

**HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS KETAHANAN PANGAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Administrasi Publik**



OLEH:

VIKTOR MERKAU

NO. REG: 4215119

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG**

2019



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu** Tanggal **16 November 2019** Jam **12.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

N a m a : Viktor Merkau
Nomor Registrasi : 421 15 119
Prodi : Ilmu Administrasi Publik
Judul Skripsi :

"HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KETAHANAN PANGAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Paulus A.K.L.Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 72
Penguji II = 71
Penguji III = 72

Lulus dengan Nilai = B+

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =



Mengesahkan :

Dekan

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 16 November 2019

Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.SI

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS KETAHANAN PANGAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

Kupang ,...November 2019

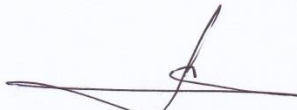
Oleh

VIKTOR MERKAU

42115119

Skripsi ini telah diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing I


Drs. Frans Nyong, M.Si

Pembimbing II


Handrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Disahkan :

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**


Drs. Marianus Kleden, M.Si



MOTTO

*”Diberkatilah orang yang mengandalkan TUHAN, yang
menaruh harapannya pada Tuhan”*

Yermia 17:7

*“serahkanlah perbuatanmu kepada Tuhan, maka terlaksanalah
segalah rencanamu”*

Amsal 16:3

*“seseorang bisa duduk ditempat teduh sekarang, karena
seseorang telah menanam pohon sejak lama”*

Warren Buffett

PERSEMBAHAN

SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN UNTUK :

1. Tuhan yang Maha Kuasa Sang Pemberi Kehidupan.
2. Orang Tuaku Tercinta Bapak Yermias Nahemia Merkau dan Mama Rahel Serna (Almarhumah) yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan dan cinta kasih yang tak terhingga dan melebihi apapun.
3. Untuk Bapak Elisa Serna (Almahrum) dan Mama kalasina Ahudara yang selalu mendukung dan memberikan semangat buat saya.
4. Saudara/i Kk Jhon, kk Yos, kk Ely, kk Leny, kk Alfen, dan Ade Yan Pieter yang selalu mendukung dan memberi semangat buat saya.
5. Sahabatku Blunder 15 yang selalu menemani saya dalam keadaan apapun baik susah maupun senang.
6. Partner Adriana Bisik Taek yang selalu mendukung dan memotivasi dalam keadaan apapun.
7. Sahabat-Sahabatku IAP Angkatan 2015
8. Almamaterku Tercinta

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada TUHAN yang maha kuasa atas segala kasih dan karunianya yang melimpah. penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul.”**Hubungan Pemberian Kompensasi Dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur**” dengan baik.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Drs. Marianus Kleden M,si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Hendrikus Likusina Kaha, S,Ip selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Drs. Frans Nyong, M,Si. selaku pembimbng I dan Bapak Hendrikus L Kaha, S,Ip. M,Si. selaku pembimbing II yang dengan penuh kesabaran selalu memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan perhatian yang luar biasa sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen, Khususnya Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Nusa Tenggara Timur bersama stafnya yang telah membantu dalam memberikan ijin penelitian.
7. Kepala Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur bersama stafnya yang telah membantu memberikan data-data dan informasi yang dibutuhkan penulis.
8. Teman-teman mahasiswa Ilmu Administrasi Publik angkatan 2015 yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.
9. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebut satu per satu yang telah memberikan sumbangan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca sekalian.

Kupang.....November 2019

Penulis

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul: ***Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur***. Masalah pokok dalam penelitian ini yaitu Bagaimana hubungan pemberian kompensasi dengan kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk, mengetahui sejauhmana pemberian kompensasi dari subyek penelitian, mengetahui sejauhmana kinerja pegawai dari subyek penelitian,serta untuk mengetahui apakah ada hubungan pemberian kompensasi dengan kinerja pegawai pada dinas ketahanan pangan provinsi nusa tenggara timur. Adapun hipotesis yang di ajukan ada hubungan positif antara pemberian kompensasi dengan kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif eksplanatif dengan strategi survey, teknik pengumpulan data yang digunakan data primer berupa kuisioner dan observasi dan data sekunder berupa dokumen dan data. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur, sampel penelitian berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel simple random sampling. Metode analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis korelasi (*person product moment*).

Berdasarkan output SPSS diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0,404 dan hasil uji signifikansi (2-tailed) sebesar 0,027 ($0,027 < 0,05$). Dari hasil tersebut menunjukan bahwa ada hubungan yang signifikan antara pemberian kompensasi dengan kinerja pegawai, sehingga hipotesis yang diajukan di terima. Nilai hubungan ini apabila dideterminasikan maka nilai koefisien determinasi menunjukan pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja pegawai sebesar 16,32% dan sisi lainnya 83,68% di pengaruhi faktor lain.

Kata Kunci : Pemberian Kompensasi, Kinerja Pegawai.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 KINERJA.....	6
2.1.1 Pengertian Kinerja	6
2.1.2 Unsur-Unsur Kinerja	6
2.1.3 Model-Model Kinerja.....	8
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.5 Indikator Kinerja Pengawai.....	13

2.2 KOMPENSASI.....	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.2 Model-model Kompensasi.....	15
2.2.3 Unsur-unsur Kompensasi.....	17
2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	18
2.2.5 Indikator Kompensasi.....	18
2.2.6 Hubungan Pemberian Kompensasi Dengan Kinerja Pegawai.....	19
2.2.7 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Strategi dan Tipe Penelitian.....	22
3.2 Operasional Variabel.....	22
3.3 Populasi, Sampel Dan Responden.....	25
3.4 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpul Data.....	26
3.5 Teknik Pengelolaan Data.....	27
3.6 Teknik Analisis Data.....	27
3.7 Uji Linearitas Hubungan.....	28
3.8 Interpretasi Uji Korelasi.....	29
3.9 Pengujian Hipotesis.....	30
BAB IV DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN.....	31
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian.....	31
4.2 Tugas Pokok Dan Fungsi.....	33
4.3 Visi dan Misi Dinas Ketahanan Pangan.....	34
4.4. Struktur Organisasi.....	34
4.5. Rumusan Tugas.....	36
4.6. Sumber Daya SKPD.....	41

4.7. keadaan Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Nusa Tenggara Timur.....	43
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
5.1 Analisis dan Pembahasan Deskriptif.....	45
5.2 Analisis dan Pembahasan Korelasi.....	54
5.3 Uji Validitas Pemberian Kompensasi dengan Kinerja Pegawai.....	55
5.4 Uji Reliabilitas Pemberian Kompensasi dengan Kinerja Pegawai.....	57
5.5 Uji Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Kinerja Pegawai.....	58
5.6 Klasifikasi Penilaian Korelasi.....	59
5.7 Klasifikasi Koefisien Determinasi Pemberian Kompensasi dan Kinerja Pegawai.....	61
BAB VI PENUTUP.....	62
6.1 Kesimpulan.....	62
6.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Interpretasi Korelasi.....	29
Tabel 4.1 Aset Dinas Ketahanan Pangan Provinsi NTT.....	41
Tabel 4.2 Jumlah Responden Menurut Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.3 Jumlah Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 5.1 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Pemberian Kompensasi Pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi NTT.....	46
Tabel 5.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahan Pangan Provinsi NTT.....	50
Tabel 5.3 Uji Validitas Pemberian Kompensasi.....	55
Tabel 5.4 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	56
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas Pemberian Kompensasi dan Kinerja Pegawai.....	57
Tabel 5.6 Persiapan Uji Korelasi.....	58
Tabel 5.7 Interpretasi Korelasi.....	59
Tabel 5.8 Hasil Uji Korelasi Pemberian Kompensasi Dengan Kinerja Pegawai.....	60
Tabel 5.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Bagan struktur organisasi dinas ketahanan pangan provinsi NTT

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Pemberian Kompensasi

Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Kinerja Pegawai

Lampiran 4 Uji Validitas Pemberian Kompensasi

Lampiran 5 Uji Validitas Kinerja Pegawai

Lampiran 6 Reliabilitas Pemberian Kompensasi

Lampiran 7 Reliabilitas Kinerja Pegawai

Lampiran 8 Hasil Uji Korelasi

Lampiran 9 hasil uji koefisien determinasi

Lampiran 10 Nilai r Product Moment

Lampiran 11 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 12 Surat Izin Penelitian Provinsi NTT

Lampiran 13 Surat Keterangan Selesai Penelitian Dinas Ketahanan Pangan Provinsi NTT