

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa :
 - Variabel pemberian kompensasi berada pada klasifikasi Baik karena total nilai sebesar 94,375 dalam arti, pegawai pada kantor dinas ketahanan pangan provinsi nusa tenggara timur selalu menerima gaji, insentif, fasilitas dan tunjangan dengan baik.
 - Variabel Kinerja Pegawai berada pada klasifikasi Baik karena total nilai sebesar 116,33 dalam arti, pegawai kantor dinas ketahanan pangan provinsi nusa tenggara timur selalu menghasilkan kuantitas kerja yang baik, kualitas kerja, ketepatan waktu, serta tanggung jawab yang baik
2. Hasil analisis korelasi membuktikan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara variabel pemberian kompensasi (X) dengan variabel Kinerja pegawai (Y) kantor dinas ketahanan pangan provinsi nusa tenggara timur. Hal ini terbukti dari analisis korelasi produk moment menunjukkan bahwa korelasi antara variabel pemberian kompensasi dengan variabel Kinerja Pegawai (Y) kantor dinas ketahanan pangan provinsi nusa tenggara timur, dimana nilai r hitung 0,404 lebih besar dari nilai r tabel 0,362 pada tingkat signifikan 5%, dengan demikian hipotesa H_a diterima dan H_o di tolak

3. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa presentase sumbangan pengaruh hubungan pemberian kompensasi dengan kinerja pegawai pada kantor dinas ketahanan pangan provinsi nusa tenggara timur sebesar 16,32 sedangkan sisanya 83,68% di pengaruhi faktor lain

6.2 Saran

Secara umum variabel bebas yaitu pemberian kompensasi mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terikat yaitu kinerja pegawai pada kantor dinas ketahanan pangan provinsi nusa tenggara timur sehingga disarankan:

1. Bagi instansi

Kondisi ini agar tetap dipertahankan dalam rangka memberi manfaat untuk peningkatan kinerja pegawai menjadi lebih baik lagi

2. Bagi peneliti

Lebih banyak lagi memahami dan menganalisa faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai yaitu pemberian kompensasi dengan menggunakan berbagai teori

3. Bagi pembaca

Agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi dan pengembangan-pengembangan penelitian lebih lanjut dengan masalah yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

• BUKU

- Nurlaila, 2010. *Manajemen sumber daya manusia I. Ternate: penerbit lepKhair*
- Rivai & Basri 2005. *sistem yang tepat untuk Menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Simanjuntak, 2011. *Manajemen Evaluasi Kinerja. Edisi 3.* Fakultas UI
- Hasibuan 2000. *Manajemen sumber daya manusia. Jakarta.* Bumi aksara.
- Dessler, 2000 *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Terjemahan, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Castello, 1994. *Efektive Performance Managament.* New York: Mc Graw- Hill Companies, Inc.
- Armstrong, 2004. *Performance management.* Tugu. Jokjakarta.
- Mangkunegara, 2010. *Evaluasi Kinerja ESDM,* PT. Refika Aditama, Bandung.
- Adisty, 2013. *Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepimimpinan Partisipatif Atasan dengan Kinerja Karyawan Di RS Muji Rahayu Surabaya. Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi Vol. 02 No.1.*
- Robbins, 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh.* Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Hani, Handoko. 1993 *Dasar-dasar Manajemen Produksi dan Operasi, cetakan ketujuh.* Yogyakarta:BPFE.
- Saydam, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Cetakan kelima, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Hasibuan, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi,* Bumi Aksara, Jakarta.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisikedua. Bandung.
- Edy Sutrisno, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Cetakan ke-8 Jakarta: Prenada Media Grup.
- Henry Simamora, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi ketiga, Yokyakata. STIE YKPN.

Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono, 2013. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung Alfabeta.

Sugiyono, 2005. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta.

Ghosali, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbiti UNDIP.

Arikunto, Saharsimi. 2006. *Metedologi penelitian*. Yokyakarta: Bina Aksara

Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. BP Universitas Diponegoro. Semarang.

Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang

Mangkunegara, A.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yokyakarta

Mangkunegara, A.P. 2005. *Evaluasi Kinerja*, Bandung: Refika Aditama

Notoadmodjo, Sukidjo.1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta, Jakarta

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: CV Alfabeta

Sugyono. 2006. *Statistika untuk Penelitian*. cetakan kesembilan. Alfabeta

Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: C. Alfabeta.

Veithzal, Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari Teori ke praktik*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

L

A

M

P

I

R

A

N

**KUESIONER PENELITIAN HUBUNGAN PEMBERIAN
KOMPENSASI DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
KETAHANAN PANGAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

1. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah keterangan di bawah ini dengan memberikan tanda check (✓) dengan data yang relevan pada kotak yang tersedia.

Jenis kelamin	: Laki-laki	☐
	: Perempuan	☐
Pendidikan	: SD	☐
	: SMP	☐
	: SMA	☐
	: S1	☐
		☐
	: S2	
	: S3	☐
Usia	: <20 tahun	☐
	: 20-30 tahun	☐
	: 31-40 tahun	☐
	: >40 tahun	☐

LEMBARAN KUISIONER

1. Daftar Pertanyaan Variabel Kinerja Pegawai

Jawablah pertanyaan ini dengan memberikan tanda silang (X) pada alternatif jawaban yang telah disediakan.

No.	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
	Kuantitas Hasil Kerja	5	4	3	2	1
1.	Menurut pandangan Bapak/Ibu apakah pegawai pada dinas ketahanan pangan provinsi NTT Selalu mencapai target dalam bekerja					
2.	Menurut pandangan Bapak/Ibu apakah pegawai pada dinas ketahanan pangan provinsi NTT selama bekerja selalu berusaha bekerja bersama rekan kerja					
3.	Menurut pandangan Bapak/Ibu apakah pegawai pada dinas ketahanan pangan provinsi NTT kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan					
4.	Menurut pandangan Bapak/Ibu apakah pegawai pada dinas ketahanan pangan					

	provinsi NTT selama bekerja selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien					
Kualitas Hasil Kerja						
5.	Menurut pandangan Bapak/Ibu apakah pegawai memiliki keterampilan dan pengetahuan pada bidang pekerjaan yang Bapa/Ibu lakukan sekarang					
6.	Menurut pandangan Bapak/Ibu apakah pegawai pada dinas ketahanan pangan provinsi NTT selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
Ketepatan Waktu						
7.	Menurut pandangan Bapak/Ibu apakah pegawai pada dinas ketahanan pangan provinsi ntt tidak membiarkan pekerjaan menumpuk dimeja dengan menunda- nunda bekerja.					
Tanggung Jawab						

8.	Menurut pandangan Bapak/Ibu apakah pegawai pada dinas ketahanan pangan provinsi NTT bekerja keras sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan oleh Instansi					
9.	Menurut pandangan Bapak/Ibu apakah pegawai pada dinas ketahanan pangan provinsi NTT tidak menunda-nunda pekerjaan					

2. Daftar Pertanyaan Variabel Pemberian Kompensasi

Jawablah pertanyaan ini dengan memberikan tanda silang (X) pada alternatif jawaban yang telah disediakan.

No.	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji		5	4	3	2	1
1.	Gaji yang diterima Bapak/Ibu sesuai dengan beban kerja yang diberikan					
2.	Menurut Bapak/Ibu kesesuaian gaji menjadi motivasi untuk bekerja					
Insentif						
3.	Menurut Bapak/Ibu Pemberian insentif selalu tepat waktu					
Fasilitas						
4.	Menurut Bapak/Ibu gedung kantor sesuai dengan standar kenyamanan					
5.	Menurut Bapak/Ibu fasilitas yang disediakan sudah memadai					

Tunjangan

6.	Menurut Bapak/Ibu tunjangan yang diberikan sesuai dengan keinginan					
7.	Menurut Bapak/Ibu tunjangan hari raya dibayarkan tepat waktu					
8.	Menurut Bapak/Ibu tunjangan yang diberikan bisa memenuhi kebutuhan sehari-hari					



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor – NTT

Nomor : 153/WM.H5.FISIP/N/2019
Lampiran : 1 (Satu) Proposal
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth. :
Gubernur Nusa Tenggara Timur
Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Provinsi NTT
Di –
T e m p a t

Dengan hormat,

Dalam rangka pelaksanaan Penulisan Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira
dengan judul :

**"HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS KETAHANAN PANGAN PROVINSI NUSA TENGGARA
TIMUR."**

Nama : Viktor Merkau
Nomor Registrasi : 421 15 119
Prodi. : Ilmu Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Maka bersama ini kami mohon kiranya mahasiswa tersebut di atas
dapat diizinkan untuk dapat melakukan penelitian di **Kantor Dinas
Ketahanan Pangan Provinsi NTT.**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerja sama
yang baik diucapkan terima kasih.

Kupang, 10 September 2019
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Drs. Marianus Kleden, M.Si



PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
DINAS PENANAMAN MODAL

DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU (DPMPTSP)

Jalan Basuki Rahmat No. 1 Kota Kupang – Telp / Fax. (0380) 833213, 821827
Email : dpmptsp.nttprov@gmail.com; Website: www.dpmptsp.nttprov.go.id

SURAT IZIN PENELITIAN

NOMOR : 070/2926/DPMPTSP/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Marsianus Jawa, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Nusa Tenggara Timur

Dengan ini memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : Viktor Merkau
NIM : 42115119
Jurusan/Prodi : Ilmu Administrasi Publik
Instansi/Lembaga : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira
Kupang

Untuk melaksanakan penelitian, dengan rincian sebagai berikut :

Judul Penelitian : HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS KETAHANAN PANGAN PROVINSI NUSA TENGGARA
TIMUR

Lokasi Penelitian : Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur

Waktu Pelaksanaan

- a. Mulai : 12 September 2019
- b. Berakhir : 17 September 2019

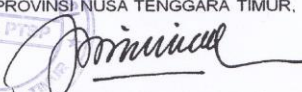
Dengan ketentuan yang harus ditaati, sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan kegiatan penelitian, terlebih dahulu melaporkan kedatangannya kepada Bupati/Walikota Cq. Kepala Kesbangpol/DPMPTSP setempat yang akan dijadikan obyek penelitian;
2. Mematuhi ketentuan peraturan yang berlaku di daerah/wilayah/lokus penelitian;
3. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang materinya bertentangan dengan topik/judul penelitian sebagaimana dimaksud diatas;
4. Peneliti wajib melaporkan hasil penelitian kepada Gubernur Nusa Tenggara Timur Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi NTT;
5. Surat Izin Penelitian dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian Izin Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 11 September 2019

a.n. GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR.


Drs. MARSIANUS JAWA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19650808 199503 1 003

Tembusan :

1. Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
2. Wakil Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
3. Sekretaris Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
4. Kepala Badan Kesbangpol Provinsi NTT di Kupang;
5. Pimpinan Instansi/Lembaga yang bersangkutan.



**PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN**

Jl. Polisi Militer No. 7

K U P A N G

**SURAT KETERANGAN
TELAH MENYELESAIKAN KEGIATAN PENELITIAN**

Nomor : : 521.1.800/ ~~68~~ 43 /KUM/X/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir. Yohanes Oktovianus, MM
N I P : 19661029 199403 1 007
Pangkat / Golongan Ruang : Pembina Utama Muda (IV/c)
J a b a t a n : Kepala Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi
Nusa Tenggara Timur

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Mahasiswa :

Nama : Viktor Merkau
N I M : 42115119
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jurusan : Ilmu Administrasi Publik
Universitas : Universitas Katholik Widya Mandira Kupang

Telah menyelesaikan kegiatan Penelitian pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur sebagai bagian dari pemenuhan Tugas Akhir dengan judul "Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Demikian Surat Keterangan ini saya buat untuk dipergunakan seperlunya.

Kupang, 01 Oktober 2019

An. Kepala Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan
Provinsi Nusa Tenggara Timur
Sekretaris

Ub. Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum



Ir. Anthoneta Magdalena
Penata Tk. I

NIP. 19690326 199403 2 005