

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai hubungan disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nagekeo, maka dapat disimpulkan :

1. Disiplin Kerja (X) pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nagekeo memperoleh nilai rata-rata sebesar 124. Nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (103 – 126), artinya pegawai pada Kantor Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nagekeo selalu mentaati pada waktu kerja, selalu mematuhi terhadap peraturan kerja, memiliki tingkat kewaspadaan tinggi pada saat bekerja dan selalu membina sikap kerja sama yang baik dengan atasan maupun rekan kerja.
2. Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nagekeo memperoleh nilai rata-rata sebesar 122. Nilai ini berada pada klasifikasi baik (103 – 126), artinya pegawai pada Kantor Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nagekeo selalu menjaga kualitas dan kuantitas hasil kerja, dan selalu memiliki komitmen dalam bekerja.

3. Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nagekeo, dimana nilai r_{hitung} (0,523) lebih besar dari nilai r_{tabel} (0,463) dengan tingkat signifikan 1% dari $n = 30$. Dengan demikian H_a diterima dan H_o ditolak.
4. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh hubungan disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nagekeo sebesar 27,4%, sedangkan sisanya sebesar 72,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Diharapkan pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten Nagekeo dapat mempertahankan disiplin kerja pegawai yang sudah baik dan dapat ditingkatkan lagi aspek-aspek seperti mentaati waktu kerja, mematuhi peraturan kerja, memiliki tingkat kewaspadaan yang tinggi pada saat bekerja dan membina hubungan kerja sama yang baik dengan atasan maupun rekan kerja.
2. Diharapkan pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten Nagekeo dapat mempertahankan kinerja pegawai dan untuk

kedepannya dapat ditingkatkan lagi kualitas dan kuantitas hasil kerja dan selalu memiliki komitmen dalam bekerja.

3. Bagi instansi terkait di harapkan agar lebih memperhatikan disiplin kerja setiap pegawai mulai dari atasan hingga bawahan sehingga dapat mendorong meningkatnya kinerja dari setiap pegawai yang ada dalam instansi tersebut.
4. Penelitian ini dapat dijadikan dasar untuk melakukan penelitian selanjutnya mengenai disiplin kerja tetapi dengan indikator yang berbeda. Selain itu berdasarkan hasil penelitian ini terdapat 72,6% faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai selain disiplin kerja. Penelitian-penelitian lebih lanjut disarankan untuk menambah faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, karena semakin baik kinerja pegawai maka akan berpengaruh baik bagi instansi tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*. Semarang: JRBI.
- Hakim, Abdul. 2006. *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*: JRBI.
- Hasibuan, Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Malthis dan Jeckson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salamba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Perilaku dan budaya organisasi*. Bandung: Refika Aditama
- Masrukhin dan Waridin. 2004. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. EKOBIS. Vol 7. No 2. Hal: 197-209
- Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Judge. 2008. *Perilaku Organisasi edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.

Sastrohadiwiryo. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara

Setiyawan Budi dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja*. Semarang: JRBI.

Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Stie YKPN.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta

Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara

Wexley dan Yukl, terjemahan Muh Shobarudin. 2000. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: Rineka Cipta

<http://www.psychologymania.com/2012/12/indikator-kinerjakaryawan.html>.

http://eprints.undip.ac.id/6608/1/Korelasi_ProductMoment.pdf.