

**TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN DAERAH MUTIARA HARAPAN DI
KABUPATEN ALOR TERHADAP PEMENUHAN HAK PEKERJA DALAM
MENDAPATKAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Mandira Kupang Untuk
Memenuhi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Hukum**



OLEH

NAMA : KARTONO JOHNES BEDA
NIM : 51113011
FAK/JUR : HUKUM / ILMU HUKUM

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

KUPANG

2019



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

TERAKREDITASI BAN.PT-NO: 2434/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2018

Jln. Jend. Ahmad Yani No. 50 -52, Telp. (0380) 833395

Web Site : <http://www.unwira.ac.id>, e-mail: info@unwira.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini, **Jumat** Tanggal **Tigabelas** Bulan **Desember** Tahun **Dua Ribu Sembilanbelas** pukul **Sepuluh** sampai pukul **Sebelas Tigapuluh** telah dilaksanakan ujian Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Ilmu Hukum atas nama:

Nama : Kartono Johnes Beda
Tempat/Tgl. Lahir : Kalabahi, 23 Juni 1994
NIM : 51113010
Program Studi : Hukum
Bagian : Hukum Perdata
Judul Skripsi : **"Tanggungjawab Perusahaan Daerah Mutiara Harapan Di Kabupaten Alor Terhadap Pemenuhan Hak Pekerja Dalam Mendapatkan Jaminan Sosial Tenaga Kerja".**

Berdasarkan evaluasi hasil ujian, maka panitia ujian Skripsi memutuskan bahwa mahasiswa yang bersangkutan dinyatakan : **Lulus**

Panitia Penguji :

1. KETUA : Maria Fransiska O. da Santo,SH.MHum
2. SEKERTARIS : Ernesta Uba Wohon,SH.MHum
3. PENGUJI I : Finsensius Samara, SH.Mhum
4. PENGUJI II : Mandaru Frumensius,SH.MHum
5. PENGUJI III : Maria Fransiska O. da Santo,SH.MHum

an

an

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Hukum

Dr. Yustinus Pedro, SH.M.Hum
NIDN: 0807066202

Ketua Prodi Studi Hukum

an

Maria Fransiska O. da Santo,SH.M.Hum
NIDN: 0806057701

LEMBAR PENGESAHAN

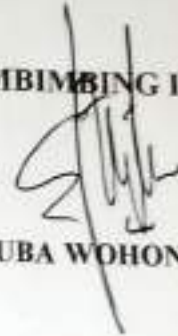
Disetujui untuk disahkan oleh:

PEMBIMBING I



MARIA FRANSISKA O. DA SANTO, S.H., M.Hum

PEMBIMBING II



ERNESTA UBA WOHO, S.H., M.Hum

Mengetahui

DEKAN FAKULTAS HUKUM


DR. YUSEF S. PEDO, S.H., M.Hum

KETUA PROGRAM STUDI


MARIA FRANSISKA O. DA SANTO, S.H., M.Hum

MOTTO

*“ TERUS BERJUANG , RENDAH HATI, DAN BERDOA UNTUK
MERAH KEBAHAGIAAN ”*

LEMBARAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, penulis mempersembahkan skripsi ini dengan rasa hormat dan rasa cinta untuk:

1. Tri Tunggal Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa mencurahkan Berkah dan Rahmat-Nya dalam penulisan Skripsi ini.
2. Kedua Orangtua-ku Tercinta : Bapak Anton Samuel Beda dan Ibu Sherly Selviana Beda, yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi dan doa dalam penulisan Skripsi ini.
3. Keluarga yang telah memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini: Bapak Gideon Djaha, Mama Magdalena Mbulima, Bapak Maxi Reke, Bapak Ishak Reke, Kakak Anto Djaha, Kakak Erly Reke, Saudara Hardyanto Beda , Saudari Keysha Anggelin Beda dan Adik Sherina Cahayu Beda.
4. Saudara–Saudariku ; Hardyanto Beda, Keysha Anggelin Beda, Sherina Cahayu Beda
5. Sahabat Tercinta ; Freedom Reckal Wadu, Arnold Ratu, Nelson, Yodhy, Cici Liman, Rossdiana Achab Bakker, Monna Rachel Mbua, Kriswanto Musa Sanga, Gondesius Wele, Panser Wondong, Mika Sola, Batis se'i, Riko Bastian, Charly Nokas, Egar Bata, Tian Nara, Chris Adji, Afong Tilis, Elfrem Woni, Obin Tonga, , Ardila Hede,
6. Teman-teman penulis; Kriswanto Sanga, Gondesius Wele, Sebastian Se'I, Egar Bata
7. Almamater Tercinta Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan berkat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul. **TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN DAERAH MUTIARA HARAPAN DI KABUPATEN ALOR TERHADAP PEMENUHAN HAK PEKERJA DALAM MENDAPATKAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**. Penulis menyadari bahwa dalam melakukan penelitian ini serta penulisan ini dari awal hingga akhirnya, membutuhkan campur tangan dari berbagai pihak baik secara materiil maupun moril. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa hormat dan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Pater Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang saya hormati;
2. Bapak Dr. Yustinus Pado, SH, MHum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Mandira Kupang;
3. Ibu Maria F. O. Da Santo, SH, MHum selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan Dosen pembimbing I dari penulis yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmunya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu;
4. Ibu Ersnesta Uba Wohon, SH, MHum selaku Dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmunya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu;
5. Bapak Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah berjasa sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi;
6. Kepala Tata Usaha dan seluruh Pegawai Tata Usaha yang telah melayani dan membantu dalam hal Administrasi selama perkuliahan;

7. Kedua orangtua-ku tercinta : Bapak Anton Samuel Beda dan Ibu Sherly Selviana Beda, yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi, dan doa dalam penulisan Skripsi ini.
8. Para Responden yang sudah bersedia meluangkan waktu dan memberikan keterangan mengenai masalah yang penulis teliti; Bapak Demelius Lobang, Ibu Fransina Misa, Ibu Helena Bauiky, Ibu Juliana Laka dan Bapak Taufik Manumpa;
9. Saudara - saudariku ; Hardyanto Beda, Keysha Anggelin Beda, Sherina Cahayu Beda
10. Sahabat seperjuangan; Kriswanto Sanga, Gondesius Wele, Panser Wondong, Mika Sola, Batis se'i, Riko Bastian, Charly Nokas, Egar Bata, Chris Adji, Afong Tilis, Elfrem Woni, Pranata Indra, Rofinus Madi, Ardila Hede, Foni Mau, Ester Ndaumanu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi sedikit harapan semoga skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi yang membacanya.

Kupang, ... 2019

Penulis

ABSTRAK

Perkembangan dunia ketenagakerjaan dewasa ini semakin kompleks. Kondisi perkembangan tersebut dapat dilihat pada berbagai dinamika yang berkembang dalam dunia lapangan tenaga kerja, baik pada pekerja atau buruh, juga pada kelompok pengusaha dan kelompok pengawas untuk urusan pelaksanaan ketenagakerjaan. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Perusahaan memiliki kewajiban untuk memberikan Jaminan Sosial bagi para pekerja yang bekerja pada perusahaan tersebut. Jaminan Sosial tersebut terdiri dari BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan. Pelaksanaan jaminan sosial merupakan bagian dari upaya untuk menciptakan kesejahteraan bagi pekerja. Masalah dalam skripsi ini yaitu mengenai Bagaimana Tanggung Jawab Perusahaan Daerah Mutiara Harapan Alor Terhadap Pemenuhan Hak Pekerja Dalam Mendapatkan Jaminan Sosial Bagi Pekerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Tanggung Jawab Perusahaan Mutiara Harapan Alor Terhadap Pemenuhan Hak Dalam Memberikan Jaminan Sosial Bagi Pekerja.

Metode penelitian ini merupakan penelitian hukum empiris. Penelitian ini menggunakan pendekatan yuridis sosialogis yaitu untuk adalah mengidentifikasi dan mengkonsepsikan hukum sebagai institusi sosial yang riil dan fungsional dalam sistem kehidupan yang nyata. Metode analisis yang digunakan deskriptif kualitatif yaitu data yang diperoleh kemudian disusun secara sistematis, untuk selanjutnya dianalisis secara kualitatif, untuk mengetahui kejelasan masalah yang dibahas sehingga dapat mempermudah penelitian.

Hasil dari penelitian skripsi ini yaitu, Pelaksanaan Tanggung Jawab Perusahaan dalam memenuhi hak pekerja untuk mendapatkan jaminan sosial belum berjalan sepenuhnya dan hanya pada dua jaminan yaitu jaminan atas kecelakaan kerja dan jaminan pemeliharaan kesehatan. Sedangkan jaminan hari tua, jaminan kematian dan jaminan pensiun belum dipenuhi oleh perusahaan. Alasan tidak semua hak dipenuhi oleh perusahaan daerah mutiara harapan alor adalah kondisi perusahaan yang belum cukup modal untuk membayar semua hak atas jaminan sosial yang dimiliki oleh pekerja.

Kesimpulan dari pembahasan skripsi ini yaitu Tanggung Jawab Perusahaan Daerah Mutiara Harapan Alor terhadap pemenuhan hak pekerja dalam mendapatkan Jaminan Sosial bagi pekerja belum sepenuhnya berjalan, atau dengan kata lain, Perusahaan Daerah Mutiara Harapan Alor belum menjalankan amanat Undang-Undang. Saran dalam penulisan skripsi ini yaitu, Perusahaan perlu memperbaiki kinerja termasuk memperbaiki kekuatan modal agar pemenuhan hak-hak pekerja yang menjadi tanggung jawab dari perusahaan dapat terealisasi dengan baik Perusahaan Daerah Mutiara Harapan Alor merupakan perusahaan milik daerah, oleh karena itu peran pemerintah dalam memperbaiki kinerja perusahaan merupakan salah satu tuntutan yang penting untuk. Secara khusus kepada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Alor, pengawasan terhadap kinerja perusahaan dalam mengimplementasikan kewajibannya terhadap pekerja perlu dipertegas termasuk pada pemberian sanksi jika tidak dijalankan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
MOTTO	ii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan.....	8
1.4 Kerangka Pemikiran.....	9
1.5 Metode Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1 Sejarah Dan Filosofi Penyelenggaraan Jaminana Sosial Bagi Tenaga Kerja.....	22
2.2 Pelaksanaan Jaminan Sosial Bagi Tenaga Kerja Oleh Perusahaan.....	26
2.4 Perusahaan Daerah.....	28
BAB III PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	30
3.1 Data Sekunder.....	30
3.2 Data Primer	34
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	37
BAB V PENUTUP.....	44
5.1 Kesimpulan.....	44
5.2 Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL DAN BAGAN

Hlm

Tabel 1 Data Penerimaan BPJS dan Tidak Menerima BPJS di Perusahaan Daerah Mutihara Harapan Kabupaten Alor.....	7
Struktur Bagan Organisasi Perusahaan Daerah Mutihara Harapan.....	31
Tabel 2 Wawancara Dengan Direktur Dan Manager Perusahaan Daerah Mutihara Harapan Alor.....	34
Tabel 3 Hasil Wawancara Dengan Para Pekerja Perusahaan Daerah Mutihara Harapan.....	35
Tabel 4. Data Wawancara Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Kabupaten Alor.....	36