

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Dukungan Sosial terhadap Kinerja Pegawai maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa persepsi variabel Kinerja Pegawai (Y), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2), Dan Dukungan Sosial (X3) Pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi NTT, masuk dalam kategori sangat baik.
2. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap capaian Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi NTT, dengan nilai signifikan 0,296 lebih besar dari nilai signifikansi 0,05.
3. Variabel Budaya Organisasi (X2), secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap capaian Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi NTT, dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari nilai signifikansi 0,05.
4. Variabel Dukungan Sosial (X3), secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap capaian Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi NTT, dengan nilai signifikan 0,242 lebih besar dari nilai signifikansi 0,05.

5. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Dukungan Sosial (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap capaian Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai Fhitung sebesar 38,330 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 karena nilai profitabilitasnya kurang dari 0,05.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan, saran yang dapat diberikan pada pegawai Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi NTT adalah sebagai berikut:

- a. Perihal Gaya Kepemimpinan Transformasional. Dengan adanya hasil penelitian yang telah dilakukan ini, diharapkan agar Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi NTT lebih memperhatikan komunikasi antara pimpinan dan para pegawai, serta pimpinan bisa lebih menghargai dan mendukung ide – ide baru yang disampaikan oleh pegawainya. Hal ini dapat ditingkatkan dengan melakukan kegiatan seperti *family gathering* dan *team building* (makan bersama dan berekreasi ke tempat wisata) ini bisa menjadi salah satu cara untuk meningkatkan komunikasi dan rasa keterikatan antara pimpinan dan para pegawai karena hal ini sangat berpengaruh terhadap capaian kinerja pegawai.
- b. Perihal budaya organisasi. Dengan adanya hasil penelitian yang telah dilakukan ini diharapkan agar Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi NTT, lebih memperhatikan budaya organisasi yang ada di

lingkungan kerja dengan mengintegrasikan atau menyatukan budaya kepada pegawai agar sejalan dengan visi, misi, dan tujuan organisasi, yang mana diharapkan agar dapat mendorong pegawai lebih proaktif, inovatif, serta cepat dan tepat dalam melakukan tugasnya masing-masing. Hal ini dapat ditingkatkan dengan mengadakan pelatihan dan pengembangan mengenai manajemen waktu dan kreativitas dan inovasi setiap enam bulan sekali.

- c. Perihal Dukungan Sosial. Dengan adanya hasil penelitian yang telah dilakukan diharapkan agar para pegawai pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi NTT lebih memperhatikan dukungan secara emosional kepada sesama rekan kerja saat rekan kerja menghadapi masalah pekerjaan. Hal ini dapat ditingkatkan dengan cara mengadakan *sports days* (olahraga sederhana seperti voli dan balap karung) untuk menciptakan kedekatan dan keharmonisan satu sama lain sehingga diharapkan para pegawai kantor bisa lebih peduli terhadap sesama rekan kerja, karena hal ini akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.