

**HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
PADA KANTOR KELURAHAN OESAPA  
KECAMATAN KELAPA LIMA  
KOTA KUPANG**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Sebagai Persyaratan Untuk Mendapat Gelar  
Sarjana Sosial Pada Program Studi Administrasi Publik*



**OLEH**

**MARIA KRISTANTI PESO**  
**421 15 122**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

**2019**

LEMBARAN PENGESAHAN  
SKRIPSI  
HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN OESAPA

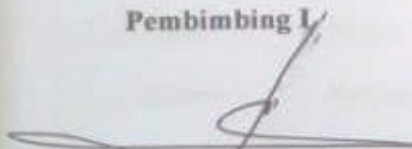
DIAJUKAN OLEH

MARIA KRISTANTI PESO  
421 15 122

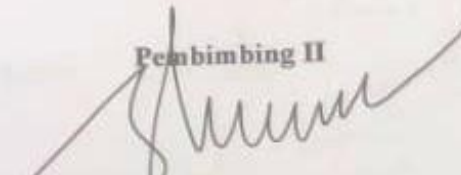
Kupang,...Januari 2019

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

  
Drs. Frans Nyong, M.Si

Pembimbing II

  
Yasinta P. Peten, S.Sos., M.Si

DISAHKAN OLEH

  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang  
Drs. Marianus Kleden, M.Si



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : [info@unwira.ac.id](mailto:info@unwira.ac.id)

Kupang 85225 – Timor - NTT

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 19 Oktober 2019** Jam **09.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Maria Kristanti Peso  
Nomor Registrasi : 421 15 122  
Prodi : Ilmu Administrasi Publik  
Judul Skripsi :

**"HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN OESAPA KECAMATAN KELAPA LIMA KOTA KUPANG."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 75  
Penguji II = 75  
Penguji III = 72  
= 74 (8)

Lulus dengan Nilai

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ..... TANGGAL : ..... JAM : .....

Hasil Ujian Ulang = .....

Mengesahkan  
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 19 Oktober 2019  
Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.Si

## MOTO

*Do the best and pray. God will take care of the rest.*

*Lakukan yang terbaik, kemudian berdoa. Tuhan yang akan  
mengurus sisanya*

## PERSEMBAHAN

*Segala syukur dan Hormat untuk Tuhan Yesus Kristus*

*Dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, Ku persembahkan karya ini untuk*

*kedua Orang TuaKuTercinta*

*Bapak Yakobus Were*

*&*

*Almarhuma. Ibu Maria Saveriana Nggara*

*Yang telah memberikan cinta dan kasihnya, memberikan semangat, dukungan, motivasi serta*

*Doa yang tiada hentinya, Terimakasih atas ketulusannya. Dan*

*trimakasih juga untuk Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, Fakultas Ilmu Sosial dan*

*Ilmu politik Jurusan Ilmu Administrasi Publik*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panajatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja pada Kantor Kelurahan Oesapa”**. Skripsi ini dibuat sebagai persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana, Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud jika tanpa dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan dan dukungan baik moral maupun material kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta stafnya yang telah membantu penulis dalam urusan – urusan akademik maupun administrasi lainnya selama studi.
3. Ketua Prodi dan Sekretaris Prodi Administrasi Publik, dan semua dosen Jurusan Administrasi Publik yang sudah mendidik penulis selama kuliah, bersama karyawan – karyawan yang telah membantu penulis dalam melancarkan administrasi dalam menyelesaikan studi.
4. Bapak Drs. Frans Nyong. M.Si. selaku pembimbing I dan Ibu Yasinta P. Peten. S.Sos. M.Si selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Paulus A.K.L. Ratumakin. S.Fil. M.Si selaku penguji I dan Bapak Karolus Tatu Sius, SH, M.Si selaku penguji II.
6. Bapak Kepala Kelurahan Oesapa Kiai Kia,A.Md beserta staf dan pegawai yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi menyelesaikan penulisan skripsi.
7. Keluarga besar Peso Woso dan Ikoh Dhajo terimakasih untuk dukungan dan Doanya
8. Teman – teman mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Publik (15) Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
9. Teman – teman Rote Open Home tercinta
10. Kakak Rysno Peso, Kakak Jhonter Loli, Ade Mario Tefa, Ade Onya Lim dan Sahabat Sisilia Guru terimakasih atas dukungan dan Doannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tidak luput dari kekurangan, mengingat kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki masih terbatas. Untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun, sangat penulis harapkan dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Kupang, Januari 2019

Penulis

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada kantor Kelurahan Oesapa kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada kantor Kelurahan Oesapa. Strategi penelitian survei meliputi studi kasus menggunakan kusioner, wawancara dan observasi terencana dalam pengumpulan data. Sampel penelitian ini sebanyak 30 orang masyarakat Kelurahan Oesapa. Analisis yang digunakan analisis korelasi produk momen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai. Nilai ini berada pada klasifikasi hubungan kuat (0,80 – 1,000 ), artinya terdapat hubungan yang sangat kuat variabel disiplin kerja dengan variabel produktivitas kerja pegawai pada kantor Kelurahan Oesapa. Disiplin kerja (X) pada kantor Kelurahan Oesapa memperoleh nilai rata-rata sebesar 131. Nilai ini berada pada klasifikasi baik (127 – 150 ), artinya pegawai pada kantor Kelurahan Oesapa selalu taat pada jam kantor dan bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaan sesuai rencana dan berani menerima resiko jika terjadi kesalahan. Produktivitas kerja pegawai (Y) pada kantor Kelurahan Oesapa 133. Nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (127 – 150), artinya pegawai pada kantor Kelurahan Oesapa memiliki ketelitian dalam melaksanakan tugas dan bekerja sama stim dengan menggunakan waktu secara efektif. Analisis korelasi menunjukan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada kantor Kelurahan Oesapa, dimana nilai  $r_{hitung}$  (0,918) lebih besar nilai  $r_{tabel}$  (0,463) dengan tingkat signifikan 1% dari  $n = 30$ . Dengan demikian  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada kantor Kelurahan Oesapa.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Produktivitas kerja pegawai**



## DAFTAR ISI

|                                                              | Halaman     |
|--------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                                   | <b>i</b>    |
| <b>LEMBARAN PENGESAHAN.....</b>                              | <b>ii</b>   |
| <b>MOTO .....</b>                                            | <b>iii</b>  |
| <b>PERSEMBAHAN.....</b>                                      | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                   | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                         | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                       | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                                     | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR BAGAN.....</b>                                     | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                                 | <b>xii</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                               | <b>1</b>    |
| 1.1 LATAR BLAKANG .....                                      | 1           |
| 1.2 RUMUSAN MASALAH .....                                    | 5           |
| 1.3 TUJUAN KEGUNAAN PENELITIAN .....                         | 5           |
| <b>BAB II LANDASAN KONSEPTUAL.....</b>                       | <b>6</b>    |
| 2.1 DISIPLIN KERJA.....                                      | 6           |
| 2.2 PRODUKTIVITAS KERJA .....                                | 14          |
| 2.3 HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA ..... | 20          |
| 2.4 KERANGKA BERPIKIR .....                                  | 22          |

|                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.5 HIPOTESIS.....                                          | 22        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>                       | <b>23</b> |
| 3.1 STRATEGI PENELITIAN .....                               | 23        |
| 3.2 OPERASIONAL VARIABEL.....                               | 23        |
| 3.3 POPULASI, SAMPEL, DAN RESPONDEN.....                    | 26        |
| 3.4 TEKNIK PENGOLAHAN DAN ANALISIS DATA.....                | 28        |
| <b>BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN .....</b>            | <b>31</b> |
| 4.1 SEJARAH KELURAHAN OESAPA.....                           | 31        |
| 4.2 DASAR PEMBENTUKAN KELURAHAN .....                       | 32        |
| 4.3 LUAS WILAYAH DAN BATAS WILAYAH KELURAHAN .....          | 32        |
| 4.4 JUMLAH PENDUDUK.....                                    | 32        |
| 4.5 KEADAAN PEREKONOMIAN.....                               | 33        |
| 4.6 VISI DAN MISI PEMERINTAHAN KELURAHAN OESAPA.....        | 33        |
| 4.7 PERLENGKAPAN KANTOR .....                               | 34        |
| 4.8 STRUKTUR ORGANISASI PEMERINTAHAN KELURAHAN OESAPA ..... | 35        |
| 4.9 URAIAN TUGAS DAN FUNGSI JABATAN .....                   | 36        |
| <b>BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN .....</b>                | <b>44</b> |
| 5.1 DISIPLIN KERJA.....                                     | 44        |
| 5.2 PRODUKTIVITAS KERJA .....                               | 50        |
| 5.3 UJI INSTRUMEN PENELITIAN .....                          | 56        |
| 5.4 UJI LINEAR HUBUNGAN .....                               | 59        |
| <b>BAB VI PENUTUP.....</b>                                  | <b>65</b> |

|                      |    |
|----------------------|----|
| 6.1 KESIMPULAN ..... | 65 |
| 6.2 SARAN .....      | 66 |

## **DAFTAR TABEL**

5.1 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentaang Disiplin Kerja

5.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Produktivitas Kerja

5.3 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

5.4 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja

5.5 Hasil Uji Reailitas

5.6 Menghitung Korelasi Produk Moment

5.7 Interpretasi Koefisien Korelasi

5.8 Uji Linearitas Koefisien Korelasi

5.9 Uji Koefisien Determinasi

## **DAFTAR BAGAN**

### **4.1 Stuktur Organisasi Pemerintahan Kelurahan Oesapa.**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Pemerintahan Kantor Kelurahan Oesapa kecamatan Kelapa Lima Kota  
Kupang