

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa sistem ini :

1. Sistem yang dibangun bersifat dinamis, dengan dapat mengubah bobot kriteria sesuai kebutuhan penilaian.
2. Sistem yang dibangun dapat membantu Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman dalam pengambilan keputusan perhitungan pegawai berprestasi menggunakan poin penilaian yang terstruktur dan terstandar.
3. Penilaian prestasi pegawai dapat tersimpan secara baik dari tahun ke tahun untuk melihat perubahan prestasi pegawai.

6.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka diharapkan untuk penelitian selanjutnya :

1. Sistem dapat menambahkan dan mengubah kriteria dalam penentuan pegawai berprestasi.

2. Dapat menerapkan dua metode sebagai pembanding hasil penilaian pegawai berprestasi
3. Sistem ini dapat dikembangkan dari sistem sebelumnya berbasis desktop ke system berbasis *web*.

DAFTAR PUSTAKA

Chandar, H., 2006, *Visio Untuk Orang Awam*, Maxicom.

Dahria, Ishak, Yanti., 2014, Pendukung Keputusan Seleksi Calon Polri Baru di Polda Kota Medan Menggunakan Metode *Multifactor Evalution Process* (MFEP), *Jurnal SAINTIKOM*, Vol 13, No 2, ISSN : 1978 – 6603.

Fathansyah, 2015, *Basis Data. Bandung* : Informatika Bandung.

Hidayat dan Saptarini., 2014, Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Maskapai Terbaik Pada Rute Domestik Dengan Menggunakan Metode *Multifactor Evalution Process* (MFEP), *Jurnal Matrix* Vol. 4, No. 3.

Jogiyanto, 2010, *Analisis dan Desain Sistem Informasi*, Edisi IV, Andi Offset, Yogyakarta.

Kadir, A., 2010, *Database Access*, Andi Offset, Yogyakarta.

Khaidir, Ahmad., 2014, *Sistem Pendukung Keputusan Penyeleksian Calon Siswa Baru di SMA Negeri 1 Badar dengan Metode Multifactor Evaluation Process* (MFEP), *Pelita Informatika Budi Dharma*. Vol 4, No 3. ISSN : 2301 – 9425.

Kusrini, 2007, *Konsep dan aplikasi sistem pendukung keputusan*, Andi Offset, Yogyakarta.

Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Republik Indonesia Nomor 04/PRT/M/2016 Tentang Pedomanan Pelaksanaan Pemberian

Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai di Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat.

Pratiwi, Heni., 2014. Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Berprestasi Menggunakan Metode Multifactor Evaluation Process, *Jurnal Sistem Informasi*, Vol 5. No 2. Hlm. 95 – 101.

Setyadi, H, A., 2012, Dasar Pemrograman Visual Basic 6.0, Penerbit Alex Media Kumputasi: Jakarta.

Undang-undang No.5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN).

Undang-undang No.53 tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.