

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



OLEH :

YEVI CHRISTINA TALAN
NIM : 32120108

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN**

Yang Diajukan Oleh

Nama : Yevi Christina Talan
Nim : 32120108
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

**Telah disetujui oleh pembimbing Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira**

Pembimbing I

Pembimbing II


Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN: 0818116106


David Manafe, SM, MM
NIDN: 1530129601

Ketua Program Studi Manajemen



Hedyah M. J. Lejan, SE, MM
NIDN: 1516109301

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 18 Desember 2025

Jam : 11:00 – 13.00 WITA

Tempat : *Micro Teaching*

Atas Nama : Yevi Christina Talan

No. Registrasi : 32120108

Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
2. Sekretaris : David Manafe, SM, MM
3. Penguji I : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
4. Penguji II : Stefanie N. B. Burin, SE, MM
5. Penguji III : Anggraeny Paridy, SE, M.Si

(.....)
(.....)
(.....)
(.....)
(.....)

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 0819066703

Ketua
Program Studi Ekonomi Manajemen

Hedwich H. T. Keid, SE, MM
NIDN: 1516109301

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Yevi Christina Talan

No Registrasi : 32120108

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika Dan Bisnis/ Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN**

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, 18 Desember 2025



Yevi Christina Talan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Karena masa depan sungguh ada dan harapanMu tak akan pernah hilang.

Amsal 32:11

Orang yang menabur dengan mencururkan air mata akan menuai dengan
bersorak-sorai.

Orang yang berjalan maju dengan menanggis sambil menabur benih, pasti plang
dengan sorak-sorai sambil membawa berkas-berkasnya

Mazmur 126:5-6

PERSEMBAHAN

Dengan penuh cinta, ketulusan dan rasa Syukur yang mendalam , Skripsi ini penulis persembahkan untuk Tuhan Yesus Kristus pencipta alam semesta sebagai ucapan syukur yang teramat sangat atas penyertaannya, perlindungannya dan berkatnya kepada penulis dan akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai kehendaknya. Untuk kedua orang tua penulis, Bapak tercinta Moses Talan dan Mama tercinta Norsina Tlonaen untuk semua cinta dan kasih sayang karena sudah berjuang dan berusaha serta telah memberikan segala dukungan dalam bentuk apapun kepada penulis hingga saat ini. Untuk Saudara/Saudari tercinta Kaka Frith, Kaka Yeti dan Kaka Evan yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis hingga terselesaikan skripsi ini.

Kupang, Desember 2025

Penulis

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan”** dengan baik dan lancar. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan oleh penulis sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan pemikiran dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, untuk itu penulis ingin mengucapkan limpah terima kasih kepada :

1. Pater Dr. Stefanus Lio, SVD., S.Fil., MA selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, karena telah memberikan kesempatan dan menyediakan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan Pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Bapak Dr. Marius Masri, SE., M.Si dan Ibu Anggraeny Paridy, SE., M.Si selaku wakil Dekan I dan II, yang telah membimbing dan memberikan perhatian, dukungan, motivasi serta pelayanan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

3. Bapak Hedwigh H.T. Lejap, SE.,MM dan Ibu Selfiana Goetha, SE.,MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan motivasi dan masukan yang sangat membantu.
4. Ibu Anggraeny Paridy, SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak David Manafe, SM.,MM selaku Dosen Pembimbing II, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE.,M.Si selaku penguji I dan Ibu Stefanie N. B. Burin, SE.,MM selaku penguji II yang telah meluangkan waktu dan memberi masukan.
7. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan bekal ilmu.
8. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan seluruh Civitas Akademika Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, atas pelayanannya.
9. Badan-badan terkait khususnya Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan yang sudah melayani dengan baik pada saat memberikan data yang diperluka penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak Moses Talan dan Mama Norsina Tlonaen yang telah memberikan doa, dukungan, cinta, dan pengorbanan yang tak ternilai. Terima kasih atas segala kasih sayang, nasehat yang tidak hentinya diberikan kepada penulis.

11. Kepada Saudara/Saudari kandung Kakak Frith, Kakak Yeti, Kakak Evan, terima kasih telah memberi dukungan, solusi serta semangat dan motivasi selama ini serta doa yang terbaik buat penulis.
12. Seluruh Keluarga tercinta Kollo dan Killy penulis mengucapkan terima kasih atas doa, dukungan moral, perhatian yang senantiasa di berikan selama proses perkuliahan hingga penusunan skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
13. Teman-teman terbaik penulis Maria Serlince Pryanto dan Squad Stres Tak Tertolong (Stevani, Tini, Dorci, Amel) yang selalu ada dalam suka maupun duka, yang telah banyak membantu dan menjadi pendengar yang baik untuk penulis, saat penulis melewati banyak hal dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Teman – teman Mahasiswa/I seperjuangan Angkatan 2020 dan 2021 Program Study Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang untuk doa dan dukungan kepada penulis hingga terselesaikan skripsi ini.
15. Dan Juga kepada seseorang yang tak kalah penting Nando Liu yang penulis temui dari 2017. Terima Kasih telah hadir dan menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, baik waktu maupun tenaga kepada penulis. Telah mendukung, menghibur, dan mendengar keluh kesah, serta memberikan semangat pantang menyerah untuk menyelesaikan study ini.

16. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.
17. Terakhir, terima kasih kepada wanita sederhana yang memiliki impian besar, namun terkadang sulit dimengerti isi kepalanya. yaitu penulis diriku sendiri. Yevi, terima kasih telah menjadi diri sendiri di setiap waktu, terima kasih karena sudah berusaha keras untuk meyakinkan dan menguatkan diri sendiri bahwa kamu dapat menyelesaikan studi ini sampai selesai. Terima kasih karena kamu tidak pernah berhenti menjadi pemberi dan mencoba memberi lebih dari yang kamu terima. Terima kasih karena kamu telah mencoba melakukan lebih banyak hal yang benar daripada hal yang salah. Berbahagialah selalu dengan dirimu sendiri. Rayakan kehadiranmu sebagai berkah di mana pun kamu menjejakkan kaki. Jangan sia-siakan usaha dan doa yang selalu kamu dan orangtua mu langitkan. Tuhan sudah merencanakan dan memberikan porsi terbaik untuk perjalanan hidupmu. Semoga kebaikan selalu menyertai hidupmu dan semoga Tuhan selalu memberkati setiap langkahmu serta menjagamu dalam lindungan-Nya. Amin.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna menyempurnakan tulisan ini.

Terima Kasih.

Kupang, Desember 2025

ABSTRAK

Yevi Christina Talan (32120108), dengan judul penelitian “Pengaruh Kompensasi, Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan” dibawah bimbingan Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak David Manafe, SM, MM selaku Dosen Pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran tentang kinerja pegawai, kompensasi, komitmen, dan budaya organisasi: untuk mengetahui signifikansi pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan; untuk mengetahui signifikansi pengaruh komitmen terhadap kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan; untuk mengetahui signifikansi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan

Populasi yang juga menjadi sampel pada penelitian ini berjumlah 50 responden, yaitu semua pegawai pada di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel kompensasi dan komitmen di kategorikan baik, sedangkan variabel budaya organisasi, dan kinerja pegawai dikategorikan sangat baik. Hasil analisis statistik inferensial menunjukkan bahwa: variabel budaya organisasi berpengaruh signifikansi terhadap kinerja pegawai, sedangkan variabel kompensasi dan komitmen berpengaruh tidak signifikansi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS). Kontribusi variabel Kompensasi, komitmen dan budaya organisasi terhadap kinerja sebesar 89,9% yang di kategorikan kuat.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa seiring dengan semakin membaik budaya organisasi. Kompensasi dan komitmen pegawai dapat juga meningkatkan kinerja meskipun peningkatan nya tidak signifikan. Diharapkan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) dapat mengoptimalkan kinerjanya dengan memperhatikan Kompensasi dan Komitmen.

Kata Kunci : Kompensasi, Komitmen, Budaya Organisasi, Dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Kinerja	13
C. Kompensasi	21
D. Komitmen.....	26
E. Budaya Organisasi	28
F. Penelitian Terdahulu	34
G. Kerangka Berpikir	36
H. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Tempat dan Waktu Penelitian	40

B. Populasi dan Sampel	40
C. Jenis Data	41
D. Teknik Pengumpulan Data	42
E. Variabel Penelitian, Defenisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	43
F Skala Pengukuran	45
G. Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Gambaran Umum Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Timor Tengah Selatan	53
B. Karakteristik Responden	61
C. Analisis Deskriptif	65
D. Analisis Statistik Inferensial	68
E. Pembahasan	79
BAB V PENUTUP	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKAA.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Persentase Capaian Kinerja Tahun 2023 dan 2024 Dibandingkan Target Kinerja Dalam RPJMD.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1	Variabel Penelitian, Defenisi Operasional, indikator dan Skala Pengukuran	51
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	73
Tabel 4.5	Variabel Kompnesasi (X1)	74
Tabel 4.6	Variabel Komitmen (X2)	75
Tabel 4.7	Variabel Budaya Organisasi(X3)	76
Tabel 4.8	Variabel Kinerja Pegawai(Y)	77
Tabel 4.10	Hasil Analisis Outer Loading	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	38
Gambar 3.1 Diagram Jalur.....	47
Gambar 4.1 Hasil Uji Outher Model 1	68
Gambar 4.2 Hasil Uji Outher Model 2.....	68
Gambar 4.4 Hasil Uji Inner Model.....	74