

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN PRODUKTIVITAS
KERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI DINAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA KUPANG**

S K R I P S I

(Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Untuk Memenuhi Sebagai Syarat

Guna Memproleh Gelar Sarjana S I)



MEINARDO MAXMILIAN ANGKAR

NO REGIS : 42113039

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL dan POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG**

2017



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.widya.ac.id>, e-mail : info@widya.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 12 Agustus 2017** Jam **09.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Meinardo Maxmilian Angkar
Nomor Registrasi : 421 13 039
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

"PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA KUPANG."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Goru Yohannes, MS
- 2 Sekretaris : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Goru Yohannes, MS
- 6 Pembimbing I : Dr. Goru Yohannes, MS
- 7 Pembimbing II : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 70
Penguji II = 72
Penguji III = 70
= 71,33

Lulus dengan Nilai

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang

Mengesahkan :
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 12 Agustus 2017
Ketua Tim Penguji,

DR. GORU YOHANNES, MS

MOTO

***“ HARAPAN DAN MASA DEPAN
DI IKUTI KETEKUNAN DALAM
BERJUANG “***

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “ Pengaruh kepemimpinan Terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kota kupang” .

Alasan penulis mengambil judul ini karena pengaruh kepemimpinan dipandang sebagai bagian integral dari administrasi kepegawaian dalam rangka proses pembinaan, pengembangan dan pengarahan tenaga kerja dalam mengarahkan daya dan potensi tenaga kerja agar lebih termotivasi dalam mengembangkan keterampilan sehingga produktivitas kerja pegawai sesuai apa yang diinginkan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendeskripsikan secara lengkap tentang pengaruh kepemimpinan pada produktivitas kerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kota kupang, untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepemimpinan pada produktivitas kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota

Teori Kepemimpinan adalah usaha yang dilakukan seorang pemimpin dalam menggerakkan, dan menjalankan segala potensi yang ada. Teori produktivitas adalah kemampuan memperoleh suatu barang atau jasa.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel kepemimpinan dan variabel produktivitas kerja. Indikator variabel kepemimpinan adalah: 1.) orientasi pada kerja 2.) orientasi pada pengaruh. Indikator produktivitas adalah :1.) Tingkat partisipasi, 2.) tingkat komunikasi, 3) tingkat pengembangan diri.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey responden dan teknik pengumpulan data menggunakan angka atau kuisioner dan observasi. Sedangkan teknik analisis data menggunakan analisa kuantitatif product moment

Hasil analisa data membuktikan bahwa antara variabel kepemimpinan dengan variabel produktivitas kerja pegawai dimana pengaruh kepemimpinan sangat kuat dalam mencapai perubahan melalui produktivitas kerja pegawai. Hal ini terbukti dari hasil analisis korelasi product moment dimana nilai r hitung (0, 921) dari nilai r tabel (0,532) dengan demikian terdapat pengaruh antara variabel kepemimpinan yang memotivasi dengan variabel produktivitas kerja, jadi hipotesa alternatif diterima kebenarannya dan hipotesa H_0 ditolak kebenarannya.

Kesimpulan variabel kepemimpinan sangat tinggi dengan total nilai 381 dengan klasifikasi 336-432. Variabel produktivitas kerja juga sangat tinggi dengan total nilai 379 dengan klasifikasi 336-432. Jadi pengaruh kepemimpinan pada produktivitas kerja di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Kupang sangat tinggi.

Saran kepada Kepala Pimpinan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kota Kupang agar terus memberikan motivasi, bimbingan, komunikasi serta fasilitas yang baik agar produktivitas kerja yang baik pula.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik, adapun judul skripsi ini “ Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Kupang. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam jenjang perkuliahan setara (S I) Universitas Katolik Widya Mandira kota Kupang. Dalam Penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan. Namun berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak akhirnya hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik.

Untuk itu pada kesempatan ini dengan penuh rasa syukur penulis mengucapkan limpah trimakasih kepada :

1. Dr. Goru Yohannes, MS sebagai pembimbing I dan Bapak Karolus Tatusius SH, M. Si pembimbing II yang telah mengorbankan tenaga, waktu dan pikiran dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
- 2.
3. Seluruh Staf pengajar pada jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Unwira yang telah dengan penuh kesabaran dan kasih pelayanan memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan, serta seluruh karyawan dan karyawan unwira.
4. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota kupang dan Staf yang telah memberikan kemudahan dalam pengambilan data.
5. Bapak Wilhelmus, Ibu Ester, kaka Ona serta keluarga besar yang ada di Manggarai yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi dan penyusunan skripsi ini.

6. Teman kos vilagosa, Berto Andur, Rivan, Incen Tomo, Fani Senudin, Paul milsang Ancik, Darwin, Efrem, Erick, Fredox, Atgan, Tison, Belans, Iksan, Randi Marone, Hardi, Hendrik, Ical, Patris Kantur, Tedi, Joni Janta, Lian Sole, Alan, Berto, Apri angkar, dewi, rocky, elvis, karbin.
7. Rekan seperjuangan Maxi Lede, Ivan Lobu, Wilos Almun, Hans Toberato, Egi Ndro, Rian Napa, Irfan Boru, Ori Nambi, Rio, Bento, Fandi Titariu, om Eca, Bruder klemens Fobia, Hans Duka, Hans Seran, Apong Nero

Terakhir semoga segala bantuan yang telah di berikan oleh berbagai pihak dijadikan sebagai amal. Sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua orang.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
MOTTO.....	ii
LEMBARAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Tinjauan Kepustakaan.....	6
2.1.1 Produktivitas Kerja.....	6
2.1.2 Indikator Produktivitas Kerja.....	8
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	14
2.1.4 Hubungan Kepemimpinan dengan Produktivitas	15
2.2 TEORISASI.....	17
2.2.1 Pengertian Pemimpin.....	15
2.2.2 Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.2.3 Indikator Kepemimpinan.....	20
2.2.4 Faktor-Faktor yang MempengaruhiKepemimpinan.....	22
2.2.5 Gaya Kepemimpinan	24
2.2.6 Indikator Kepemimpinan.....	24

2.2.7	Diagram Kerangka Pemikiran.....	33
2.2.8	Hipotesa.....	28
BAB 111 METODE PENELITIAN.....		35
3.1	Penentuan Metode Penelitian.....	35
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	35
3.3	Populasi dan Sampel.....	38
3.4	Jenis, Sumber dan Pengolahan Data.....	38
3.5	Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV DESKRIPSI WILAYAH.....		43
4.1	Sejarah Kantor Tenaga Kerja kota Kupang.....	43
4.2	Uraian Tugas.....	46
4.3	Keadaan Pegawai.....	57
4.4	Keadaan Sarana dan fasilitas Kerja.....	61
4.5	Struktur organisasi.....	62
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN.....		63
5.1	Penyajian Dan Interpretasi Data	63
5.1.1	Indikator Tingkat kepemimpinan.....	67
5.1.2	Indikator Pengembangan Diri.....	67
BAB VI PENUTUP.....		76
6.1	Kesimpulan	77
6.2	Saran	78
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		

Daftar Tabel

Tabel I Kerangka Pemikiran	33
Tabel II Interpretasi Koefisien dan Korelasi	41
Tabel III Daftar Nama Pegawai.....	58
Tabel IV Jumlah Pegawai	60
Tabel V Keadaan Sarana	61
Tabel VI Variabel motivasi Pimpinan	64
Tabel VII Variabel Produktivitas	69
Tabel VIII Variabel	74