

BAB V

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Variabel yang akan dianalisis dan dibahas terdiri dari satu variabel bebas yakni disiplin kerja (variabel X) dan satu variabel terikat yakni kinerja pegawai (variabel Y). Kedua variabel tersebut dianalisis dan dibahas secara deskriptif dan eksplanatif. Analisis dan pembahasan secara deskriptif bertujuan untuk menjawab permasalahan bagaimana kinerja pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara dan bagaimana disiplin kerja pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara, sedangkan analisis dan pembahasan secara eksplanatif bertujuan untuk menjawab permasalahan apakah ada hubungan yang signifikan secara disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara

Kuisioner yang disebarkan dalam penelitian ini berjumlah 30 kuisioner dengan responden pegawai negeri sipil dan tenaga honorer, dengan subyek penelitian yaitu pegawai kantor kecamatan Biboki Utara kabupaten Timor tengah utara. Kuisioner yang kembali juga berjumlah 30 kuisioner jadi *response rate* dalam penelitian ini ialah 100% artinya semua jawaban lengkap dan layak digunakan untuk analisa.

5.1 Analisis dan Pembahasan Deskriptif

1. Disiplin kerja (X)

Disiplin kerja yaitu ketaatan pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara terhadap berbagai aturan yang telah ditetapkan berupa selalu datang tepat waktu, mengerjakan semua pekerjaan yang diberikan dengan baik dan mematuhi semua peraturan organisasi dan norma-norma yang berlaku. Disiplin kerja ini diukur

melalui indikator-indikator selalu datang tepat waktu, mengerjakan semua pekerjaan yang diberikan dengan baik dan mematuhi semua peraturan organisasi dan norma-norma yang berlaku. Hasil penelitian terhadap disiplin kerja pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara memperlihatkan data sebagai berikut:

Tabel 5.1

**Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja kantor kecamatan Biboki
Utara Kabupaten Timor Tengah Utara**

No. Resp	No Pertanyaan					Total
	1	2	3	4	5	Nilai
1	5	4	4	3	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	5	4	5	4	4	22
4	4	2	4	1	3	14
5	4	4	4	5	4	21
6	5	3	4	3	3	18
7	4	3	4	3	3	17
8	4	4	5	5	4	22
9	3	4	3	4	4	18
10	3	4	5	4	4	20

11	4	3	4	3	3	17
12	3	2	3	4	4	16
13	3	2	4	1	3	13
14	3	3	4	4	4	18
15	3	4	3	3	4	17
16	3	3	4	3	4	17
17	3	3	4	4	4	18
18	3	3	4	3	4	17
19	4	4	3	4	3	18
20	4	3	3	4	4	18
21	3	4	4	3	3	17
22	5	4	5	4	4	22
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	3	4	3	18
25	5	4	4	4	3	20
26	4	4	3	4	3	18
27	4	3	3	4	4	18

28	3	4	4	3	3	17
29	5	4	5	4	4	22
30	5	4	5	5	5	24
jumlah	115	106	118	108	110	557

Sumber: Data Primer (Hasil pengolahan data kuisioner,2019)

Untuk keperluan interpretasi data pada tabel 5.1 di atas maka, ditetapkan kriteria penilaian sebagai berikut:

- Nilai Tertinggi : jumlah responden x nilai tertinggi = $30 \times 5 = 150$
- Nilai terendah : jumlah responden x nilai = $30 \times 1 = 30$
- Interval nilai : $150 - 30 / 2 = 24$
- Klasifikasi Penilaian

Sangat baik : (126,1 – 150,0)

Baik : (102,1 – 126,0)

Cukup Baik : (78,1 – 102,0)

Kurang Baik : (54,1 – 78,0)

Sangat Tidak Baik : (30,0 – 54,0)

Berdasarkan data pada tabel 5.1 diatas dan dengan memperhatikan kriteria penilaian yang telah ditetapkan maka variabel disiplin kerja pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Indikator selalu datang dan pulang tepat waktu dengan aspek yang diukur selalu masuk tepat waktu (pertanyaan nomor 1) dengan total nilai 115 berada pada klasifikasi baik(102,1 – 126,0) selalu pulang kantor tepat waktu (pertanyaan nomor 2) dengan total nilai 106 berada pada klasifikasi baik(102,1 – 126,0)

Berdasarkan aspek-aspek tersebut diatas, maka indikator selalu datang pulang tepat waktu memperoleh skor rata-rata sebesar $110.5 \left(\frac{115+106}{2} \right)$ Nilai ini berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0) dalam arti pegawai pada kantor Kecamatan Biboki Utara selalu datang dan pulang kantor tepat waktu.

- b. Indikator mengerjakan semua pekerjaan dengan baik aspek yang diukur pegawai pada kantor selalu taat pada peraturan dan tata tertib kantor (pertanyaan nomor 3) dengan total nilai 118 berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0), pegawai selalu melaporkan hasil setelah pekerjaan diselesaikan (pertanyaan nomor 4) dengan total nilai 108 berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0)

Berdasarkan nilai pada aspek-aspek tersebut diatas, maka indikator mengerjakan semua pekerjaan dengan baik memperoleh skor rata-rata $113 \left(\frac{118+108}{2} \right)$ Nilai ini berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0) dalam arti pegawai pada kantor Kecamatan Biboki Utara selalu taat pada peraturan dan tata tertib kantor serta selalu melaporkan hasil kerja setelah pekerjaan diselesaikan.

- c. Indikator mematuhi semua peraturan organisasi dan norma-norma yang berlaku, aspek yang diukur pegawai pada kantor dalam pelaksanaan kerja selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan (pertanyaan nomor 5) dengan total nilai 110 berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0)

Berdasarkan nilai pada aspek diatas , maka indikator mematuhi semua peraturan organisasi dan norma-norma yang berlaku memperoleh skor rata-rata 110. Nilai ini berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0) dalam arti pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara selalu mematuhi semua peraturan organisasi dan norma-norma yang berlaku pada kantor.

Berdasarkan uraian pada indikator-indikator diatas, maka variabel Disiplin Kerja dengan total nilai 557 memperoleh skor rata-rata ($\frac{557}{5}$). Dengan memperoleh nilai 111,4 Nilai ini berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0) dalam arti pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara selalu datang dan ulang tepat waktu, mengerjakan semua pekerjaan dengan sangat baik, dan mematuhi semua peraturan organisasi dan norma-norma yang berlaku pada kantor.

2. Kinerja pegawai (Y)

Kinerja pegawai yaitu hasil kerja yang dilihat dari aspek kualitas, kuantitas, dan pelaksanaan tugas serta tanggung jawab yang dicapai oleh pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan. Kinerja pegawai diukur melalui indikator-indikator kuantitas, kualitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Hasil penelitian terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara memperlihatkan data sebagai berikut:

Tabel 5.2

**Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Kinerja Pegawai pada kantor
kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara**

No. Resp	No Pertanyaan							Total Nilai
	1	2	3	4	5	6	7	
1	3	4	2	1	4	3	4	21
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	3	3	2	4	4	5	25
4	3	2	3	2	4	3	3	20
5	3	4	5	3	4	3	4	26
6	4	5	5	3	5	3	5	30
7	4	3	4	3	4	5	5	28
8	4	5	4	4	4	4	4	29
9	3	2	4	5	3	2	3	22
10	3	4	3	4	3	3	4	24
11	4	5	3	4	4	5	5	29
12	3	4	4	3	4	5	3	26
13	3	3	3	2	3	2	1	17
14	4	4	4	4	4	4	3	27
15	5	3	4	3	4	3	2	24

16	4	3	4	3	4	4	4	26
17	3	3	4	4	4	4	3	25
18	3	3	3	4	4	3	3	23
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	5	4	4	3	4	4	3	27
21	4	3	4	4	3	4	3	25
22	3	4	4	3	4	3	3	24
23	3	3	4	4	3	3	4	24
24	5	4	3	3	4	3	4	26
25	4	4	4	3	4	3	3	25
26	3	4	4	3	4	4	3	25
27	3	4	3	4	4	4	4	26
28	5	3	4	4	3	4	4	27
29	4	4	5	4	4	4	3	28
30	4	4	3	4	3	4	4	26
jumlah	111	109	112	101	114	108	107	762

Sumber: Data Primer (Hasil pengolahan data kuisisioner,2019)

Untuk keperluan interpretasi data pada tabel 5.2 di atas maka, ditetapkan kriteria penilaian sebagai berikut:

- Nilai Tertinggi : jumlah responden x nilai tertinggi = $30 \times 5 = 150$
- Nilai terendah : jumlah responden x nilai = $30 \times 1 = 30$
- Interval nilai : $150 - 30 / 2 = 24$
- Klasifikasi Penilaian
 - Sangat baik : (126,1 – 150,0)
 - Baik : (102,1 – 126,0)
 - Cukup Baik : (78,1 – 102,0)
 - Kurang Baik : (54,1 – 78,0)
 - Sangat Tidak Baik : (30,0 – 54,0)

Berdasarkan data pada tabel 5.2 diatas dan dengan memperhatikan kriteria penilaian yang telah ditetapkan maka variabel kinerja pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Indikator kuantitas dengan aspek yang diukur pegawai kantor bekerja dengan jumlah hasil pekerjaan yang mencapai target (pertanyaan nomor 1) dengan total nilai 111 berada pada klasifikasi baik(102,1 – 126,0) pegawai kantor selama bekerja selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu (pertanyaan nomor 2) dengan total nilai 109 berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0)

Berdasarkan aspek-aspek tersebut diatas, maka indikator kuantitas memperoleh skor rata-rata sebesar $110 \left(\frac{111 + 109}{2} \right)$. Nilai ini berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0)

Dalam arti pegawai pada kantor Kecamatan Biboki Utara selalu bekerja dengan jumlah hasil pekerjaan yang mencapai target.

- b. Indikator kualitas aspek yang diukur standar kualitas yang telah ditetapkan oleh kantor dapat dicapai pegawai dengan baik (pertanyaan nomor 3) dengan total nilai 112 berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0) pegawai kantor selalu berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan rekan kerja (pertanyaan nomor 4) dengan total nilai 101 berada pada klasifikasi cukup baik (78,1 – 102,0)

Berdasarkan nilai pada aspek-aspek tersebut diatas, maka indikator kualitas memperoleh skor rata-rata $106,5 \left(\frac{112 + 101}{2} \right)$. Nilai ini berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0) dalam arti standar kualitas yang ditetapkan oleh kantor dapat dicapai oleh pegawai dengan baik serta pegawai selalu berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan rekan kerja.

- c. Indikator pelaksanaan tugas, aspek yang diukur pegawai kantor selalu memiliki ketelitian dalam mengerjakan tugas yang diberikan oleh kantor (pertanyaan nomor 5) dengan total nilai 114 berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0) pegawai kantor selalu menggunakan peralatan kantor dalam mengerjakan tugas yang diberikan (pertanyaan nomor 6) dengan total nilai 108 berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0)

Berdasarkan nilai pada aspek diatas , maka indikator pelaksanaan tugas memperoleh skor rata-rata $111 \left(\frac{114 + 108}{2} \right)$ Nilai ini berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0) dalam arti pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara memiliki ketelitian yang baik dalam mengerjakan tugas yang diberikan oleh kantor serta selalu menggunakan peralatan kantor dalam menjalankan tugas yang diberikan

- d. Indikator tanggung jawab, aspek yang diukur pegawai kantor selalu bertanggung jawab dalam merawat peralatan kantor dengan baik (pertanyaan nomor 7) dengan total nilai 107 berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0)

Berdasarkan nilai pada aspek diatas, maka indikator tanggung jawab memperoleh skor rata-rata 107. Nilai ini berada pada klasifikasi baik (102,1 – 126,0) dalam arti pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara selalu bertanggung jawab dalam merawat peralatan kantor

Berdasarkan uraian pada indikator-indikator diatas, maka variabel kinerja pegawai dengan total nilai 762 memperoleh skor rata-rata ($\frac{762}{7}$) Dengan memperoleh nilai 108,85

Nilai ini berada pada klasifikasi baik dalam arti pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara selalu menghasilkan kuantitas kerja yang baik, kualitas kerja, ketepatan waktu, serta tanggungjawab yang baik

5.2 Analisis dan Pembahasan Korelasi

Sebagaimana telah dibahas pada bab 2 bagian teorisasi bahwa terdapat hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai. Hubungan antara disiplin kerja dapat dinyatakan dengan tinggi tingkat disiplin kerja yang baik akan menghasilkan kinerja yang tinggi dan disiplin kerja yang baik akan mendorong kinerja pegawai sehingga dapat menghasilkan kepuasan tersendiri dan menghasilkan kinerja yang baik pula.

Penyajian data

Pada bab 3 telah dijelaskan bahwa penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif dengan metode analisis korelasi produk moment, untuk menerangkan hubungan

antara variabel disiplin kerja (X) dengan variabel kinerja pegawai (Y) . untuk mempermudah perhitungan korelasi tersebut maka dibuat tabel persiapan seperti berikut:

5.2.1 Uji Validitas Variabel Disiplin kerja (X) dan Variabel kinerja pegawai (Y)

Tabel 5.3

Korelasi Validitas Disiplin Kerja (X)

No	r hitung	r tabel	keterangan
1	0,642	0,361	Valid
2	0,686	0,361	Valid
3	0,529	0,361	Valid
4	0,813	0,361	Valid
5	0,588	0,361	Valid

Sumber : Data Primer (Olahan penulis dari SPSS, 2019)

Berdasarkan hasil perhitungan korelasi produk moment dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 16.0 memperlihatkan nilai r hitung variabel disiplin kerja lebih besar dibandingkan nilai r tabel. Dengan demikian kuisioner yang digunakan oleh variabel disiplin kerja dinyatakan valid untuk dijadikan sebagai alat ukur.

Tabel 5.4

Korelasi Validitas Kinerja Pegawai (Y)

No	r hitung	rtabel	keterangan
1	0,530	0,361	Valid
2	0,612	0,361	Valid
3	0,517	0,361	Valid
4	0,433	0,361	Valid
5	0,436	0,361	Valid
6	0,676	0,361	Valid
7	0,626	0,361	Valid

Sumber : Data Primer (Olahan penulis dari SPSS, 2019)

Berdasarkan hasil perhitungan korelasi produk moment dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 16.0 memperlihatkan nilai r hitung variabel kinerja pegawai lebih besar dibandingkan nilai r tabel. Dengan demikian kuisioner yang digunakan oleh variabel kinerja pegawai dinyatakan valid untuk dijadikan sebagai alat ukur.

5.2.2 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin kerja (X) dengan Kinerja Pegawai (Y)

Tabel 5.5

Reliabilitas Disiplin Kerja (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,671	5

Sumber : Data Primer (Olahan penulis dari SPSS, 2019)

Berdasarkan hasil perhitungan korelasi produk moment dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 16.0 diatas menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja mempunyai nilai alpha lebih besar r tabel ($0,671 > 0,361$). Sehingga dapat dikatakan semua konsep kuisioner variabel disiplin kerja adalah reliabel yang berarti bahwa kuisioner yang digunakan dalam penelitian ini adalah handal

Tabel 5.6
Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,609	7

Sumber : Data Primer (Olahan penulis dari SPSS, 2019)

Berdasarkan hasil perhitungan korelasi produk moment dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 16.0 diatas menunjukan bahwa variabel kinerja pegawai mempunyai nilai alpha lebih besar r tabel ($0,609 > 0,361$). Sehingga dapat dikatakan semua konsep kuisioner variabel kinerja pegawai adalah reliabel yang berarti bahwa kuisioner yang digunakan dalam penelitian ini adalah handal

5.2.3 Uji Hubungan Disiplin Kerja (X) dengan Kinerja Pegawai (Y)

Tabel 5.7**Tabel persiapan perhitungan korelasi**

No Responden	Item Pertanyaan				
	X	Y	X²	Y²	XY
1	20	21	400	441	420
2	20	28	400	400	560
3	22	25	484	625	550
4	14	20	196	400	280
5	21	26	441	676	546
6	18	30	324	900	540
7	17	28	289	784	476
8	22	29	484	841	638
9	18	22	324	484	396
10	20	24	400	576	480
11	17	29	289	841	493
12	16	26	256	676	416
13	13	17	169	289	221

14	18	27	324	729	486
15	17	24	289	576	408
16	17	26	289	676	442
17	18	25	324	625	450
18	17	23	289	529	391
19	18	28	324	784	504
20	18	27	324	729	486
21	17	25	289	625	425
22	22	24	484	576	528
23	20	24	400	576	480
24	18	26	324	676	522
25	20	25	400	625	500
26	18	25	324	625	450
27	18	26	324	676	468
28	17	27	289	729	459
29	22	28	484	784	616
30	24	26	576	676	624

jumlah	557	761	10.503	19.149	14.244
---------------	------------	------------	---------------	---------------	---------------

Sumber Data Primer (Hasil pengolahan data kuisisioner)

5.2.4 klasifikasi penilaian korelasi (r hitung)

Tabel 5.8

Interpretasi Korelasi

Interprestasi	Interval
Sangat Rendah	0,00 - 0,199
Rendah	0,20 - 0,399
Cukup	0,40 – 0,599
Kuat	0,60 – 0, 799
Sangat kuat	0,80 – 1,000

Sumber: Sugiyono(2018 : 184)

- Ketentuan pengujian Hipotesis

Apabila $r \text{ hitung} > r \text{ tabel}$ maka hipotesis alternatif (H_a) yang menyatakan ada hubungan antara variabel disiplin kerja dengan kinerja pegawai diterima dan sebaliknya apabila $r \text{ hitung} < t \text{ tabel}$ maka hipotesis nol (H_o) yang menyatakan tidak ada hubungan antara variabel disiplin kerja dengan kinerja pegawai.

Tabel 5.9

Hasil Uji Hubungan Disiplin kerja (X) dengan Kinerja pegawai (Y)

s

Correlations			
		X1	Y1
X1	Pearson Correlation	1	,362*
	Sig. (2-tailed)		,049
	N	30	30
Y1	Pearson Correlation	,362*	1
	Sig. (2-tailed)	,049	
	N	30	30

***. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).**

Data Primer (Olahan penulis dari SPSS, 2019)

Berdasarkan hasil perhitungan korelasi produk moment dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 16.0, diperoleh nilai r hitung sebesar 0,362. Nilai ini berada pada klasifikasi hubungan rendah (0,20 - 0,399) dalam arti terdapat hubungan yang rendah antara variabel disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara kabupaten Timor Tengah Utara .Berdasarkan hubungan ini dinyatakan signifikan, karena tingkat signifikan < dari standar signifikansi ($0,049 < 0,05$) dan pada taraf signifikan 5%

Hipotesis alternatif (H_a) yang menyatakan ada hubungan antara variabel disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara diterima, sedangkan (H_o) yang menyatakan tidak ada hubungan antara variabel disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara

Kabupaten Timor Tengah Utara ditolak. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa, terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja (X) dengan variabel kinerja pegawai (Y) pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara.

5.2.5 klasifikasi koefisien Determinasi Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai

Tabel 5.10

Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,362 ^a	,131	,100	2,306

Sumber : Data Primer (Olahan penulis dari SPSS, 2019)

Berdasarkan hasil perhitungan korelasi produk moment dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 16.0, nilai hubungan antara variabel disiplin kerja (X) dengan variabel kinerja pegawai (Y) pada kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara sebesar 0,362 apabila dideterminasikan ($r^2 \times 100\%$). Nilai ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel disiplin kerja dengan kinerja pegawai sebesar 13,1% dan sisi lainnya 86,9% di pengaruhi faktor lain