

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Strategis dan jenis penelitian

Penelitian ini tentang *Hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai* yang menggunakan strategi penelitian survey yaitu metode yang digunakan untuk mendapatkan data dari tempat tertentu yang alamiah (bukan buatan), tetapi penelitian ini melakukan pengumpulan data dengan mengedarkan kusioner, wawancara, observasi dan sebagainya (sugiyono, 2013:12) survey adalah penelitian mengambil sampel dari populasi menggunakan kusioner sebagai alat pengumpulan data yang pokok. Dengan tipe penelitian eksplanatif yaitu jenis survey yang digunakan bila peneliti ingin mengetahui mengapa situasi dan kondisi terjadi atau apa yang mempengaruhi terjadinya sesuatu dengan kata lain penelitian ini menjelaskan hubungan antara dua variabel atau lebih. Serta menggunakan jenis penelitian kuantitatif yaitu penelitian dengan memperoleh data yang berbentuk angka atau data kualitatif yang diangkakan (Sugiyono, 2003: 14).

3.2 Operasional variabel

- 1) Disiplin kerja adalah kesadaran diri yang timbul dari pegawai untuk menaati dan melaksanakan semua aturan-aturan dan kaidah-kaidah yang diwajibkan oleh suatu kantor atau organisasi untuk dipatuhi oleh semua pegawai agar

dapat melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh dan penuh rasa tanggung jawab dengan indikator: disiplin waktu, disiplin peraturan, disiplin tanggung jawab.

Disiplin kerja (Independen Variabel) indikatornya meliputi :

1. Disiplin waktu , aspek yang diukur :

- a. Tepat waktu datang kantor
- b. Penghemat waktu dalam melaksanakan tugas
- c. Tepat waktu pulang kantor

2. Disiplin tanggung jawab, aspek yang diukur :

- a. Melakukan pekerjaan sesuai rencana
- b. Menjaga dan memelihara peralatan kantor
- c. Ketaatan terhadap pimpinan

2) Produktivitas adalah suatu perbandingan antara hasil keluar dan masukan, dimana masukan sering dibatasi dengan masukan tenaga kerja sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik, bentuk dan nilai sehingga diperlukan suatu indikator : kualitas kerja dan kuantitas kerja.

Produktivitas kerja (Dependen Variabel) indikatornya meliputi :

1. Kualitas kerja, aspek yang diukur :

- a. Kerapian dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan.
- b. Kelengkapan ketelitian dalam melaksanakan tugas.

2. Kuantitas kerja, aspek yang diukur:

- a. Kerja sama dengan orang lain dalam bekerja
- b. Tingkat pencapaian volume kerja sesuai dengan yang diharapkan.

3.3 Populasi, Sampel Dan Responden

1. Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2011:80). Berdasarkan pengertian ini maka, populasi dalam penelitian adalah semua pegawai yang tedapat pada kantor kelurahan Oesapa yang berjumlah 19 orang dan 3.349 KK.

2. Sampel adalah bagian atau jumlah dan karakteristik yang dimiliki populasi tersebut. Bila populasi besar, dan penelitian tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka penelitian ini akan mengambil sampel dari populasi itu (Sugiyono, 2011). Berdasarkan pengertian ini maka, dalam penelitian ini digunakan teknik sampel sampling yaitu cara untuk menentukan sampel yang jumlahnya sesuai dengan ukuran sampel yang akan dijadikan sumber data sebenarnya, dengan memeperhatikan sifat-sifat dan penyebaran populasi agar diperoleh sampel yang prefentatif (Margono 2004). Adapun yang menjadi sampel dalam penelitian ini antara lain masyarakat kelurahan Oesapa yang berjumlah 30 orang

3. Responden adalah orang-orang yang merespon atau menjawab pertanyaan peneliti baik pertanyaan tertulis maupun lisan (Suharsimi 2003:10). Berdasarkan penentuan sampel diatas maka yang menjadi responden : masyarakat kelurahan Oesapa yang berjumlah 30 orang

3.4 jenis, sumber dan teknik pengumpulan data

1. Data primer adalah data yang diperoleh langsung dari penelitian dilapangan dengan pengamatan langsung di kantor lurah Oesapa serta mengadakan wawancara langsung untuk mencari penjelasan dan keterangan kepada pegawai kantor kelurahan Oesapa.

Teknik pengumpulan data:

- a) Kuesioner, merupakan teknik pengumpulan data dengan menggunakan daftar pertanyaan yang hubungan dengan masalah yang diteliti. Dengan menyebarkan kuesioner sementara kepada pegawai kantor lurah Oesapa, kuesioner yang disebarkan kepada responden dibuat dalam bentuk pertanyaan tertutup. Untuk teknik perhitungan data kuesioner yang telah diisi oleh responden akan digunakan skala liker setiap kategori jawaban yang diberikan kode yaitu SS,S,KS,TS,dan STS.
- b) Wawancara, merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui tatap muka dan Tanya jawab langsung antara peneliti dan narasumber.

- c) Observasi, merupakan teknik pengumpulan data yang dilaksanakan dengan melakukan pengamatan langsung terhadap objek yang diteliti, mencermati dokumen-dokumen kantor yang berkaitan dengan masalah dikantor dengan melakukan beberapa kali menyebarkan kuesioner.

2. Data sekunder

Data sekunder yaitu, data yang diperoleh dari dokumen-dokemen yang tedapat di kantor lurah Oesapa. Untuk memperoleh data sekunder sebagai berikut:

- a) Perpustakaan

Data sekunder diperoleh melalui sejarah, literature-literatur, serta buku-buku yang akan digunakan sesuai dengan kebutuhan penelitian dan sebagai bahan refrensi untuk menyusun kajian pustaka atau teori-teori dalam penelitian ini.

- b) Jurnal

Data sekunder bisa diperoleh dari jurnal dan hasil penelitian terdahulu yang berhubungan dengan variable-variabel penelitian..

3.5 Tenik pengolahan dan analisis data

Teknik pengolahan

1. Tahap editing yaitu panduan wawancara dapat diperiksa kembali apakah masih terdapat kesalahan dalam melakukan pengisiannya, tidak tepat atau terdapat keterangan fiktif.

2. Tahap coding yaitu kegiatan merubah data berbentuk huruf menjadi data berbentuk angka/bilangan.

3. Tabulasi yaitu kegiatan menggambarkan jawaban responden dengan cara tertentu. Tabulasi juga digunakan untuk menciptakan statistik deskriptif variabel-variabel yang diteliti atau variabel atau variabel yang akan ditabulasi silang.

Teknik analisis data

a. Korelasi product moment

Teknik korelasi ini digunakan untuk menguji keeratan hubungan dari variable (disiplin kerja) terhadap (produktivitas kerja pegawai) untuk mengidentifikasikan masing-masing variable digunakan analisis distribusi frekuensi variable.

$$r_{xy} = \frac{n \sum x_i y_i - (\sum x_i)(\sum y_i)}{\sqrt{\{n \sum x_i^2 - (\sum x_i)^2\} \{n \sum y_i^2 - (\sum y_i)^2\}}}$$

Dimana :

r_{xy} : koefisien korelasi r pearson

n : jumlah sampel

x : variabel bebas

y : variabel terikat

Untuk menguji signifikan dengan cara mengkonsultasikan nilai hitung dengan nilai r tabel pada taraf uji 1% dengan derajat kebebasan $(dk)=n$ apabila hasil uji ternyata signifikan perlu dilanjutkan dengan analisis regresi linear sederhana.