

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DENGAN
DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Administrasi Publik**



OLEH :

AMI HALAN TABUN

NO.REG : 42115120

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

2019



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Ahmad Yani 50-52 Kupang - 85225, NTT - Indonesia

Telp. (0380) 833395 Fax: (0380) 831194

Web: <http://www.unwira.ac.id> Email: info@unwira.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Rabu Tanggal 12 Juni 2019** Jam **09.30** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Ami Halan Tabun
Nomor Registrasi : 421 15 120
Prodi : Ilmu Administrasi Publik
Judul Skripsi :

**"HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA PROVINSI NUSA
TENGGARA TIMUR**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 86
Penguji II = 85
Penguji III = 85

Lulus dengan Nilai = 85.33 - A

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan :
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 12 Juni 2019
Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.SI

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI
HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DENGAN
DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Kupang,...Juni 2019

Oleh :

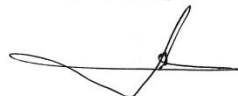
Ami Halan Tabun

421 15 120

Skripsi ini telah diterima dan disetujui

oleh :

Pembimbing I



Drs. Frans Nvong, M.Si

Pembimbing II



Hendrikus L. Kaha, S.Ip, M.Si

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



Drs. Marianus Kleden, M.Si

MOTTO

**“Aku tahu, bahwa Engkau sanggup melakukan segala sesuatu,
dan tidak ada rencana-Mu yang gagal”.**

Ayub 42:2

PERSEMBAHAN

SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN UNTUK :

1. Tuhan Yesus Sang Pemberi Kehidupan.
2. Orangtuaku Tercinta Bapak Ibson Tabun dan Mama Welhelmina Sain yang mencintai saya lebih dari apapun yang mereka miliki.
3. Untuk Kk Maksi S'keluarga, Kk Iwan S'keluarga, Kk Mendel S'keluarga, Adik Dina, Adik Santo Dan Adik Leony yang selalu mendukung dan memberikan semangat buat saya.
4. Sahabatku Nano dan Ina Olivia yang selalu menemani saya dalam keadaan apapun.
5. Sahabat-Sahabatku IAP Angkatan 2015.
6. Almamaterku Tercinta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan Judul **“Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Disiplin Kerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur”** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Pater Dr. Philipus Tule,SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Marianus Kleden,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
3. Bapak Hendrikus L. Kaha,S.Ip,M.Si, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang..
4. Bapak Drs. Frans Nyong,M.Si, selaku Pembimbing I dan Bapak Hendrikus L. Kaha,S.Ip,M.Si, selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran selalu memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan perhatian yang luar biasa sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen, khususnya Jurusan Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

yang telah banyak memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada penulis.

6. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Nusa Tenggara Timur bersama stafnya yang telah membantu dalam memberikan ijin penelitian.
7. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur bersama stafnya yang telah membantu memberika data-data dan informasi yang dibutuhkan penulis.
8. Teman-teman mahasiswa Ilmu Administrasi Publik angkatan 2015 yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.
9. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah dengan caranya masing-masing turut memberikan sumbangan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca sekalian.

Kupang,.... Mei 2019

Penulis

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Hubungan gaya kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan demokratis, disiplin kerja pegawai dan hubungan gaya kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian *survey* dengan tipe penelitian deskriptif dan eksplanatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 128 orang dengan sampel sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan kuisisioner (angket) dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis korelasi dengan menggunakan uji validitas data, uji reliabilitas data, uji linearitas hubungan, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi dengan bantuan aplikasi *SPSS 16.0 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis yang diterapkan pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur berada pada kategori baik ditinjau dari segi indikator keputusan dibuat bersama, mendengar kritik dan saran bawahan dan melakukan kerja sama dengan bawahan. Sedangkan disiplin kerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur berada pada kategori tinggi ditinjau dari segi indikator ketaatan terhadap aturan kantor, tanggung jawab yang tinggi dan menggunakan peralatan kantor dengan baik. Berdasarkan hasil analisis *korelasi product moment* pada taraf signifikan 1% memperoleh nilai r hitung lebih besar dari r tabel ($0,498 > 0,463$), sehingga dapat dikatakan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur. Sedangkan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa presentase sumbangan pengaruh hubungan antara gaya kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja pegawai sebesar 24,8%, dan sisanya sebesar 75,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan Demokratis, Disiplin Kerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I_PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II_LANDASAN TEORI.....	7
A. Disiplin Kerja Pegawai	7
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	7
2. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	8
3. Ukuran-ukuran Disiplin Kerja	9
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	10

B. Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	12
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	12
2. Ciri-ciri Gaya Kepemimpinan Demokratis	14
3. Ukuran-ukuran Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	14
C. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja	16
D. Hipotesis	18
BAB III_METODE PENELITIAN	19
A. Strategi dan Tipe Penelitian	19
B. Operasional Variabel.....	19
C. Populasi, Sampel dan Responden	22
D. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	23
E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	24
1. Teknik pengolahan data	24
2. Teknik analisis data.....	24
BAB IV_DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	31
A. Sejarah Satuan Polisi Pamong Praja	31
B. Visi dan Misi.....	35
C. Tugas Pokok Dan Fungsi	36
D. Struktur Organisasi Dan Tata Kerja.....	37
E. Data Personil.....	50
F. Sarana dan Prasarana	53

BAB V_	ANALISIS HASIL PENELITIAN	56
A.	Analisis Deskriptif	56
1.	Gaya Kepemimpinan Demokratis (X)	56
2.	Disiplin Kerja Pegawai (Y).....	62
B.	Uji Instrumen Penelitian	67
1.	Uji Validitas	67
2.	Uji Reliabilitas	69
C.	Uji Linearitas Hubungan.....	70
1.	Uji Koefisien Korelasi	70
2.	Koefisien Determinasi.....	73
BAB VI_	PENUTUP	75
A.	Kesimpulan	75
B.	Saran	76
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Anggota Satpol-PP Berdasarkan Jabatan	50
Tabel 4.2 Komposisi pegawai Satpol-PP berdasarkan Agama	51
Tabel 4.3 Komposisi pegawai Satpol-PP berdasarkan Jabatan Struktural.....	51
Tabel 4.4 Komposisi pegawai Satpol-PP berdasarkan Jenjang Pendidikan	52
Tabel 4.5 Sarana Dan Prasarana Satpol PP Per 03 Mei 2019	53
Tabel 5.1 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	57
Tabel 5.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja Pegawai.....	62
Tabel 5.3 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	67
Tabel 5.4 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja Pegawai	68
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
tabel 5.6 Persiapan Uji Korelasi.....	70
Tabel 5.7 Interpretasi Koefisien Korelasi	71
Tabel 5.8 Hasil Uji Korelasi.....	72
Tabel 5.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 4 Surat Keterangan Selesai Penelitian

Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Gkd

Lampiran 6 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang DKP

Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Demokratis

Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja Pegawai

Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Demokratis

Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja Pegawai

Lampiran 11 Hasil Uji Korelasi

Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi