

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil analisis data yang dilakukan terhadap 40 responden. Berdasarkan hasil analisis dan hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Analisis deskriptif memberikan gambaran untuk kategori gambaran responden. Melalui penelitian ini diperoleh kategori gambaran responden sebagai berikut:
 - a. Persepsi responden variabel motivasi ialah baik yakni sebesar 80,56 % yang termasuk dalam kategori baik artinya motivasi yang ada pada PT.Ramayana Lestari Sentosa Kupang baik.
 - b. Persepsi responden variabel budaya kerja ialah baik yakni sebesar 78,25 % yang termasuk dalam kategori baik artinya budaya kerja yang ada pada PT.Ramayana Lestari Sentosa Kupang baik.
 - c. Persepsi responden variabel kepemimpinan ialah baik yakni sebesar 73,50 % yang termasuk dalam kategori baik artinya kepemimpinan yang ada pada PT.Ramayana Lestari Sentosa Kupang baik
 - d. Persepsi responden variabel kinerja karyawan ialah baik yakni sebesar 78,44% yang termasuk dalam kategori baik artinya kinerja yang ada pada PT.Ramayana Lestari Sentosa Kupang baik.

2. Variabel Motivasi (X1), Budaya Kerja (X2), Kepemimpinan (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Ramayana Lestari Sentosa Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa semua hipotesis penelitian diterima atau terbukti.
3. Variabel Motivasi (X1), Budaya Kerja (X2), Kepemimpinan (X3) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT.Ramayana Lestari Sentosa Kupang.
4. Hasil koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian ialah sebesar 0,810. Nilai ini menunjukkan bahwa 81% variabel kinerja karyawan PT.Ramayana Lestari Sentosa Kupang merupakan kontribusi dari 3 variabel independent yakni Motivasi (X1), Budaya Kerja (X2), Kepemimpinan (X3) sedangkan sisanya sebesar 19% dipengaruhi variabel lain yang tidak ada di dalam penelitian ini.

B. Saran

1. PT.Ramayana Lestari Sentosa Kupang perlu memberikan motivasi kerja bagi karyawan melalui pemberian bonus, liburan dan rekreasi dengan tujuan memberikan rasa aman bagi karyawan serta membuat karyawan terdorong untuk lebih berprestasi dengan begitu akan meningkatkan motivasi kerja sekaligus meningkatkan kinerja karyawan
2. PT.Ramayana Lestari Sentosa Kupang perlu memperkuat budaya kerja bagi karyawan seperti menciptakan situasi saling menghargai antar sesama karyawan, menciptakan komunikasi yang lancar antar karyawan dan

kolaborasi tim yang kuat. Hal ini dapat akan membantu perusahaan untuk mendukung kinerja karyawan.

3. PT.Ramayana Lestari Sentosa Kupang perlu menciptakan kepemimpinan yang baik bagi karyawan melalui pengambilan keputusan yang mempertimbangkan situasi dan kondisi yang dialami karyawan sehingga karyawan dapat bekerja secara efisien dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan