggi, A., & Fadilah, H. (2024). *Metode Kuantitatif Teori, Metode dan Praktik*. Widina Media Utama. www.freepik.com



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0071/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	:	Eron Kristriaji
NIM	:	811232006
Fakultas/Prodi	:	Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing	:	1. Dr. M. E. Perseveranda, SE.,M.Si 2. P. Dr. Paskalis Seran, SVD., Dipl Theol, MBA
Judul Tesis	:	PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KUALITAS SDM DAN FASILITAS KANTOR TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN PEMBAYARAN INSENTIF SEBAGAI INTERVENING PADA BALAI KARANTINA HEWAN, IKAN DAN TUMBUHAN NUSA TENGGARA TIMUR

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **22% (Dua Puluh Dua)**

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 09 Februari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,




Damianus Dami, S.Ptk.