

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA) KABUPATEN NAGEKEO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik Pada
Program Studi Administrasi Publik**



Oleh

MODESTUS SADA PANI

421 15 075

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG**

2019

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI
HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA) KABUPATEN NAGEKEO

Kupang, November 2019

Oleh

Modestus Sada Pani

421 15 075

Skripsi ini telah diterima dan disetujui

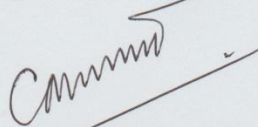
oleh :

Pembimbing I



Drs. Frans Nyong, M.Si

Pembimbing II



Karolus Tatu Sius, SH, M.Si

Mengesahkan,

Dekan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



Drs. Marianus Kleden, M.Si



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 02 November 2019** Jam **14.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Modestus Sada Pani
Nomor Registrasi : 421 15 075
Prodi : Ilmu Administrasi Publik
Judul Skripsi :

**"HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KABUPATEN
NAGEKEO."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 75
Penguji II = 78
Penguji III = 75

Lulus dengan Nilai = 76

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =



DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 02 November 2019
Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.SI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**“BELAJAR TENTANG KEHIDUPAN DARI NASIHAT SEBUAH
KAMERA, KALAU INGIN MENDAPATKAN HASIL YANG
MAKSIMAL MAKA HARUS FOKUS”**

PERSEMBAHAN :

Karya ilmiah ini kupersembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria
2. Orangtuaku tercinta (Bpk. Lukas Koba dan
Mama Berta Wea)
3. Kakak Matilda Gamo (+)
4. Alma Materku Unwira

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, bimbingan dan tuntunan-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik di Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Proses penyelesaian skripsi ini tentu tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, saran dan masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah menyediakan sarana dan fasilitas selama peneliti mengikuti perkuliahan.
2. Dekan dan wakil dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
3. Ketua dan sekretaris Program Studi Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
4. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku pembimbing I yang tidak pernah bosan untuk membimbing, mengarahkan dan memberi semangat kepada peneliti dalam menyelesaikan penulis skripsi ini.
5. Bapak Karolus Tatu Sius, SH, M.Si selaku pembimbing II yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan peneliti dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku penguji I dan Bapak Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si selaku penguji II yang telah memberikan arahan dan masukan dalam proses perbaikan skripsi ini.

7. Bapak Hendrikus L. Kaha S.Ip, M.Si selaku dosen wali yang selalu setia meluangkan waktu untuk mendampingi dan memberikan nasihat kepada peneliti selama masa kuliah.
8. Dosen-dosen pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Program Studi Ilmu Administrasi Publik khususnya, yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta dorongan dalam memberikan arahan yang bermanfaat dan membimbing peneliti selama di bangku kuliah.
9. Ibu Eti selaku staf dan pegawai yang ada di Program Studi Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
10. Bapak kepala Badan dan semua pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nagekeo yang telah membantu peneliti dalam melaksanakan penelitian.
11. Orang tua tercinta: Bapak Lukas Koba dan Mama Berta Wea, Make Modesta, Kakak Sano, Kakak Ida, Kakak Gonzaga, Kakak Wanty, Kakak Ria, Ade Echa Alexandra, keponakan tersayang Zaira dan Gavin dan semua keluarga besar dimanapun berada terimakasih atas cinta, doa dan dukungan baik materi maupun moril untuk peneliti sejak awal kuliah sampai saat ini.
12. Teman-teman seperjuangan Program Studi Administrasi Negara Universitas Katolik Widya Mandira Kupang angkatan tahun 2015.

13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna walaupun telah berusaha secara maksimal untuk menghasilkan karya yang berkualitas. Oleh karena itu, peneliti sangat terbuka menerima saran-saran serta kritik konstruktif yang dapat dijadikan dasar perbaikan.

Kupang, November 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Kinerja	6
1. Pengertian Kinerja	6
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	7
B. Disiplin Kerja	8
1. Pengertian Disiplin Kerja	8
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
C. Hubungan Antar Variabel	13
D. Kerangka Berpikir	15
E. Hipotesis	16
BAB III METODE PENELITIAN	17
A. Strategi dan Tipe Penelitian	17
B. Operasionalisasi Variabel	17
C. Populasi dan Sampel	20
D. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpul Data	21
E. Teknik Pengolahan dan Analisa Data	22
F. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	23
BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	28

A. Keadaan Geografi Kabupaten Nagekeo	28
B. Sejarah Singkat Kantor Bappeda Kabupaten Nagekeo	29
C. Visi dan Misi	29
1. Visi	29
2. Misi	31
D. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	32
1. Tugas	32
2. Fungsi	45
3. Struktur Organisasi	45
E. Personalia/ Sumber Daya Manusia	48
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN	50
A. Analisis Deskriptif	50
1. Disiplin Kerja	50
2. Kinerja Pegawai	57
B. Analisis Korelasi	62
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reliabilitas	64
3. Uji Linearitas Hubungan	65
BAB VI PENUTUP	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

4.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan dan Eselon	48
4.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
4.3 Data Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	49
5.1 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja	51
5.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Kinerja Pegawai	57
5.3 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	63
5.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	64
5.5 Hasil Uji Reliabilitas	65
5.6 Persiapan Uji Korelasi	65
5.7 Interpretasi Koefisien Korelasi	66
5.8 Hasil Uji Korelasi	67
5.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68

ABSTRAK

Judul skripsi : Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Nagekeo. Masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana (Disiplin kerja, Kinerja Pegawai) pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Nagekeo dengan apakah ada hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Nagekeo dan tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui (Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai) pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Nagekeo dengan mengetahui hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Nagekeo.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif eksplanatif kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel bebas (X) disiplin kerja dan variabel terikat (Y) kinerja pegawai. Sampel dari penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor BAPPEDA Kabupaten Nagekeo yang berjumlah 30 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data adalah wawancara tertulis. Alat pengumpul data adalah angket. Teknik analisis data menggunakan korelasi *product moment* dari Pearson. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nagekeo, yang dibuktikan dengan $r_{hitung} = 0,523 > r_{tabel} = 0,463$ pada taraf signifikansi 1%. Dari hasil data analisis data penelitian disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nagekeo, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.

Berdasarkan hasil penelitian peneliti memberikan saran : 1) diharapkan pegawai Bappeda Kabupaten Nagekeo dapat mempertahankan disiplin kerja pegawai yang sudah baik dan dapat ditingkatkan lagi aspek-aspek seperti mentaati waktu kerja, mematuhi peraturan kerja, memiliki tingkat kewaspadaan yang tinggi pada saat bekerja dan membina hubungan kerja sama yang baik dengan atasan maupun rekan kerja. 2) diharapkan pegawai Bappeda Kabupaten Nagekeo dapat mempertahankan kinerja pegawai dan untuk kedepannya dapat ditingkatkan lagi kualitas dan kuantitas hasil kerja dan selalu memiliki komitmen dalam bekerja. 3) bagi instansi terkait diharapkan agar lebih memperhatikan disiplin kerja setiap pegawai mulai dari atasan hingga bawahan sehingga dapat mendorong meningkatnya kinerja dari setiap pegawai yang ada dalam instansi tersebut. 4) penelitian ini dapat dijadikan dasar untuk melakukan penelitian selanjutnya mengenai disiplin kerja tetapi dengan indikator yang berbeda. Selain itu berdasarkan hasil penelitian ini terdapat 72,6% faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai selain disiplin kerja. Penelitian-penelitian lebih lanjut disarankan untuk menambah faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai