

## BAB V

### PENGUJIAN DAN ANALISIS HASIL

#### 5.1. Pengujian

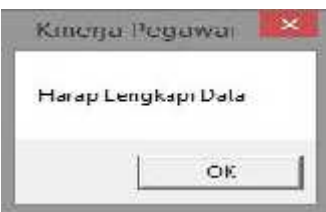
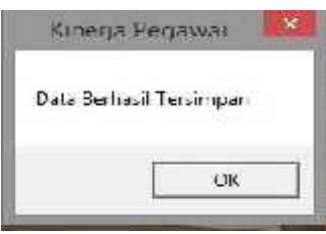
Metode pengujian yang digunakan dalam penelitian adalah *black box testing*. Pengujian *black box* berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak. Dengan demikian pengujian *black box* memungkinkan perekayasa perangkat lunak mendapatkan serangkaian kondisi *input* yang sepenuhnya menggunakan semua persyaratan fungsional untuk semua program. Kebenaran perangkat lunak yang diuji hanya dilihat berdasarkan keluaran yang dihasilkan dari data atau kondisi masukkan yang diberikan untuk fungsi yang ada tanpa melihat bagaimana proses untuk mendapatkan keluaran tersebut. Dari keluaran yang dihasilkan kemampuan program dalam memenuhi kebutuhan pemakai dapat diukur sekaligus dapat diketahui kesalahan-kesalahannya.

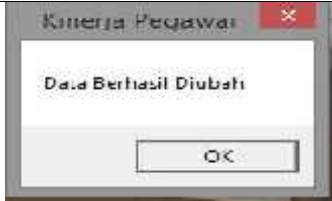
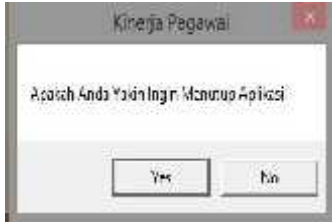
Uji coba dengan *black box* pada sistem ini bertujuan untuk menentukan fungsi cara beroperasinya, apakah pemasukan data keluaran telah berjalan sebagaimana yang diharapkan. Langkah pengujian ini menggunakan dua kasus uji yaitu apabila sistem berjalan sesuai dengan harapan dan apabila terjadi kesalahan *input*.

Berikut adalah Tabel pengujian yang dilakukan terhadap sistem ini.

Tabel 5.1

Tabel Hasil Pengujian Sistem

| N<br>o | Fitur                                 | Langkah Uji                        | Hasil Harapan                | Hasil Tampilan                                                                        | Status |
|--------|---------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1      | Login Pengguna                        | Salah memasukkan nama dan password | Tampilan pesan kesalahan     |    | OK     |
| 2      | Input data, edit data, dan hapus data | Salah satu <i>textbox</i> kosong   | Tampilan pesan kesalahan     |  | OK     |
| 3      | Input data pada setiap <i>form</i>    | Mengklik tombol simpan             | Tampilan pesan pemberitahuan |  | OK     |

|   |                                                 |                             |                              |                                                                                       |     |
|---|-------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4 | Mengedit data pada setiap <i>form</i> .         | Mengklik tombol simpan      | Tampilan pesan pemberitahuan |    | OK  |
| 5 | Menghapus data pada setiap <i>form</i>          | Mengklik tombol hapus       | Tampilan pesan pemberitahuan |    | Yes |
| 6 | Memproses data untuk menentukan ranking pegawai | Mengklik pada tombol proses | Tampilan pesan pemberitahuan |   | OK  |
| 7 | Menutup aplikasi                                | Mengklik tombol keluar      | Tampilan pesan pemberitahuan |  | Yes |

## 5.2. Analisis Hasil

Dari hasil implementasi dan pengujian terhadap perangkat lunak, maka dapat dilakukan analisis bahwa secara umum perangkat lunak dapat berjalan

dengan baik sehingga tidak menutup kemungkinan untuk dapat diterapkan pada kondisi yang sebenarnya.

Berikut ini adalah beberapa percobaan dengan mengubah nilai bobot setiap kriteria terhadap sistem pendukung keputusan ini dengan nilai penilaian pegawai yang sama pada setiap kriteria penilaian yaitu :

Tabel 5.2

Tabel Pengujian Penilaian

| <b>Pegawai</b> | <b>Kriteria</b>      | <b>Nilai<br/>Evaluasi</b> |
|----------------|----------------------|---------------------------|
|                | Menjalankan Renstra  | 0.86                      |
|                | Menjalankan Renja    | 0.45                      |
|                | Membuat Lap. Bulanan | 0.66                      |
|                | Membuat Lap. Tahunan | 0.98                      |
|                | Pelayanan            | 0.56                      |
|                | Komitmen             | 0.34                      |
|                | Integritas           | 0.75                      |
|                | Disiplin             | 0.77                      |
|                | Kerja Sama           | 0.94                      |

|  |              |     |
|--|--------------|-----|
|  | Kepemimpinan | 0.8 |
|--|--------------|-----|

#### 1. Percobaan 1

Pada percobaan 1 ini perhitungan akan dilakukan dengan nilai bobot kriteria sebagai berikut :

Tabel 5.3

Tabel Percobaan 1

| <b>Kriteria</b>      | <b>Evaluasi Kriteria</b> |   | <b>Bobot Kriteria</b> | <b>Bobot Evaluasi</b> |
|----------------------|--------------------------|---|-----------------------|-----------------------|
| Menjalankan Renstra  | 0.86                     | x | <b>0.25</b>           | 0.215                 |
| Menjalankan Renja    | 0.45                     | x | <b>0.2</b>            | 0.09                  |
| Membuat Lap. Bulanan | 0.66                     | x | <b>0.15</b>           | 0.099                 |
| Membuat Lap. Tahunan | 0.98                     | x | <b>0.05</b>           | 0.049                 |
| Pelayanan            | 0.56                     | x | <b>0.05</b>           | 0.028                 |
| Komitmen             | 0.34                     | x | <b>0.04</b>           | 0.0136                |
| Integritas           | 0.75                     | x | <b>0.05</b>           | 0.0375                |
| Disiplin             | 0.77                     | x | <b>0.12</b>           | 0.0924                |



Tabel 5.4

Tabel Percobaan 2

| <b>Kriteria</b>      | <b>Evaluasi Kriteria</b> |   | <b>Bobot Kriteria</b> | <b>Bobot Evaluasi</b> |
|----------------------|--------------------------|---|-----------------------|-----------------------|
| Menjalankan Renstra  | 0.86                     | x | <b>0.15</b>           | 0.129                 |
| Menjalankan Renja    | 0.45                     | x | <b>0.1</b>            | 0.045                 |
| Membuat Lap. Bulanan | 0.66                     | x | <b>0.1</b>            | 0.066                 |
| Membuat Lap. Tahunan | 0.98                     | x | <b>0.1</b>            | 0.098                 |
| Pelayanan            | 0.56                     | x | <b>0.05</b>           | 0.028                 |
| Komitmen             | 0.34                     | x | <b>0.05</b>           | 0.017                 |
| Integritas           | 0.75                     | x | <b>0.05</b>           | 0.0375                |
| Disiplin             | 0.77                     | x | <b>0.2</b>            | 0.154                 |
| Kerja Sama           | 0.94                     | x | <b>0.1</b>            | 0.094                 |
| Kepemimpinan         | 0.8                      | x | <b>0.1</b>            | 0.08                  |
| <b>TOTAL</b>         |                          |   | <b>1</b>              | <b>0.7485</b>         |

