

BAB V

PENUTUP

Kesimpulan

Hasil analisis produk moment menunjukkan bahwa

1. Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa variabel motivasi yang diberikan oleh pimpinan Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Kupang tergolong tinggi karena bobot nilai 381 berada diantara klasifikasi 336 - 442. Tingkat produktivitas kerja pada kantor tergolong tinggi 379 karena berada diantara klasifikasi yakni berada pada 336 – 442
2. Hasil analisa data membuktikan adanya hubungan antara motivasi pimpinan dengan produktivitas kerja pegawai pada kantor dinas tenaga kerja kota kupang. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil analisa korelasi produk moment dimana nilai r tersebut di terapkan ke nilai r tabel ternyata nilai r dihitung lebih besar dari pada nilai r tabel dengan nilai 0,532. Ternyata diantara kedua variabel yaitu variabel bebas kepemimpinan dalam memotivasi dan variabel terikat produktivitas kerja “terdapat “ hubungan yang kuat. Dengan demikian hipotesa (H_a) di terima kebenarannya dan (H_o) ditolak kebenarannya.
3. Nilai r hitung 0,825 jika diinterpretasikan berdasarkan interval koefisien yang dikemukakan Sugiono, maka nilai 0,941 berada pada klasifikasi hubungan “sangat kuat “ karena terletak diantara klasifikasi 0,80 – 0,00

Sasaran

1. Untuk mencapai produktivitas kerja yang maksimal (381) maka pimpinan pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Kupang harus turut serta berpartisipasi dalam proses pelaksanaan tugas kantor, tingkat komunikasi antara pimpinan dan bawahan slalu dijaga, dan tingkat pengembangan diri harus selalu dikembangkan dari tiap pegawai.
2. Untuk mencapai tingkat produktivitas kerja yang maksimal (379) maka para pegawai diharapkan dalam menyelesaikan tugas kantor sesuai dengan waktu yang ditentukan, penggunaan jam kerja secara efektif, dan bekerja dengan pencapaian hasil yang terkait dengan menggunakan metode yang sudah ada.
3. Karena penelitian ini memiliki kekurangan dan keterbatasan serta keterbatasan dalam menggunakan jalan pemecahan yang tepat, maka penulis menyarankan kepada peneliti lain yang berminat untuk melakukan penelitian lanjutan untuk lebih mendalami permasalahan produktivitas kerja pegawai sehingga dapat menemukan jalan pemecahan yang lebih tepat dan akurat.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik, adapun judul skripsi ini “ Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Kupang. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam jenjang perkuliahan setara (S I) Universitas Katolik Widya Mandira kota Kupang. Dalam Penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan. Namun berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak akhirnya hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik.

Untuk itu pada kesempatan ini dengan penuh rasa syukur penulis mengucapkan limpah trimakasih kepada :

1. Dr. Goru Yohannes, MS sebagai pembimbing I dan Bapak Karolus Tatusius SH, M. Si pembimbing II yang telah mengorbankan tenaga, waktu dan pikiran dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
- 2.
3. Seluruh Staf pengajar pada jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Unwira yang telah dengan penuh kesabaran dan kasih pelayanan memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan, serta seluruh karyawan dan karyawan unwira.
4. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota kupang dan Staf yang telah memberikan kemudahan dalam pengambilan data.
5. Bapak Wilhelmus, Ibu Ester, kaka Ona serta keluarga besar yang ada di Manggarai yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi dan penyusunan skripsi ini.

6. Teman kos vilagosa, Berto Andur, Rivan, Incen Tomo, Fani Senudin, Paul milsang Ancik, Darwin, Efrem, Erick, Fredox, Atgan, Tison, Belans, Iksan, Randi Marone, Hardi, Hendrik, Ical, Patris Kantur, Tedi, Joni Janta, Lian Sole, Alan, Berto, Apri angkar, dewi, rocky, elvis, karbin.
7. Rekan seperjuangan Maxi Lede, Ivan Lobu, Wilos Almun, Hans Toberato, Egi Ndro, Rian Napa, Irfan Boru, Ori Nambi, Rio, Bento, Fandi Titariu, om Eca, Bruder klemens Fobia, Hans Duka, Hans Seran, Apong Nero

Terakhir semoga segala bantuan yang telah di berikan oleh berbagai pihak dijadikan sebagai amal. Sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua orang.

DAFTAR PUSTAKA

- Ratminto, Atik S. Winarsih. 2005. *Manajemen Pelayanan*. Jakarta : Pustaka Pelajar
- Peter G. Northouse. 2013 . *Kepemimpinan : Teori dan Praktik*. Jakarta : PT Indeks.
- H. Suwatno, Donni Juni Priansa. 2013. *Manajemen SDM :Bandung: Alfabeta*.
- Jhon C. Maxwell. 2001. *Mengembangkan Kepemimpinan di Sekeliling Anda*.
- Janet v. Denhardt, Robert B. Denhart. 2013. *Pelayanan Publik Baru : Dari Manajemen Stering ke Serving*. Jakarta: Kreasi Wacana Indah.
- Slamet, y. 1993. *Analisis Kuantitatif untuk Data Sosial*. Solo: Dabara Publisier.
- Siagian, Sondang. 1989. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Bina Aksara
- Sugiono. 2005. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfa Beta
- Singa Rimbun, Masri, dan Sofian Efendi. 1986. *Metode penelitian survei*. Jakarta : BPF
- Thoha, Miftah. 2009. *Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta : Raja Wali Pers.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Prawiro Sentono, Suryadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Danim, Sudarwan. 2008. *Kinerja Staf dan Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Manullang. 1995.*Organisasi dan Manajemen*, Edisi 1. Yogyakarta : CV Liberty.
- Moenir, H.A.S. 1998. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Riduwan. 2008. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Siagian, Sondang. 1989. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Bina Aksara

Soeprihanto, John. 1996. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta : BPFi.

Supranto, J. 2001. *Pengukuran tingkat Kepuasan Pelanggan : Untuk Meningkatkan Harga Pasar*. Jakarta: Rineka Cipta.

Thoha, Miftah. 1990. *Aspek-Aspek Administrasi Negara* . Jakarta: Gholia.

Thoha, Miftah. 2009. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta : Rajawali Pers.