

**HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KECAMATAN BIBOKI UTARA KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA**

PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Sosial Pada
Jurusan Ilmu Administrasi Publik**



OLEH

FLAVIANUS BABA ASURI

NO.REG : 421-15-117

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

2019

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan yang maha Kuasa, karena atas penyertaannya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “***Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara***” dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Marianus Kleden, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Hendrikus Likusina Kaha, S.Ip selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si, selaku Pembimbing I dan Bapak Paulus A.K.L. Ratumakin, S.Fill, M.Si, selaku pembimbing II yang dengan penuh kesabaran selalu memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan perhatian yang luar biasa sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen, khususnya Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada penulis.

6. Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Nusa Tenggara Timur bersama stafnya yang telah membantu dalam memberikan ijin penelitian.
7. Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Timor Tengah Utara bersama stafnya yang telah membantu dalam memberikan ijin penelitian.
8. Kepala Kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara bersama stafnya yang telah membantu memberikan data-data dan informasi yang dibutuhkan penulis.
9. Teman-teman mahasiswa Ilmu Administrasi Publik angkatan 2015 yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.
10. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah dengan caranya masing-masing turut memberikan sumbangan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca sekalian.

Kupang,..... Juni 2019

Penulis

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL

**HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN BIBOKI UTARA KABUPATEN TIMOR TENGAH
UTARA PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

Kupang,.....Juni 2019

Oleh :

Flavianus Baba Asuri

421 15 117

Skripsi Ini Telah Diterima dan Setujui

Oleh:

Pembimbing I



Drs. Frans Nyong, M.Si

Pembimbing II



Paulus A.K.L Ratumakin, S.Fill, M.Si

Disahkan Oleh

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



Drs. Marianus Kleden, M.Si

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
ABSTRAK	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Kinerja Pegawai	6
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	6
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja pegawai	8
2.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja	11
2.1.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	13
2.2 Disiplin Kerja Pegawai	14
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	14

2.2.2	Macam-macam Disiplin kerja	16
2.2.3	Faktor-Faktor Kedisiplinan	17
2.2.4	Tujuan Disiplin Kerja.....	22
2.2.5	Indikator Kedisiplinan.....	23
2.3	Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	24
2.4	Hipotesis.....	26
BAB III	METODE PENELITIAN	28
3.1	Strategi dan Tipe Penelitian	28
3.2	Operasional Variabel.....	28
3.3	Populasi, Sampel dan Responden	31
3.4	Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	32
3.5	Teknik Pengolahan dan Analisis Data	33
BAB VI	DESKRIPSI OBYEK KEGIATAN.....	40
4.1	Sekilas tentang kantor kecamatan Biboki Utara Kab TTU	40
4.2	Susunan organisasi kantor kecamatan Biboki Utara Kab TTU	41
4.3	Penjabaran Tupoksi kantor kecamatan Biboki Utara Kab TTU	42
4.4	Keadaan pegawai pada kantor kecamatan Biboki Utara Kab TTU	53
4.5	Sarana dan prasarana kantor kecamatan Biboki Utara Kab TTU	55
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
5.1	Analisis dan Pembahasan deskriptif.....	57
5.2	Analisis dan pembahasan korelasi	69

5.3 Uji validitas disiplin kerja dengan kinerja pegawai	69
5.4 Uji reliabilitas disiplin kerja dengan kinerja pegawai	70
5.5 Uji hubungan disiplin kerja dengan kinerja pegawai	71
5.6 Klasifikasi penilaian korelasi	73
5.7 Klasifikasi koefisien determinasi disiplin kerja dengan kinerja pegawai	75
BAB VI PENUTUP.....	76
6.1 Kesimpulan	76
6.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	79

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul: **Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai di kantor Kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara**. Masalah pokok dalam penelitian ini yaitu Bagaimana hubungan disiplin kerja dengan kinerja pegawai di kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara.

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk, mengetahui sejauhmana disiplin kerja dari subyek penelitian, mengetahui sejauhmana kinerja pegawai dari subyek penelitian,serta untuk mengetahui apakah adakah hubungan disiplin kerja dengan kinerja pegawai di kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten Timor Tengah Utara. Adapun hipotesis yang di ajukan ada hubungan positif antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif eksplanatif dengan strategi survey, teknik pengumpulan data yang digunakan data primer berupa kuisisioner dan observasi dan data sekunder berupa dokumen dan data. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor kecamatan Biboki Utara Kabupaten TTU, sampel penelitian berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis korelasi (*person product moment*).

Berdasarkan output SPSS diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0,362 dan hasil uji signifikansi (2-tailed) sebesar 0,049 ($0,049 < 0,05$). Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan kerja pegawai, sehingga hipotesis yang diajukan di terima. Nilai hubungan ini apabila dideterminasikan maka nilai koefisien determinasi menunjukkan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 13,1% dan sisi lainnya 86,9% di pengaruhi faktor lain.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.