

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Federal International Finance – Medan. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Amelia Heidy, S. K. (2023). Analisis Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kelurahan Bidara Cina Kota Administrasi Jakarta Timur. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 6(2), 106–120. <https://doi.org/10.61332/ijpa.v6i2.94>
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja , Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA*, 4(5), 353–361.
- Cahyani, W., & Frianto, A. (2019). Peran Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Sebagai Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 868–876. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/29331>
- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>
- Darmasaputra, A. (2013). *Hubungan Antara Dukungan Sosial Teman Kerja dengan Kinerja Satiningsih*.
- Dery Wijaya, Samsuri Samsuri, & Rachmat Gunawan. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 1(6), 123–130. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v1i6.342>
- Edward Yusuf, T. H. et al. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Perusahaan Distributor Kaca Nasiona. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 3257–3262. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Fadel, F. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Angkasa Pura Ii (Persero) Sultan Thaha Jambi. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 98. <https://doi.org/10.33087/Eksis.V11i2.200>
- Hakam Moch, R. I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang) Indra. 3(1), 399–418. <https://doi.org/10.1044/Jshr.2404.474>

- Hardianti. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Mandiri Kota Makasar. *Jurnal Ekonomi Balance Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 83–96.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*. 1–13. <https://osf.io/preprints/inarxiv/bzq75/>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Krimson, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri 2 Kerinci. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Lolowang M, Aldofina, L. G. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Berlian Kharisma Pasifik Manado. *Australian Surveyor*, 16(7), 429–447. <https://doi.org/10.1080/00050326.1957.10437402>
- Madjidu Alfian, Usu Idrus, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Mandri, A., Komara Hendra, A., & David. (2018). Influence of Leadership, Commitment, Organizational Culture and Motivation on Job Satisfaction and Performance of Employees in the Service General Work and Space Management (Putr) Rokan Hilir Regency. *Procuration*, 6(4), 421–441.
- Marlius, D., & Vebrian, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja ASN pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pundi*, 4(2), 295–304. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i2.277>
- Muiz, F. A., Mulia Z, F., & Sunarya, E. (2022). Pengaruh Dukungan Sosial dan Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (studi empiris pada PT.BRIS POEY TRANS). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 272–280. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4063>
- Niha, S. S., Manafe, H. A., & Manafe, D. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Lembaga Penyiar Publik Tvri Stasiun Ntt. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 17(2), 159–173.

<https://doi.org/10.26593/jab.v17i2.5273.159-173>

- Nurjaya, Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Kompetensi SDM Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Gunung Kidul, Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 346. <https://www.semanticscholar.org/paper/Pengaruh-Kompetensi-Sumber-Daya-Manusia-Dan-Kinerja-Nurjaya-Affandi/c7e9958246097d200e181857c663a9e5da31aef4>
- Prasad, K., & Mamatha, C. (2017). Employee Performance A Function of Social Support And Coping: A Case Study with Reference to Agricultural Research Sector Employees Using Multinomial Logistic Regression. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(11), 12–21. <https://doi.org/10.9790/487X-1911061221>
- Pratama, S. (2019). Analisa pengaruh sumberdaya manusia, prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja studi pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 235–249. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/516>
- Purbayu Budi Santoso dan Muliawan Hamdani. (2007). *Statistika Deskriptif untuk Bidang Ekonomi dan Niaga*. Erlangga.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Puspitasari, K. D. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Lestari Di Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 394–400.
- Rahmawati, M., & Irwana, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*, 11(2), 0–14. <https://doi.org/10.35334/jek.v11i2.1408>
- Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1101–1112. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1101-1112>
- Ranu, M. E. (2014). Stres Kerja, Motivasi, dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 600–611.
- Rondonuwu Fenia Annamaria, Rumawas Wehelmina, & Asaloei Sandra. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel

- Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Sahri Jalil, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi. ...*Jurnal. Semarang: Universitas Diponegoro.*, 1(4), 1–137.
- Santanu, T. R., & Madhani, A. F. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Studi Pada J&T Express Garut 01 (Pt. Global Jet Express). *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04). <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i04.1260>
- Sarafino, E & Smith, T. (2014). *Health Psychology: Biopsychosocial Interaction*.
- Sartika. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat*. 2507(February), 1–9.
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Perspektif*, 17(2), 184–194.
- Shalahuddin. (2016). Karakteristik Kepemimpinan Dalam Kepemimpinan Transformasional. *Media Neliti*, 1(2), 171–188.
- Sitepu, A. J. M. (2018). Pengaruh Dukungan Sosial, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Pada Satuan Reserse Narkoba Di Kepolisian Resor Banjarbaru. *Kindai*, 14(3), 201–209. <https://doi.org/10.35972/kindai.v14i3.222>
- Sugiono. (2018). *Pengaruh Advertising Tokopedia Versi “ Jadikan Ramadan Kesempatan Terbaik ” Terhadap Respon Afektif*. 7(1).
- Sulastri. (2019). Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT FIFGROUP Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. <http://sciotea.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng->
- Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Supriadi, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wahyu, I. (2020). Pengaruh budaya organisasi pada kinerja karyawan pada PT Gapura Pekan Baru. *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147–154.
- Weiss, J. A., Robinson, S., Fung, S., Tint, A., Chalmers, P., & Lunsky, Y. (2013). *Penelitian tentang Gangguan Spektrum Autisme Ketahanan keluarga , dukungan sosial , dan efikasi diri pada ibu dari individu dengan Gangguan Spektrum Autisme*. 7, 1310–1317.

- Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). Analisis Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Transformasional Dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid-19. *Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632. [Http: Jim.Unsyiah.Ac.Id/Ekm](http://jim.unsyiah.ac.id/Ekm)
- Zulaikah, S. et al. (2019). *Kepemilikan Pemerintah, Pengungkapan Sumber Daya Manusia, dan Kinerja Perusahaan: Bukti dari Industri Perbankan di Indonesia*. 9(1976), 238–272.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0801/WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Maria Yustina Ome
NIM : 32121074
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Stanis Man, SE, M.Si
2. Stefanie N.B. Burin, SE, MM
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI
DAN DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **9 (Sembilan) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 28 Juli 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk.