

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Amabile, T. M. (1996). *Creativity in Context: Update to the Social Psychology of Creativity*. Boulder, CO: Westview Press.
- Anwar, H.M., Muhammad. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Argyris, C. (1999). *On Organizational Learning* (2nd ed.). Malden, MA: Blackwell Publishing.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Borman, W. C., & Motowidlo, S. J. (1993). Expanding the criterion domain to include elements of contextual performance. In N. Schmitt & W. C. Borman (Eds.), *Personnel selection in organizations* (pp. 71–98). San Francisco: Jossey-Bass.
- Davis, K. (1981). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior* (6th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (1985). *Intrinsic motivation and self-determination in human behavior*. New York: Plenum.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Harlow, UK: Pearson Education.
- Drucker, P. F. (1999). *Management Challenges for the 21st Century*. New York: HarperCollins.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and managing organizational behavior* (6th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (Edisi 4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.
- Juran, J. M. (1988). *Juran on Planning for Quality*. New York: Free Press.
- Kondalkar, V. G. (2007). *Organizational Behaviour*. New Delhi: New Age International.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior* (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Levi, D. (2013). *Group Dynamics for Teams* (4th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Locke, E. A. (1976). The nature and causes of job satisfaction. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 1297–1349). Chicago: Rand McNally.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior* (10th ed.). New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi Sepuluh). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). Harlow, UK: Pearson Education.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York: Academic Press.
- Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.
- Pink, D. H. (2009). *Drive: The Surprising Truth About What Motivates Us*. New York: Riverhead Books.

- Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior* (10th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational Behavior* (12th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2006). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (Edisi 4, Buku 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Sinungan, M. (2003). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pertama). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Taylor, F. W. (1911). *The Principles of Scientific Management*. New York: Harper & Brothers.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: Wiley.
- Weber, M. (1947). *The Theory of Social and Economic Organization* (A. M. Henderson & T. Parsons, Trans.). New York: Oxford University Press.
- Yuwono, I. (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

Jurnal, Skripsi, Laporan, dan Sumber Lainnya

- Abdillah, I. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89-100.
- Abdillah, I. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Surya Pelangi Kota Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 1-13.

- Aiditiar, A., & Diana, I. N. (2024). *The mediating role of OCB on employee performance: The effect of discipline and work motivation (Study at one government agency in Malang)*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 18(2), 635–648. <https://doi.org/10.xxxxxx>
- Adams, J. S. (1963). Toward an understanding of inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67(5), 422–436.
- Alam, N., Jufri, M., & Ilham, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Mirai Management*, 4(2), 273-289.
- Alam, N., Jufri, M., & Ilham, M. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi Pancasakti (KIMAP)*, 2(2), 114-128.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18.
- Andriani, R., Kesumawaty, N., & Lestari, M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 11(2), 154-162.
- Argyris, C. (1977). Organizational learning and management information systems. *Accounting, Organizations and Society*, 2(2), 113-123.
- Aslami, N. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 232-243.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182.
- Becker, H. S. (1960). Notes on the Concept of Commitment. *American Journal of Sociology*, 66(1), 32–40.
- Bodroastuti, T., & Tirtono, T. (2019). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Memediasi Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 12(2), 125-135.

- Fauzi, A., & Sulistianingsih, E. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(2), 123-135.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). Motivation through the design of work: Test of a theory. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16(2), 250-279.
- Haeba, B. T., Muthalib, A. A., Supriaddin, N., & Asraf. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 1-12.
- Haeba, R., Aeni, N., & Surur, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen & Ekonomi Islam (JAM-EKIS)*, 7(1), 585-594.
- Judge, T. A., Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001). The job satisfaction-job performance relationship: A qualitative and quantitative review. *Psychological Bulletin*, 127(3), 376-407.
- Kementerian Ketenagakerjaan RI. (2024). *Data Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia periode 2015-2022*. Jakarta: Kementerian Ketenagakerjaan RI.
- Kementerian Tenaga Kerja Indonesia. (2023). *Survei tentang Tantangan Produktivitas di Sektor Usaha Kecil dan Menengah*. Jakarta: Kementerian Tenaga Kerja Indonesia.
- Kuntjoro, Z. (2002). Komitmen Organisasi. *E-psikologi.com*. Diakses dari <http://www.e-psikologi.com/>
- Leihitu, K. F., Kalangi, J. A. F., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tigaraksa Satria, Tbk Manado. *Jurnal Produktivitas*, 9(1), 1-8.
- Leihitu, M. R., Areros, W. A., & Sendow, G. M. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tigaraksa Satria, Tbk Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4), 578-588.
- LePine, J. A., Erez, A., & Johnson, D. E. (2002). The nature and dimensionality of organizational citizenship behavior: A critical review and meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87(1), 52-65.

- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2004). What should we do about motivation theory? Six recommendations for the twenty-first century. *Academy of Management Review*, 29(3), 388-403.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89.
- Meyer, J. P., Stanley, D. J., Herscovitch, L., & Topolnytsky, L. (2002). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: A meta-analysis of antecedents, correlates, and consequences. *Journal of Vocational Behavior*, 61(1), 20-52.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224-247.
- Nurmalia, B., Widodo, S., & Nugroho, S. (2023). Pengaruh motivasi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel mediasi pada Bank BNI Kantor Cabang Bengkulu. *Tesis Magister*, Universitas Bengkulu.
- Nurnaningsih, S., & Wahyono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 6(4), 422-442.
- Oberlin, O., Apriyeni, D., & Dewi, H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 2038-2051.
- Organ, D. W., & Ryan, K. (1995). A meta-analytic review of attitudinal and dispositional predictors of organizational citizenship behavior. *Personnel Psychology*, 48(4), 775–802.
- Podsakoff, N. P., Whiting, S. W., Podsakoff, P. M., & Blume, B. D. (2009). Individual- and organizational-level consequences of organizational citizenship behaviors: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 94(1), 122–141.
- Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (1994). Organizational citizenship behaviors and sales unit effectiveness. *Journal of Marketing Research*, 31(3), 351–363.

- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). Organizational citizenship behaviors: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, 26(3), 513–563.
- Prihmawanti, Y. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Among Makarti*, 9(18), 1-16.
- Putra, A. D., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(5), 2372-2401.
- Putra, I. P. A. K., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap OCB Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9), 4786-4814.
- Rampisela, N., & Lumintang, G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Comindo Mitra Sulawesi Cabang Palopo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(2), 211-220.
- Rasyid, R. A., Rauf, R., & Nubahriati, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(2), 337-347.
- Rorong, V. R. L. S., Mandey, J. A. L., & Pontoh, M. M. S. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal EMBA*, 11(1), 939-948.
- S, S. R. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Kantor Kebun Sei Pagar*. [Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau].
- Sarmila, S. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Mirai Management*, 4(2), 1-13.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(1), 46-56.
- Sugiarta, I. M., Suwendra, I. W., & Ratnadi, N. M. D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 16(2), 1-13.

- Sugiarti, E., & Rusilowati, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 8(1), 63-75.
- Sugiarti, E., & Rusilowati, U. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 5(2), 187-199.
- Swaminathan, J., & Rajasekaran, S. (2015). A study on the impact of working environment on motivation level of employees. *Journal of Business and Management*, 17(1), 58-63.
- Weiss, H. M., & Cropanzano, R. (1996). Affective events theory: A theoretical discussion of the structure, causes and consequences of affective experiences at work. *Research in Organizational Behavior*, 18, 1-74.
- Werts, C. E., Linn, R. L., & Jöreskog, K. G. (1974). Intraclass reliability estimates: Testing structural assumptions. *Educational and Psychological Measurement*, 34(1), 25-33.
- Yuliarta, R. (2024). Pengaruh Upah Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Parepare. *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 163-171.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 1272/WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Omega Stinlly Cecilia Amalo
NIM : 811231016
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
2. P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl Theol, MBA
Judul Tesis : **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZEN BEHAVIOR (OCB) DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA CV. STINLLY BERKAT KASIH DI KOTA KUPANG**

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **11 (Sebelas) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 17 Oktober 2025

Kepala UPT Perpustakaan,


Damianus Dami, S.Ptk.