

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU-BUKU

- Edison,(2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Alfabeta.
- Fahmi, I. (2014). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Alfabeta.
- Ganyang, M. T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *In Media*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manajemen*. PT RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, P. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. PT Remaja Rosda Karya.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisi keti). Rajawali Pers.

B. JURNAL

- Adolph, R. (2016). *PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.IKAPHARMINDO PUTRAMAS CABANG MEDAN*. 2, 1–23.
- Dahlia, Noviansyah, & Wahyuni Leta. (2023). *Pengaruh Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bussan Auto Finance (BAF) Cabang Baturaja*. 3(3).
- Dewi Yasa, N. L. F. A. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 3(1), 46–52.
- Djonu, J. H., Man, S., Yasinto, Y., Niha, S. S., & Djuang, G. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Sanksi dan Kompensasi yang Dimediasi Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah Kota Kupang. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(2), 1899. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i2.5410>
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Ekawati, R. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Study and Management Research*, 10(3), 55. <https://doi.org/10.55916/smart.v10i3.58>
- Endarwita, Endarwita, Herlina, & Rini. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan

- Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 4(2), 116–125. <https://doi.org/10.31846/jae.v4i2.155>
- Erni, M., Perseveranda, M. E., & ... (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Empirik Pada Smk Pancasila Sumba Barat Daya). *Jurnal Ilmiah ...*, 08(01), 1–15.
- Fibrianto, Sigit, Alan, Yuniar, Dwitha, & Ananda. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Pembentukan Karakter, Etika Dan Moral Siswa Sma Negeri Di Kota Malang. *Jurnal Analisa Sosiologi*, 9(1). <https://doi.org/10.20961/jas.v9i1.41372>
- Ika, S. (2022). *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bank kalbar pontianak*. 3(9), 22–29.
- Jazilah, K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 445–457.
- Kesuma, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.
- M. Damanik, E., Man, S., Sia Niha, S., Sewa Adrianus, J., S. Paridy, A., & Manafe, D. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Alak Kota Kupang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 276–288. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1431>
- Manuain, E., Niha, Simon Siha, Man, S., Henny A, M., & Tule, P. (2023). *OLEH MOTIVASI KERJA Erna Manuain Universitas Katolik Widya Mandira Simon Siha Niha Universitas Katolik Widya Mandira Stanis Man Universitas Katolik Widya Mandira Henny A . Manafe Universitas Katolik Widya Mandira Philipus Tule Universitas Katolik Widya Ma*. 17(6), 4525–4540.
- Muqtafin, M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Anugerah. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 8–13. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2426>
- Niha, Sia, Simon, Manafe, Angri, Henny, Manafe, & David. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Lembaga Penyiar Publik Tvri Stasiun Ntt. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 17(2), 159–173. <https://doi.org/10.26593/jab.v17i2.5273.159-173>
- Nurdin, A., Baskoro, F. V. E., & Sulistyorini, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Prisma Kecamatan Pedurungan. *Solusi*, 21(2), 210–217. <https://doi.org/10.26623/slsi.v21i2.6423>
- Praselo, A., & Endratno, H. (2024). *Pengaruh Kompensasi , Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Harum Melati*

Jaya Tegal. 02(02), 113–122.

Syahputri, Zahra, A., Fallenia, Della, F., Syafitri, & Ramadani. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.

Zaky, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Industri Manufaktur di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 89–95.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0021/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	:	Yevi Christina Talan
NIM	:	32120108
Fakultas/Prodi	:	Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing	:	1. Anggraeny Paridy, SE.,M.Si 2. David Manafe, SM.,MM
Judul Skripsi	:	PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **24% (Dua Puluh Empat) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 27 Januari 2026

Kepala UPT Perpustakaan,

Damianus Dami, S.Ptk.