

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR CAMAT TELUK MUTIARA
KABUPATEN ALOR**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Sosial Program Studi Administrasi Publik*



OLEH :

MARIA MAGDALENA MISSA

NO. REG : 421 15 025

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG**

2019

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI

DI KANTOR CAMAT TELUK MUTIARA

KABUPATEN ALOR

Diajukan Oleh

MARIA MAGDALENA MISSA

NO. REG : 421 15 025

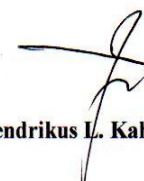
Kupang, November 2019

Diterima dan Disetujui Dengan Baik Oleh :

Pembimbing I


(Drs. Frans Nyong, M.Si)

Pembimbing II


(Hendrikus L. Kaha, S.Ip, M.Si)

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



(Drs. Marianus Kleden, M.Si)



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu** Tanggal **16 November 2019** Jam **09.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Maria Magdalena Missa
Nomor Registrasi : 421 15 025
Prodi : Ilmu Administrasi Publik
Judul Skripsi :

"HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT TELUK MUTIARA KABUPATEN ALOR."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 76
Penguji II = 75
Penguji III = 78
= 76 (rata-rata)

Lulus dengan Nilai

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang

=



DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 16 November 2019
Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.Si

MOTTO
Janganlah takut,
Janganlah takut,
sebab Aku
menyertai engkau.
(Yesaya, 41:10a)

PERSEMBAHAN

Dalam nada syukur yang melimpah dan ucapan terima kasih sedalam-dalamnya kupersembahkan skripsi ini khususnya kepada :

1. Allah Tri Tunggal Maha Kudus yang memberikan nafas kehidupan, yang selalu melindungi dan menuntun setiap langkah hidupku dan perjuangan hidupku.
2. Kepada Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang selalu membimbing dan memberkatiku.
3. Kedua Orang tua tercinta Bapak Lazarus Missa, dan Ibunda tercinta Josefa Da Costa (alm) yang sudah melahirkanku, membesarkan dan mendoakanku selama ini.
4. Kakak dan adik tercinta Sr. Merita Merry Missa Sps, Sr. Kristiani Katarina Missa Sps, Yulius Yohanes Missa SE, Sr. Sesilia Servina Missa Sps, Yoseph Januario Missa, Fr. Gaspar Yustinus Missa, Agustinus Apolonaris Missa yang selalu memberikan doa dan dukungan selama ini.
5. Untuk yang tersayang Felix Randydus Benny S.Pd yang selalu memberikan doa dan dorongan dalam semua perjuanganku.
6. Almamaterku tercinta, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
7. Sahabat tercinta, seluruh teman-teman Program Studi Ilmu Administrasi Publik angkatan 2015.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas kelimpahan rahmat - Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia biasa yang memiliki keterbatasan, karena itu bantuan dan dukungan dari orang lain menjadi sumbangan yang sangat berarti bagi penulis. Berkat dan dukungan dari Dosen Pembimbing dan masukan dari teman-teman maka penulis dapat menyelesaikan semua ini.

Karena itu dari lubuk hati yang paling dalam secara tulus penulis menyampaikan hormat dan mengucapkan terima kasih kepada :

1. Pater Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Bapak Dekan dan Wakil Dekan FISIP UNWIRA Kupang
3. Bapak Ketua dan Sekretaris Program Studi Ilmu Administrasi Publik UNWIRA
4. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S.Ip, M.Si selaku pembimbing I dan pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk membimbing penulis selama proses penulisan skripsi ini.
5. Bapak Paulus A.K.L Ratumakin, S.Fil, M.Si dan Ibu Yasinta Palan Peten S.Sos, M.Si selaku pembahas I dan Pembahas II yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk merevisi skripsi penulis.

6. Bapak dan Ibu Dosen yang telah membagi ilmunya secara baik kepada saya selama masa perkuliahan.
7. Kepala dan seluruh staf Tata Usaha FISIP UNWIRA Kupang yang telah membantu saya dalam segala urusan di kampus.
8. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Provinsi Nusa Tenggara Timur beserta staffnya yang telah membantu dalam proses perijinan.
9. Kepala Kantor Kesbangpol Kabupaten Alor beserta stafnya yang telah membantu dalam proses ijin penelitian.
10. Bapak Kepala Camat Teluk Mutiara Kabupaten Alor yang telah memberikan ijin penelitian.
11. Bapak dan Ibu yang telah membantu saya dalam memperoleh informasi yang di butuhkan dalam proses penelitian.
12. Teman-teman seperjuangan IAN 15 yang selalu menemani di kala suka maupun duka.
13. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang dengan caranya sendiri telah membantu saya dalam proses penyelesaian skripsi saya.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah belum sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik, usul, dan saran dari Bapak/Ibu serta pembaca, demi perbaikan yang lebih baik lagi.

Kupang, November 2019

Penulis,

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul : **Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Teluk Mutiara Kabupaten Alor.** Masalah pokok dalam penelitian ini adalah mengenai Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Teluk Mutiara Kabupaten Alor. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Teluk Mutiara Kabupaten Alor. Dengan demikian dalam penelitian mengenai Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Teluk Mutiara Kabupaten Alor merupakan lingkungan kerja dengan suasana kerja yang nyaman , membangun keharmonisan serta kinerja pegawai dengan efektivitas yang di lakukan, tanggung jawab, disiplin serta inisiatif dalam menjalankan semua pekerjaan dalam kantor. Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode Deskriptif dan Explanatif , yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai yang ada pada Kantor Camat Teluk Mutiara Kabupaten Alor dengan jumlah 30 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah observasi kuisioner dan wawancara.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan antara variabel lingkungan kerja X dan variabel kinerja pegawai (Y) sebesar 0,465, apabila dideterminasikan ($r^2 \times 100\%$) maka di peroleh nilai R square sebesar 21,6% ($0,465^2 \times 100\%$). Nilai ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh hubungan variabel lingkungan kerja (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) sebesar 21,6%, sedangkan sisanya sebesar 78,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Dengan demikian, ada beberapa saran yang mau saya sampaikan kepada pimpinan dan para pegawai pada Kantor Camat Teluk Mutiara Kabupaten Alor , agar dapat mempertahankan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai yang sudah diterapkan dan bahkan dapat ditingkatkan lagi. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat adanya hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai pada Kantor Camat Teluk Mutiara Kabupaten Alor.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	9
2.1.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	10
2.1.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	11
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	12
2.2 Kinerja Pegawai	15

2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	15
2.2.2 Unsur-Unsur Kinerja Pegawai	16
2.2.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	17
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	18
2.2.5 Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai	19
2.2.6 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Strategi dan Tipe Penelitian	23
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	23
3.3 Populasi, Sampel, dan Respoden	26
3.4 Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	27
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	29
BAB IV GAMBARAN UMUM WILAYAH PENELITIAN.....	35
4.1 Wilayah Administrasi.....	35
4.2 Letak Geografis dan Letak Wilayah	39
4.3 Penduduk.....	42
4.4 Pembangunan	44
4.5 Kesejahteraan Sosial	45
4.6 Pendidikan.....	46
4.7 Agama/Kepercayaan	55
4.8 Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Teluk Mutiara	56

BAB V ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	79
5.1 Analisis Deskriptif	79
5.2 Lingkungan Kerja.....	79
5.3 Kinerja Pegawai	86
BAB VI PENUTUP	101
6.1 Kesimpulan	101
6.2 Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kerangka Berpikir	21
Tabel 4.1 Daftar Nama Desa / Lurah Kecamatan Teluk Mutiara	37
Tabel 4.2 Daftar Nama Pimpinan Camat Teluk Mutiara	39
Tabel 4.3 Data Kepadatan Penduduk Kecamatan Teluk Mutiara	43
Tabel 4.4 Pembangunan di Wilayah Kecamatan Teluk Mutiara	44
Tabel 4.5 Sarana Pelayanan Masyarakat	45
Tabel 4.6 Jumlah Pendidikan di Kecamatan Teluk Mutiara	47
Tabel 4.7 Sarana Pendidikan Kecamatan Teluk Mutiara	48
Tabel 4.8 Jumlah Penduduk Berdasarkan Agama	55
Tabel 4.9 Tempat Ibadah di Kecamatan Teluk Mutiara	55
Tabel 4.10 Data kepegawaian Kecamatan Teluk Mutiara	57
Tabel 4.11 Jumlah jabatan Struktural Kantor Camat Teluk Mutiara	58
Tabel 5.1 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Lingkungan Kerja	80
Tabel 5.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Kinerja Pegawai	86
Tabel 5.3 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	93
Tabel 5.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	94

Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas	95
Tabel 5.6 Menghitung Korelasi Product Moment	96
Tabel 5.7 Interpretasi Koefisien Korelasi	97
Tabel 5.8 Hasil Uji Korelasi	97
Table 5.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	99

DAFTAR LAMPIRAN

- 1 Universitas Katholik Widya Mandira Kupang
- 2 Pemerintah Provinsi Nusa Tenggara Timur Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP)
- 3 Pemerintah Kabupaten Alor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik
- 4 Pemerintah Kabupaten Alor Kecamatan Teluk Mutiara