

**KINERJA PEGAWAI
PADA BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Serjana Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*



FLORENCE Y. K. KELLEN
421 10 013

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2017**

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN DAN
PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

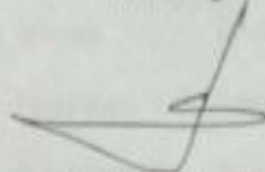
DIAJUKAN OLEH

FLORENCE Y. K. KELLEN

NO. REGISTRASI : 421 10 013

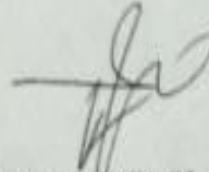
Diterima dan disetujui oleh

Pembimbing I



Drs. FRANS NYONG, M.Si

Pembimbing II



HENDRIKUS I. KAHIA, S.Ip, M.Si

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



Drs. MARIANUS KLEDEN M. Si



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Ind. Arudal Yari 10 - SL, Telp. (0890) 811190, Fax. 811194

Web Site: <http://www.ukw.ac.id> e-mail: ad@ukw.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, Sabtu Tanggal 28 Oktober 2017 Jam 11.00 Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Florence Y. K. Kellen
Nomor Registrasi : 421 10 013
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

**"KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN
DAN PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI NUSA
TENGGARA TIMUR."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Hendrius L. Kula, S.P., M.Si
- 3 Penguji Materi I : Yantina P. Peten, S.Sos, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Paulus A.K.L. Rotumakin, S.Fil, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II :

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari :
Penguji I = 78
Penguji II = 78
Penguji III = 78

Lulus dengan Nilai = 78/78

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : _____ TANGGAL : _____ JAM : _____

Hasil Ujian Ulang : _____

Mengesahkan
Dekan

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 28 Oktober 2017
Ketua Tim Penguji

DRS. FRANS NYONG, M.Si

MOTTO

“Janganlah Hendaknya Kamu
Kuatir Tentang Apapun Juga,
Tetapi Nyatakanlah Segala Hal
Keinginanmu Kepada ALLAH
Dalam Doa Dan Permohonan
Dengan Ucapan Syukur”

(FILIPPI 4;6)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu menyertai dan membimbing penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Marsel Kellen dan Mama Adriana Wunda yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik, membimbing, membiayai, serta mendoakan bagi keberhasilan penulis.
3. Kakak Indri, adik Erwin dan adik Renol tercinta yang juga setia menanti dan mendoakan bagi keberhasilan penulis.
4. Reisha Letoaty tercinta yang selalu setia menanti dan mendoakan bagi keberhasilan penulis
5. Almamater tercinta Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Univeritas Katolik Widya Mandira Kupang

KATA PENGANTAR

Syukur dan terima kasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, rahmat dan perkenaan-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini buat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan usul dan saran serta kritik yang sangat dibutuhkan demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu, dan pikiran untuk membimbing, mendukung dan memotivasi, teristimewa kepada :

1. Pater Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Negara
4. Bapak Drs. Frans Nyong M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S.IP,M.Si selaku pembimbing II yang dengan sabar membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Yasinta P. Peten, S.Sos,M.Si selaku penguji I dan Bapak Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si selaku penguji II

6. Bapak, Ibu dosen serta semua pegawai tata usaha yang telah membantu penulis dalam memperlancarkan kegiatan perkuliahan.
7. Bapak IR. Wayan Darmawa, MT selaku Kepala Bappeda Provinsi NTT beserta dengan para staf yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.
8. Keluarga di Sumba, Kupang, Atambua yang selalu mendukung dan memotivasi penulis.
9. Ibu Asti Beribe, Ibu Ona, k Ida yang selalu memotivasi penulis
10. Teman-teman yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat kepada penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan pendidikan di perguruan tinggi , penulis ucapkan limpah terima kasih

Kupang, Oktober 2017

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “*Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur*”. Sesuai dengan judul skripsi ini yang menjadi masalah pokok adalah bagaimana Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur dalam melaksanakan tugas-tugas pokok organisasi.

Menjawab permasalahan diatas, maka di kembangkanlah kerangka pemikiran tentang Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur dalam melaksanakan tugas-tugas organisasi. Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan, program dan kebijakan dalam mencapai sasaran, tujuan, visi dan misi dalam suatu organisasi. Selanjutnya dikemukakan beberapa indikator dan faktor yang digunakan dalam pengukuran kinerja organisasi yaitu Indikator yang diukur seperti kuantitas, kualitas, ketepatan waktu, kehadiran dan kemampuan kerja sama. Faktor-faktor yang diukur seperti efektivitas, efisiensi, otoritas, disiplin dan inisiatif.

Berdasarkan pendapat di atas, maka secara operasional Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur merupakan gambaran mengenai kinerja organisasi dalam melaksanakan penyelenggaraan program pemerintah di daerah. Metode penelitian yang digunakan dalam mengkaji penelitian ini adalah metode penelitian Deskriptif dengan mengambil responden sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik observasi, angket, dokumentasi. Klasifikasi pengukuran yang digunakan adalah Tinggi (67 – 100 %), Sedang (34 – 66 %), dan Rendah (0 – 33 %). Teknik pengolahan data yang digunakan dengan tahapan sebagai berikut: Editing, coding dan tabulasi sedangkan teknik analisa data yang diigunakan adalah teknik analisa kuantitatif dengan menggunakan rumus $\bar{x}$ (**x rata-rata**).

Hasil penelitian menunjukan Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur dalam melaksanakan tugas-tugas organisasi dilihat dari indikator kuantitas, kualitas, ketepatan waktu, kehadiran dan kemampuan kerja sama berada pada klasifikasi sedang (65,63%), faktor efektivitas, efisiensi, otoritas, disiplin dan inisiatif berada pada klasifikasi sedang (64,51%). Secara keseluruhan, jika dilihat dari kedua indikator dan faktor ini, maka dapat disimpulkan Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur dalam menjalankan tugas-tugas organisasi, berada pada klasifikasi sedang (65,07%).

Kata kunci : Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
Lembar Pengesahan	ii
Motto	iii
Persembahan	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kinerja Pegawai	9
1. Pengertian Kinerja.....	9
2. Jenis - Jenis Kinerja	11
B. Indikator Kinerja	12
C. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
BAB III. METODE PENELITIAN	17
A. Strategi Dan Tipe Penelitian	17
B. Populasi, Sampel dan Responden	18
C. Operasionalisasi Variabel	19
D. Jenis Dan Sumber Data	22
E. Teknik Pengumpulan Dan Pengolahan Data	22
F. Teknik Analisis Data	23

BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN.....	25
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	25
B. Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran	30
C. Struktur Organisasi	34
D. Keadaan Pegawai Pada Kantor BAPPEDA Provinsi NTT	52
E. Keadaan Sarana dan Prasarana.....	54
 BAB V. ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
1. Kuantitas	58
2. Kualitas	59
3. Ketepatan Waktu.....	61
4. Kehadiran	62
5. Kemampuan Bekerja Sama	63
6. Efektivitas dan Efisiensi.....	66
7. Otoritas.....	67
8. Disiplin	69
9. Inisiatif	71
 BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	75
6.1 Kesimpulan	75
6.2 Saran	79

Daftar Pustaka

Kuesioner

Lampiran

DAFTAR TABEL

Judul	Halaman
Tabel I Tujuan dan Sasaran	32
Tabel II Distribusi Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian dan Jenis kelamin	53
Tabel III Distribusi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	54
Tabel IV Keadaan Sarana Dan Prasarana	55
Tabel V Tabel Kuantitas	58
Tabel VI Tabel Kualitas	59
Tabel VII Ketepatan Waktu	61
Tabel VIII Kehadiran	62
Tabel IX Kemampuan Bekerja Sama	64
Tabel X Efektifitas dan Efisiensi	66
Tabel XI Otoritas.....	68
Tabel XII Disiplin	70
Tabel XIII Inisiatif	71