

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan tentang Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Pada Kantor TVRI Nusa Tenggara Timur. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengawasan yang ada di kantor TVRI NTT sudah dilaksanakan dengan sangat baik oleh pimpinan/ kepala kantor, namun harus terus dipertahankan dan dimaksimalkan. Hal ini dibuktikan oleh hasil penelitian yang menunjukkan bahwa nilai rata – rata pengawasan 105, nilai ini berada pada klasifikasi sangat baik (97,8-120,3). Artinya pengawasan dinilai sangat baik dan juga hasil jawaban responden yang hampir secara keseluruhan menilai bahwa pengawasan telah di laksanakan dengan sangat baik.
2. Sedangkan untuk Produktivitas juga sudah dilaksanakan dengan sangat baik. Hal ini dibuktikan oleh hasil penelitian yang menunjukkan bahwa nilai rata-rata Produktivitas 105, nilai ini berada pada klasifikasi sangat baik (97,8-120,3) artinya Produktifitas dinilai sangat baik dan juga hasil jawaban responden hampir secara keseluruhan menilai bahwa Produktivitas telah tercapai dengan sangat baik.
3. Hubungan sangat kuat (0,80-1,00), positif dalam arti bahwa dengan adanya pengawasan akan memberikan suatu peningkatan pada Produktivitas kerja pegawai, significant pada taraf significant 5% (taraf Kesalahan 5% atau taraf kebenaran 95%) antara pengawasan dan produktifitas kerja pada kantor TVRI NTT.

4. Pengaruh dari variable pengawasan (X) terhadap variable produktivitas (Y) di kantor TVRI NTT t hitung 31,389 > nilai t tabel 1,897 pada taraf kepercayaan 95% karena nilai t tabel < nilai t hitung dalam arti bahwa pengaruh pengawasan terhadap produktivitas sebesar 64% dan 36% di pengaruh oleh factor lain.

B. SARAN

1. Di sarankan untuk tetap menjaga tingkat pengawasan yang ada sehingga dapat memaksimalkan produktivitas pegawai
2. Di sarankan untuk tetap menjaga produktivitas kerja pegawai agar tetap baik demi pencapaian tujuan
3. Di sarankan untuk tetap menjaga hubungan antara pengawasan dan produktivitas pegawai agar tidak lemah
4. Untuk pengaruh pengawasan terhadap produktivitas 64% sehingga di harapkan bagi peneliti lain untuk meneliti 36% yang di pengaruhi oleh faktor lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Anogara, Sinungan. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Amin, Gabriel Silalahi. 2003. *Metode Penelitian dan Studi Kasus*. Sidoarjo: CV Citra Media
- Diana Halim Koentjoro. 2004. *Hukum Adminitrasi Negara*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Dwiyanto, Agus. 1995. *Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Fisipol UGM
- Griffin, Ricky W. 2004. *Manajemen*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. H. 1995. *Manajemen Personalia dan SDM*. Yogyakarta: BPFE.
- . 2015. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, Sofyan Syafri. 2001. *Sistem Pengawasan Manajemen*. Jakarta: Pustaka Quantum.
- Kadarman, A.M dan Udaya, Jusuf. 2001. *Pengantar Ilmu manajemen*. Jakarta: PT. Prenhalindo.
- Lubis Ibrahim. 1985. *Pengendalian dan Pengawasan Proyek dalam Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- M. Manullang. 1990. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Mulyadi. 2007. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.

Moekijat. 1997. *Manajemen Tenaga Kerja Dan Hubungan Kerja*. Bandung: CV Pionir Jaya.

Nana Syaodih. 2010. *Metode Penelitian Dengan Pendekatan Kuantitatif dan kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Nawawi H.Hadari. 1990. *Adminitrasi Personal Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Jakarta: CV Haji Masagung.

Ninik Widayati dan Yulius Wastika. 1987. *Kejahatan dalam Masyarakat dan Penegakannya*. Jakarta: BinaAksara

Ravianto J. 1986. *Produktivitas dan Manajemen*. Seri Produktivitas IV. Jakarta: SIUP

Riduwan. 2004. *Metode dan teknik Menyusun Tesis*. Cetakan Pertama. Bandung: Alfabeta

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju

Sianigan, Sondang P. 1992. *Fungsi-Fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara.

—————. 2002. *Kepemimpinan Organisasi Dan Perilaku Adminitrasi*. Jakarta: Gunung Agung.

_____. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama.

Jakarta: Binapura
Aksara.

Simbolon, Maringan Masri. 2004. *Dasar-Dasar Adminitrasi dan Manajemen*.
Jakarta: Ghalia Indonesia.

Simanjuntak P J. 1998. *Pengantar Ekonomi Sumberdaya Manusia*. Jakarta:

FEUI Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya
Manusia*.

Bandung: Mandar Maju

Sinungan, M. 1991. *Teknik Manajemen Bank Yang Praktis*. Jakarta: Bumi

Aksara. Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi

Pertama. Jakarta:

Kencana Prenada Media Grup

Sugiyono.2004. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta

_____. 2005. *Metode Penelitian Adminitrasi*. Bandung: Alfabeta

Uma Sekaran. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi IV, Buku

1. Jakarta: Salemba Empat