

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai hubungan gaya kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja pegawai pada Satuan Polisis Pamong Praja Provinsi NTT, maka dapat disimpulkan :

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis (X) pada Satpol PP Provinsi NTT memperoleh nilai rata-rata sebesar 119. Nilai ini berada pada klasifikasi baik (102-126), artinya pimpinan Satpol PP Provinsi NTT selalu melibatkan bawahan dalam membuat keputusan bersama, selalu mendengar kritik dan saran dari bawahan, dan selalu melakukan kerja sama dengan bawahan.
2. Disiplin Kerja Pegawai (Y) pada Satpol PP Provinsi NTT memperoleh nilai rata-rata sebesar 116. Nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (102–126), artinya pegawai pada Satpol PP Provinsi NTT selalu taat terhadap aturan kantor, memiliki tanggung jawab yang tinggi, dan selalu menggunakan peralatan kantor dengan baik.
3. Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja pegawai pada Satpol PP Provinsi NTT, dimana nilai r_{hitung} (0,498) lebih besar nilai r_{tabel} (0,463) dengan tingkat signifikan 1% dari $n = 30$. Dengan demikian H_a diterima dan H_o ditolak.

4. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa presentasi sumbangan pengaruh hubungan gaya kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja pegawai pada Satpol PP Provinsi NTT sebesar 24,8%, sedangkan sisanya sebesar 75,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

- a. Diharapkan pimpinan Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur dapat mempertahankan gaya kepemimpinan demokratis yang sudah diterapkan bahkan dapat ditingkatkan lagi.
- b. Diharapkan untuk Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur dapat mempertahankan disiplin kerjanya bahkan dapat ditingkatkan lagi.

2. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi refrensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya dan disarankan untuk penelitian selanjutnya yang akan meneliti dengan variabel dependen yang sama agar menggunakan variabel bebas yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Dale, Robert. D. 1992. Pelayan Sebagai Pemimpin. Gandum Mas. Malang.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Hasibuan, Malayu. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Mas'ud, Fuad. 2004. Survei Diagnosis Organisasional, BP Universitas Diponegoro, Semarang.
- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT RAJAGRAFINDO PERSADA. Jakarta
- Robbins, Stephen. P. 2006. Perilaku organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok GRAMEDIA. Jakarta.
- Robins, Stephen P. 2002. Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima. Jakarta : Erlangga.
- Setiawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Siagian, Sondong. P. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara. Jakarta.

- Soejono, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: 2000.
- Stoner, James. AF Dan R. Edward Freeman dan Daniel R. Gilbert. 1996.
Manajemen. PT Prenhallindo. Jakarta.
- Suranta, Sri. 2002. Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya
Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis.
Empirika.Vol 15. No 2. Hal: 116-138.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Administrasi . Alfabeta. Bandung
- Thoha, Miftah. 2013. Kepemimpinan dalam manajemen, Edisi 1, PT Raja
Grafindo. Jakarta.
- Tampubolon, Biatna. D. 2007. Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor
Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah
Menerapkan SNI 19-9001-2001. Jurnal Standardisasi. No 9. Hal: 106-
115.