

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada Kantor Kelurahan Oesapa, maka dapat disimpulkan :

1. Disiplin kerja (X) pada kantor kelurahan Oesapa memperoleh nilai rata-rata sebesar 131. Nilai ini berada pada klasifikasi baik (127 – 150), artinya pegawai pada kantor kelurahan Oesapa selalu taat pada jam kantor dan bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaan sesuai rencana dan berani menerima resiko jika terjadi kesalahan.
2. Produktivitas kerja pegawai (Y) pada kantor kelurahan Oesapa 133. Nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (127 – 150), artinya pegawai pada kantor Kelurahan Oesapa memiliki ketelitian dalam melaksanakan tugas dan bekerja sama serta dengan menggunakan waktu secara efektif.
3. Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada kantor kelurahan Oesapa, dimana nilai $r_{hitung}(0,918)$ lebih besar nilai $r_{tabel}(0,463)$ dengan tingkat signifikan 1% dari $n = 30$. Dengan demikian H_a diterima dan H_o ditolak. Hasil analisis koefisien determinasi

menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada kantor kelurahan Oesapa.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Disiplin kerja diharapkan pegawai Kantor kelurahan Oesapa dapat mempertahankan bahkan dapat ditingkatkan lagi.
2. Produktivitas kerja pegawai yang diterapkan tetap dipertahankan dan bisa ditingkatkan lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Sinungan.2000. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Bumi aksara.
- Rivai, Veithzal. 2011, ***Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik***, Jakarta: RajaGrafindo persada.
- Sastrohadiwiryo. Siswanto.2001. ***Manajemen tenaga kerja Indonesia***. Cetakan kedua. Jakarta : penerbit Bumi Aksara.
- Drs. H . malayu S.P. Hasibuan,2001, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Jakarta: Bumi Aksara.
- Bedjo Siswanto, 1987, ***Manajemen Tenaga Kerja***, penerbit Sinar Dunia, bandung.
- Sondang P. Siagian,1982, ***Organisasi Keoemimpinan dan perilaku***. Cv.Haji Messagung, Jakarta.
- Nawawi, Hadari (2001). ***Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif***. Cetakan keempat. Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Alfret, R. Lateiner. 1983. ***Teknik Menimpin Pegawai dan Pekerja***. Terjemahan Imam Soedjono. Jakarta: Aksara Baru.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. ***Manajemen sumber daya manusia***. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan saud Husnan 2000. ***Manajemen sumber daya manusia***. Yogyakarta : BPFE.
- Sinamora.Bilson 2004. ***Paduan riset perlakuan konsumen***. Jakarta Gramedia.
- Hasibuan, Malayu S.P.2009. ***Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi***, Jakarta: Bumi Aksara.
- Manulang K. dan Andrean G. Munthe, 1993. ***Manajemen partisipatif*** , Jakarta pusat produktivitas Nasional.

Hasibuan, Malayu S.P.2009. ***Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi***, Jakarta: Bumi Aksara.

J Ravianto, 1985 ***Produktivitas dan Tenaga kerja Indonesia***, Jakarta:Lembaga Sarana informasi Usaha dan Produktivitas.

Bambang Wahyudi, 2010. ***Manjemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Sulita.

Eko, Widodo Suparno, 2015. ***Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.

Anoraga, Panji 2009. ***Manajemen Bisnis***. Semarang PT. Rineka Cipta.

Dunggio,M. 2013. ***Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (PERSERO)***, cabang Sulawesi Utara. Jurnal EMBA,1,523-533.

Arikuno ,S 2006, ***Model Penelitian kualitatif***. Jakarta: Bumi Aksara

Sugiyono, 2013. ***Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D***. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, 2003. ***Metode Penelitian***.Bandung: Alfabeta.